
Tomáš Karásek

VIZE 2030

**DYNAMICKÁ FAKULTA PRO
MĚNÍCÍ SE SPOLEČNOST**

Koncepce rozvoje Fakulty sociálních věd
Univerzity Karlovy v letech 2026–2030

PROČ ZNOVU KANDIDUJI



Vážené senátorky, vážení senátoři,¹

již podruhé vás žádám o nominaci na pozici kandidáta na děkana Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy. Po třech a půl letech působení v děkanské funkci před vás předstupuji, věřím, poučenější o chodu fakulty, ale díky znalostem a zkušenostem, které jsem získal, také pokornější k potřebám, jež FSV má, a citlivější vůči výzvám, kterým čelí. Během mého stávajícího funkčního období se mnohé podařilo, o to větší závazek nicméně cítím k dalšímu rozvoji fakultních agend. Chci vás ujistit, že v případě znovuzvolení jsem připraven věnovat se řízení fakulty s maximální energií a péčí a pokračovat tak v započaté práci.

Prostředí, které FSV obklopuje, prošlo v uplynulých letech mnoha šoky. Vedení fakulty jsem přebíral na sklonku koronavirové krize a v prvním měsíci mého působení zahájilo Rusko frontální agresi proti Ukrajině. V následujících letech jsme byli svědky markantního zhoršení mezinárodní bezpečnostní situace, ale také prudkého rozvoje nových technologií, jako jsou generativní modely AI; spolu s celou Univerzitou Karlovou námi otřásla tragická střelba na Filozofické fakultě; stejně jako zbytek společnosti jsme se znepokojením sledovali nebývalý nárůst inflace i energetickou krizi. Chci doufat, že nadcházející roky budou pro rozvoj fakulty, univerzity a celé společnosti klidnější a příznivější, ale přetrvávající společenské, politické, bezpečnostní či ekonomické trendy tomu bohužel příliš nenasvědčují. Abychom úspěšně zúročili to, co se v uplynulých letech FSV povedlo, budeme muset být dostatečně adaptabilní, inovativní a prozíraví, aniž bychom se přitom zpronevěřili hodnotám, k nimž se dlouhodobě hlásíme.

FSV si v uplynulých letech vedla nadmíru úspěšně. Stále přitahuje kvalitní a vysoce motivované české studenty a dynamicky se rozvíjejí i její cizojazyčné studijní programy, včetně nejrůznějších double a joint degrees. Skutečnost, že v letošním roce získaly hned tři fakultní programy prestižní evropské ocenění Erasmus Mundus, není náhoda, ale výsledek dlouhodobé dedikované práce napříč fakult-

¹ Součástí mého působení ve funkci děkana byla a je cílená podpora rovného přístupu ke všem zaměstnancům a zaměstnancům, včetně konzistentní snahy o aplikaci vstřícného a citlivého jazyka. Používám-li v dalším textu na některých místech generické maskulinum, je to jen důsledek snahy o úsporné vyjadřování.

ními pracovišti. Totéž platí o vědeckých aktivitách: týmům fakultních odborníků se podařilo zapojit se do velkých, interdisciplinárních projektů financovaných ze strukturálních programů v rozsahu, který byl ještě před několika lety těžko představitelný. Vědecké úspěchy symbolicky podtrhlo získání již tří prestižních grantů ERC. Do českých veřejných debat intenzivně promlouvají expertní hlasy z FSV a v některých tématech, jako je například situace na Ukrajině, se fakulta pokusila cíleně formovat český mediální diskurz.

Jsem si dobře vědom, že výše zmíněné a mnohé další úspěchy jsou v první řadě zásluhou konkrétních zaměstnankyň a zaměstnanců, kteří pro fakultu odvádějí špičkovou práci a svou činností ji neustále posouvají dál. Jako děkan jsem velmi hrdý na vše, čeho fakulta během mého stávajícího funkčního období dosáhla. S radostí sleduji pokračující transformaci FSV v plně internacionalizované akademické pracoviště, které současně vnímá svou odpovědnost vůči české společnosti, pro niž bylo primárně zřízeno a jejímuž prospěchu má sloužit. Aby to bylo možné, je potřeba navázat na již probíhající úsilí v oblasti organizační, rozpočtové, tematické i personální. Interní výzvy, s nimiž se fakulta bude v nadcházejících letech vyrovnávat, spočívají podle mého názoru spíše v dotažení započatých reforem. Troufám si tvrdit, že vnitřní základy fakultního úspěchu jsou pevné, byť samozřejmě vyžadují stálou péči, vedenou snahou o kontinuální zlepšování.

Fakulta však nefunguje v pomyslném vzduchoprázdnu. Její úspěchy nezůstaly bez povšimnutí a bohužel občas místo zvědavosti nebo vyjádření respektu vyvolávají i nepochopení a závist. Pro následující období proto považuji za klíčové ještě intenzivnější zapojení vedení fakulty, samozřejmě včetně děkana samotného, do debat o klíčových univerzitních agendách, jež se týkají rozpočtových principů, mzdové politiky, financování vědy či cizojazyčných studijních programů. Další výzvy vyplývají z celospolečenských procesů, ať již v kontextu českém, nebo širším evropském, které jsou ne vždy příznivě nakloněny sociálním vědám. Nápady řešit stávající polykrize zvýrazněním podpory přírodních a technických věd na úkor věd společenských a humanitních jsou bohužel na politické úrovni dobře patrné a pro FSV potenciálně nebezpečné. O to důležitějším závazkem pro následující léta se musí stát kultivace fakultní přítomnosti ve veřejném prostoru, stejně jako intenzivní podpora stále pevnějšího zapojení do evropských výzkumných a vzdělávacích struktur. V neposlední řadě platí, že dobré fungování klíčových fakultních činností (výuka, výzkum, třetí role) vyžaduje nezbytnou pozornost věnovanou zdánlivě přízemním, ovšem vše ostatní ovlivňujícím oblastem, jako je materiální zázemí nebo adekvátní IT infrastruktura.

Nevěřím, že existuje jediný možný recept na fakultní úspěch. Z nabytých zkušeností vím, jak významnou roli může hrát náhoda nebo schopnost pružně vy-

užít nečekaně se nabídnuvší příležitost. I proto chci pomoci rozvíjet fakultu jako dynamickou, efektivně a flexibilně spravovanou instituci, otevřenou vnějším impulzům a vstřícnou vůči potřebám své akademické komunity, a díky všem těmto faktorům odolnou a připravenou čelit očekávaným i nenadálým výzvám.

Tomáš Karásek, 15. 9. 2025

CO SE PAVEDLO

Během svého působení ve funkci děkana jsem měl již čtyřikrát příležitost zastřešovat přípravu výroční zprávy o činnosti fakulty za uplynulý rok. Byla to pokaždé příležitost radostná, protože podrobný přehled o všem podstatném, co se v daném roce na fakultě odehrálo, výborně dokumentuje šíři fakultních činností a úspěchy, kterých se trvale daří dosahovat.

Věřím, že jsem k těmto úspěchům svým dílem přispěl, ale rád bych na tomto místě vyjádřil zejména poděkování. Na prvním místě svým skvělým spolupracovnícím a spolupracovníkům v kolegiu děkana, kteří mi jsou oporou, inspirací a současně nezbytným korektivem mých nápadů a iniciativ. Jsem vděčný také za výbornou spolupráci s řediteli všech pěti fakultních institutů a s vedoucími dvou fakultních center. Vyváženost aktivního centrálního řízení a autonomie na nižších stupních vedení považuji za možná nejdůležitější strukturální aspekt úspěšného fakultního rozvoje. Poděkování patří i Akademickému senátu FSV UK, který je – v univerzitním kontextu, zdá se, vzácnou – kombinací kritické kontroly kroků vedení fakulty a vstřícného prostředí pro neformální diskuze o nejrůznějších aspektech našeho fungování. Velké poděkování patří i fakultní administrativě; jako akademici si často neuvědomujeme, jak velkému tlaku je tato součást FSV vystavena v prostředí, které upřednostňuje kontinuální změnu a rozvoj. A, jak jsem již zmínil, obrovsky si vážím všech fakultních akademických a vědeckých pracovníků i lektorů, protože fakultní úspěchy jsou koneckonců souhrnem jejich práce a individuální i týmové iniciativy.

Co se tedy povedlo? Jako patrně většina akademických pracovníků vnímám fakultu primárně jako školu, tedy místo výuky. A těší mě, že se **fakultě stále daří přitahovat ty nejkvalitnější české studenty**. Není to samozřejmé – naopak, jde o výsledek nekončící snahy zahrnující práci všech pedagogů, garantů a koordinátorů studijních programů, činnost studijního oddělení, oddělení vnitřní a vnější komunikace a v neposlední řadě aktivní vstupy ze strany proděkanů, kteří mají oblast studia na starosti. V souladu s univerzitní politikou a očekáváním českého státu fakulta pod mým vedením udržuje počty českých studentů v zásadě konstantní. O dynamičtější rozvoj usilujeme u **cizojazyčných studijních programů (CJSP)**. Výsledkem je současný stav, kdy **přibližně pětina všech studentů FSV studuje v těchto programech**. V uplynulých letech navíc vznikly další CJSP,

často pokrývající pro fakultu nová témata (např. otázky životního prostředí), etablované ve spolupráci se zahraničními partnery a využívající institucionalizované mezinárodní rámce, jako je evropská univerzitní aliance 4EU+. CJSP jsou oblastí, v níž FSV v kontextu Univerzity Karlovy exceluje – nejen počty programů a studentů, ale také svou schopností tyto studenty nevyčleňovat, ale naopak je aktivně propojit s jejich českými kolegy a plně je integrovat do studentského života.

Obrovský skok učinila fakultní věda a výzkum. V prvé řadě je třeba zmínit **získání tří grantů ERC** (dvou Starting Grants a jednoho Consolidator Grant). Jejich řešitelé pomohli prolomit pomyslný skleněný strop evropské vědy a naznačili cestu dalším fakultním vědkyním a vědcům. Fakulta byla také mimořádně **aktivní při využívání příležitostí, které se otevřely v Operačním programu Jan Amos Komenský (OP JAK) a Národním plánu obnovy (NPO)**. Fakultou koordinovaný projekt získal podporu z klíčové výzvy na podporu excelentního výzkumu OP JAK, fakultní výzkumníci se významnou měrou podílejí na fungování projektů dalších fakult a mimo jiné koordinují klíčový projekt SyRi financovaný z NPO. Ačkoliv by bylo hloupé redukovat význam těchto projektů jen na finanční stránku, stojí za připomenutí, že během několika málo let poskočila velikost na fakultě řešených projektů, vyjádřeno objemem jejich rozpočtu, o jeden až dva řády.

V rámci tzv. **třetí role** usilovalo mé vedení o vytvoření další vrstvy, která by doplnila tradičně silnou přítomnost fakultních expertů jako odborných komentátorů v médiích. Cílem je nabízet veřejnosti vedle individuální expertízy také výsledky fakultního výzkumu a aktivně upozorňovat na jeho přínos. Zastřešujícím prvkem tohoto úsilí se stal mj. **nový web pro propagaci fakultní vědy**, ale vynikající práci, která pomáhá zvyšovat odborný kredit FSV, odvádějí i konkrétní výzkumné týmy s intenzivním mediálním přesahem, jako je Centrum veřejných financí nebo Peace Research Centre Prague.

Dlouhodobě usiluji o to, aby vedení fakulty primárně vytvářelo podpurné prostředí pro aktivity institutů, kateder či výzkumných týmů. Jde o kolektivní úsilí, jehož výsledky mě ohromně těší, ale jsem dalek toho připisovat si za ně hlavní zásluhu. Během svého funkčního období jsem se však několika vybraným oblastem věnoval s větší intenzitou, a dovoluji si je proto považovat za osobnější druh úspěchu:

- Před čtyřmi lety jsem v úvodu předložené koncepce slíbil, že se první rok v děkanské pozici budu intenzivně věnovat **dokončení rekonstrukce a dostavby jinonického areálu**. Souhrou okolností se tento proces přesně v okamžiku mého nástupu do funkce výrazně zkomplikoval a následně protáhl. O to víc mě těší, že se cíle zprovoznění zmodernizovaného a rozšířeného jino-

nického areálu podařilo dosáhnout. Osobní přítomnost v projektovém týmu, který má tuto agendu na starosti, jsem zachoval i v následném kroku, jímž je právě probíhající rekonstrukce prostor bývalého jinonického hotelu na zázemí pro fakultní děkanát.

- První půlrok ve funkci jsem zakončil **vydáním fakultních Principů kariéerního rozvoje**, klíčového předpisu, který začala připravovat ve spolupráci se mnou ještě předchozí děkanka. Výsledkem několika kol intenzivních diskuzí s AS FSV UK i širší fakultní akademickou obcí je norma, která byla internalizována jako klíčová instrukce stran kariéerního rozvoje a jež mimo jiné posílila motivaci k zahajování habilitačního řízení ze strany fakultních odborných asistentů.
- Dalším důležitým regulatorním krokem bylo **přijetí nové podoby opatření k režímům a k projektové činnosti**. První ukončilo do té doby existující netransparentní systém možných výjimek z odvodů režie, druhé položilo základ pro nastavení systému odpovědnosti za administraci realizovaných projektů.
- V návaznosti na svou předchůdkyni ve funkci, která iniciovala vznik pracovní skupiny pro rovné příležitosti, jsem **ustavil tři další pracovní skupiny**, které pokrývají průřezová témata prostupující celou fakultu (pedagogické kompetence, udržitelnost, well-being) a slouží jako poradní orgány vedení fakulty. Nově jsou pracovní skupiny zapojeny do přípravy strategického záměru FSV na následující období.
- Po tragických událostech na Filozofické fakultě UK v prosinci 2023 jsem reorganizoval fakultní krizový štáb, v jehož rámci jsme následně přijali sérii komunikačních, organizačních i materiálních opatření, které mají za cíl **zvýšit fyzickou bezpečnost na fakultě**.
- Při projednávání vzdělávací části Národního plánu obnovy na univerzitní úrovni jsem se zasadil o získání podpory pro nový doktorský studijní program koordinovaný FSV. Výsledkem je **unikátní interdisciplinární program Digital Social Science**, realizovaný ve spolupráci s Filozofickou a Právnickou fakultou a se zapojením metodologického školení doktorandů na Matematicko-fyzikální fakultě.

- Za jeden ze svých největších osobních úspěchů považuji **vznik Expertní skupiny pro Ukrajinu**, již jsem inicioval na jaře 2022 v reakci na ruskou agresi. Ochota skvělých kolegů a kolegů ze všech institutů podílet se na práci skupiny silně ovlivnila mé uvažování o nových možnostech fakultního působení v rámci tzv. třetí role a slouží mi jako východisko pro další plánované kroky.
- V oblasti internacionalizace jsem se intenzivně podílel na **rozvoji spolupráce s tchajwanskými institucemi**. Inicioval jsem vznik Joint CU-NTU Chair in Social Sciences ve spolupráci s College of Social Sciences na prestižní National Taiwan University a absolvoval jsem složitá jednání, která nakonec vedla ke vzniku univerzitního Supply Chain Resilience Centre s fakultou jako koordinátorem. Zaštil jsem i rozhovory o rozvoji výukové a výzkumné spolupráce s European Forum na Hebrew University v Jeruzalémě. A v neposlední řadě jsem vedl jednání, která v září 2025 vyústí v podpis **memoranda o porozumění s denverskou Josef Korbel School of International Studies** o hostování jejich studentů na FSV.

VNITŘNÍ LIMITY A VNĚJŠÍ VÝZVY

Václav Havel zahájil svůj památný projev v roce 1990 konstatováním, že „naše země nevzkvétá.“ Já si dovoluji konstatovat, že FSV v současnosti – souhrou mnoha okolností – naopak vzkvétá. Nicméně stejně jako nebylo jisté, že současných úspěchů dosáhne, není garantováno, že její rozvoj bude pokračovat i nadále. Potenciálem k tomu fakulta nepochybně disponuje, na cestě k budoucím úspěchům se však bude muset vyrovnat s přetrvávajícími limity a novými výzvami. V následujícím dělení považuji za limity vnitřní (fakultní) omezení či překážky, zatímco jako výzvy označuji fenomény přítomné v kontextech, které fakultu obklopují – univerzitním, celospolečenském a mezinárodním.

Limity

- Dosavadní úspěchy fakulty lze ve značném rozsahu připisovat snaze o efektivitu – v rozhodovacích a administrativních procesech, při získávání zdrojů a při alokaci jejich využití. Jedním z průvodních rysů byla obecně vysoce úspěšná delegace fakultních činností na její základní stavební kameny – instituty. Autonomie rozhodování jejich vedení v oblastech výuky i vědy a výzkumu, stejně jako zdravé soupeření mezi instituty dlouhodobě úspěšně stimulovalo další rozvoj. Tento základní princip fakultního fungování ale v některých dílčích aspektech naráží na své meze – při přípravě a koordinaci velkých projektů sdružujících pracovníky z několika institutů; při řešení prostupnosti studia, která se stává stále silnějším akcentem v celouniverzitních debatách; nebo při zvládnání dopadů reformy financování doktorského studia. Interdisciplinární spolupráce na fakultě nepochybně funguje, ale její dosah je stále omezený.
- FSV se svým způsobem vyděluje z běžných univerzitních konvencí značným důrazem na soutěživost a výkon – individuální, týmový i kolektivní. I tento důraz je jednou z příčin úspěšného a v mnoha ohledech fascinující rozvoje fakulty v uplynulých letech. Pro zachování podstatných rysů akademického prostředí však považuji za potřebné hledat cesty, jak výkonově orientované

prostředí doplňovat akcenty a činnostmi, které naopak posilují hodnotu vzájemné sounáležitosti a soudržnosti.

- Minulé úspěchy mají tendenci podvazovat budoucí aktivitu. Pocit uspokojení ze získání významných projektů může zastřít potřebu adaptace na budoucí projektové výzvy – což by bylo obzvláště nešťastné v situaci, kdy financování z národně administrovaných strukturálních fondů skončí a o podporu vědeckých projektů bude nutné usilovat v soutěžích na evropské úrovni. Podobně problematické může být uspokojení z fungování studijních programů v kontextu, kdy se zásadně mění preference a očekávání uchazečů o studium na FSV.

Výzvy

- Během mého funkčního období skončil na univerzitní úrovni stav, kdy je FSV přehlížena, resp. nezajímavá. Fakultní úspěchy, včetně unikátně vysokých mezd, nelze přehlédnout, a reformy, k nimž univerzita v poslední době přistoupila (např. přerozdělení prostředků na podporu vědy podle novějších podkladů nebo distribuce prostředků na výuku podle aktuálních počtů studentů), měly tendenci je spíše umocnit. Za stavu, kdy fakulty soupeří o omezené zdroje poskytované ze státního rozpočtu, však lze v následujících letech očekávat tlak na úpravy rozpočtových principů způsobem, který může FSV poškodit, včetně citlivé oblasti mezd a odměňování.
- Společnost, která akademické prostředí obklopuje, se mění. Jedním z průvodních jevů je skepse k přínosu společenských a humanitních věd. Jakkoliv je absurdní situace, kdy jsou společenské vědy marginalizovány v přítomnosti problémů, které mají jasně sociální povahu (populismus, radikalizace, odmítání společenských autorit, nežádoucí demografické trendy, sociální vyloučení, intenzifikace ozbrojených konfliktů apod.), je třeba brát ji v potaz jako potenciálně závažnou hrozbu pro fungování našich oborů. Dalším rysem společenských změn jsou postupně (ale potenciálně radikálně) se vyvíjející očekávání uchazečů, studentů i zaměstnanců, na které musí fakulta jako soutěžící na akademickém trhu, poskytovatel vzdělání i zaměstnavatel adekvátně reagovat.
- Společností hýbou i další procesy – na jedné straně prudký technologický rozvoj, na straně druhé např. pokračující poškozování životního prostředí.

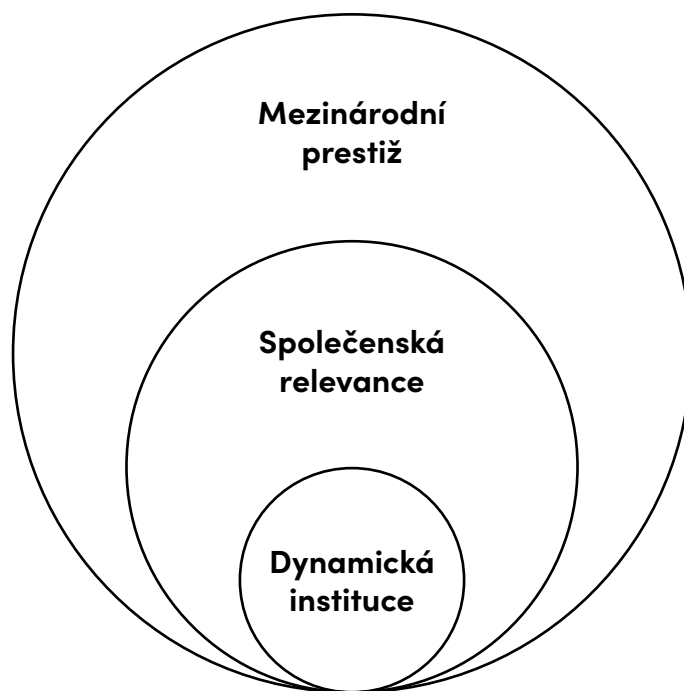
Konkrétní fenomény, jako je vzestup umělé inteligence, mají potenciál narušit fungování společenskovedních disciplín v klíčových oblastech jejich působení, tedy jak ve výuce, tak ve výzkumu.

- Zkušenost z minulých let varuje, že akademická obec může být nucena potýkat se s dosud neřešenými výzvami, jako je bezpečnost jejích členů, vlivové působení nedemokratických zahraničních aktérů nebo negativní dopady politického vývoje, které v současnosti šokujícím způsobem ovlivňují např. univerzity v USA.

STRATEGICKÉ CÍLE

Při vědomí rizika, které vyplývá ze změny zažitých postupů, jsem se rozhodl nestrukturovat následující, klíčovou část koncepce, která se zaměřuje na budoucí vývoj fakulty, podle etablovaných sektorů (výuka, výzkum, mezinárodní styky, rozvoj, třetí role apod.), ale podle tří základních strategických cílů, které jsou vztaženy ke třem okruhům fakultního působení. Jsem přesvědčen, že tento postup může jednak lépe vystihnout specifické aspekty jednotlivých kontextů, jednak podtrhnout úzkou propojenost mezi jednotlivými fakultními činnostmi (např. mezi studiem a rozvojem infrastruktury nebo vědou a třetí rolí).

Za strategické cíle rozvoje fakulty v období 2026–2030 považuji následující:



DYNAMICKÁ INSTITUCE

Pro období 2026–2030 bude klíčové, aby fakulta neustrnula ve svém vývoji. Skutečnost, že řada po sobě jdoucích vedení FSV považovala za důležité, aby se fakulta neustále zlepšovala ve výuce, vědě, materiálním zázemí, internacionalizaci i třetí roli, aktivně vytvářela pro tento rozvoj nezbytné podmínky a etablovala tento postoj jako celofakultní konsenzus, stojí podle mého názoru v jádru fakultních úspěchů. Aby zůstala tato dynamika zachována, potřebuje fakulta efektivně fungovat (z hlediska alokace svých personálních kapacit a finančních zdrojů), aktivně pracovat na své odolnosti (institucionální, komunitární, fyzické i psychické), zůstat otevřeným prostorem (který vítá a podporuje nové impulzy, názory, spolupracovníky i postupy) a současně být vůči svým členům vlídnou institucí (která chrání své unikátní akademické společenství a pečuje o ně).

Priority

- Při strategických diskuzích v rámci kolegia jsme se shodli na potřebě posílení evidence-based řízení. Pro posílení tohoto záměru chci po širší koncepční debatě uvést do chodu **interní think-tank**, koncipovaný primárně nikoliv jako instituci, ale jako proces, který umožní plně využít relevantní expertízu fakulty pro její vlastní správu a rozvoj.
- Zkušenosti z působení v nejrůznějších řídicích funkcích na FSV mě utvrdily v názoru, že vedle jádrových oblastí výuky a výzkumu je nezbytné **kultivat schopnosti akademického managementu**. Platná verze Principů kariérního rozvoje nepočítá se samostatným kariérním trackem pro zaměstnance věnující se intenzivně akademickému managementu a chápe působení na různých pozicích fakultní hierarchie maximálně jako důvod pro odklad plnění „běžných“ akademických povinností. Rád bych otevřel celofakultní debatu o úpravě tohoto přístupu, samozřejmě s podmínkou, že aktivnější podpora akademických manažerů by musela být vyvážena adekvátním důrazem na rozvoj příslušných kompetencí, kontrolu plnění stanovených cílů apod.

- Pro další fungování fakulty zejména ve výzkumné oblasti považuji za vysoce důležité doladit **systém projektového řízení**. Současný model, který jsem na počátku svého funkčního období prosadil a jenž principiálně předává vlastnictví projektů institutům, respektuje základní parametry fungování fakulty. Je ale třeba posílit ty prvky, které usnadňují a v případě potřeby zásahem fakultního centra prosazují jednotný postup u komplikovaných projektů, které zahrnují několik institutů.
- Substantivní agendy usilující o lepší správu fakulty mohou fungovat jen v situaci, kdy jsou aplikovány **efektivní nástroje vnitřní komunikace**. Během stávajícího funkčního období došlo v této oblasti k výraznému posunu, na nějž chci při svém dalším působení navázat. Jedním z klíčových nových nástrojů interní komunikace by se měl stát plánovaný systém fakultního intranetu, jehož zavedení považuji za jednu z dílčích priorit. Vedle formálních mechanismů považuji pro vnitřní soudržnost fakulty za důležité také příležitosti k neformálnímu setkávání. Chci proto zachovat formát pravidelných snídaní s děkanem a nově zavést dedikované fakultní akce pro naše zahraniční kolegyně a kolegy.
- Během několika uplynulých let se podařilo na FSV etablovat **podporu well-beingu** jejich zaměstnanců a studentů jako relevantní téma. Zvláště v období razantních společenských změn a probíhající technologické transformace považuji rozvoj této agendy za důležitý příspěvek k soudržnosti a odolnosti fakultní akademické komunity. Jeho význam chci zdůraznit formálním začleněním této agendy do portfolia jedné z členek mého kolegia. Jejím úkolem bude, i ve spolupráci s příslušnou pracovní skupinou, identifikovat sociální, psychologické i materiální potřeby, v nichž může fakulta vyjít svým pracovníkům a studentům vstříc, a umožnit jim tak kvalitněji naplňovat jejich roli.
- Jakkoliv si přeji zachovat a rozvíjet fakultu jako otevřenou a inkluzivní společnost, považuji za nezbytné rozvíjet **systém péče o fyzickou bezpečnost a ochranu před nežádoucími vnějšími vlivem**. K souboru již dokončených organizačních, komunikačních a materiálních opatření v oblasti bezpečnosti chci v následujícím období doplnit systém pravidelných školení a cvičení. S ohledem na mezinárodní kontext, v současnosti bohužel charakterizovaný ústupem demokratického vládnutí a agresivním působením autokratických režimů, považuji také za nutné formálně na úrovni kolegia děkana etablo-

vat agendu ochrany před nežádoucím vnějším vlivovým působením a hledat efektivní a současně citlivé způsoby jejím implementace.

- I pro následující období si kladu ambiciózní cíle v oblasti **další modernizace materiálního zázemí** fakultních aktivit. Po dokončení rekonstrukce bývalého jinonického hotelu a studovny, předpokládaném ke konci roku 2026, a následném přestěhování děkanátu do jinonického areálu chci realizovat v ideálním případě kompletní rekonstrukci budovy Hollar. Cíl je dvojitý: Za prvé, modernizovat zázemí pro zde sídlící Institut komunikačních studií a žurnalistiky a jeho studenty, kteří postrádají funkcionality, jež mezitím vznikly v jinonickém areálu. A za druhé, vytvořit nové prostory, které budou k dispozici jak pro specifické potřeby dalších institutů (např. Institutu ekonomických studií, omezenému ve svém rozvoji prostorovými limity budovy v Opletalově ulici), tak pro celofakultní aktivity, například jako zázemí výzkumných týmů.
- Oblast **elektronizace** považuji dlouhodobě za bolavé místo fakultního rozvoje – a to navzdory enormnímu úsilí a péči, již této agendě věnoval ve stávajícím funkčním období příslušný proděkan. Hlavním problémem je i nadále neschopnost univerzity zavést efektivní a výkonný systém elektronického účetnictví, na nějž by potom bylo možné navázat fakultní oběh konkrétních formulářů. S novým vedením Univerzity Karlovy, které vzejde z letošních voleb, chci během první poloviny roku 2026 ověřit, kdy a zejména zda je možné s akvizicí a spuštěním elektronického účetního systému počítat. Pokud se naděje na tento krok ukáže jako lichá, nechám ve druhé polovině roku 2026 zpracovat aktualizovaný přehled fakultních potřeb v oblasti elektronického oběhu dokumentů a na ně navázaných dílčích řešení, které by byly ve zbytku funkčního období postupně implementovány bez ohledu na kroky univerzity.
- Nezbytnou součástí dalšího rozvoje FSV je **zajištění adekvátních finančních zdrojů**. Na úrovni vedení univerzity budu aktivně hledat spojení pro udržení a posílení rozpočtových principů, které podporují aktivní přístup k rozvoji výuky (včetně CJSP), jasně měřitelné a na aktuálních podkladech založené rozdělování prostředků na vědu a maximální rozsah internacionalizačních aktivit. Na fakultní úrovni budu motivovat instituty k dalšímu rozvoji cizojazyčných studijních programů jako významného zdroje fakultních příjmů a dále rozvíjet transparentní systém odvodu režii z projektů, který bude motivovat zejména k nezbytnému a žádoucímu přechodu na přímé evropské zdroje financování.

SPOLEČENSKÁ RELEVANCE

Fakulta podnikla v uplynulých letech důležité kroky směrem k tomu, aby prokázala svou hodnotu pro českou společnost, pro jejíž potřeby byla primárně ustavena, jejímuž prospěchu má sloužit a z jejích zdrojů je v neposlední řadě stále většinově financována. Tento závazek samozřejmě nemá vést k otrocké reflexi často pomíjivých společenských preferencí, tím méně k servilitě vůči momentálním představitelům politické moci. Protože ale na fakultě pěstujeme sociální vědy, měli bychom na výsledky naší činnosti pohlížet se zvláštní péčí sub specie societatis, tedy dbát na to, abychom využitím svých schopností a znalostí vnášeli do české společnosti to nejlepší, co jí můžeme nabídnout. V první řadě špičkové vzdělání pro české uchazeče – vzdělání, které reflektuje aktuální trendy v našich disciplínách z hlediska obsahového i metodického. Současně bychom měli usilovat o společenskou relevanci fakultní vědy; ne v často tradované – a velmi sporné – podobě okamžité využitelnosti výzkumných výsledků, ale ve snaze neuzavírat se před společenským kontextem našeho bádání a aktivně předávat veřejnosti poznatky, jichž v této činnosti dosahujeme, včetně intenzivního rozvoje agendy komunikace vědy.

Priority

- Za nejdůležitější složku sociální odpovědnosti FSV považuji její schopnost **nabízet vysoce kvalitní studijní programy reflektující současné společenské výzvy**. Ambice být „společenskovědní fakultou první volby“ ve skutečnosti závisí i na faktorech, které může fakulta ovlivnit jen zčásti, jako je dostupnost studentského bydlení. Chci ale usilovat o to, aby fakultní studijní programy plně reflektovaly nejen pokrok v rámci svých vědních disciplín, ale reagovaly také na celospolečenské fenomény, jako je pokrok v oblasti umělé inteligence, se širokou škálou dopadů na to, co a jak učíme. Důležité bude také pečlivě sledovat a vyhodnocovat měnící se zájmy a preference uchazečů o studium na fakultě a vycházet jim vstříc, vždy s nezbytnou reflexí jejich relevance. Vedle kontinuálního vývoje bude unikátní příležitostí k implementaci potřebných změn nadcházející proces reakreditace většiny fakultních studijních programů, v jehož rámci bude možné a současné nutné otevřít důležité otázky, které ze stávajícího vývoje vyplývají (např. rozsah využívání

tvorby psaného textu jako studijní a zkušební povinnosti v kontextu dynamického vývoje generativní AI nebo s tím související žádoucí a smysluplné formáty zakončování studia). Spolu s podporou, již budou těmto procesům poskytovat gesčně příslušní proděkani, budu usilovat o maximální využití odborného potenciálu celofakultních pracovních skupin.

- Druhou prioritou v rámci tohoto strategického cíle je snaha **podporovat a realizovat na špičkové úrovni společensky relevantní výzkum**. Společenskou relevanci má přitom jen částečně určovat aktuální poptávka, vyjádřená preferencemi státních výzkumných politik. Ty jsou samozřejmě pro fakultu důležitým indikátorem, ale je na nás, abychom – jak společenskovědní pracoviště – kriticky zhodnotili, jakým tématům se máme věnovat, v jakém rozsahu a v jaké intenzitě. Jde o komplikovanou a citlivou agendu, protože fakulta ctí výzkumnou autonomii svých pracovníků. Cílem tedy není bránit komukoliv ve výzkumu jím preferovaných témat, ale pokusit se nastavit motivační mechanismy, které vyzdvihnou ty výzkumné otázky, jež jsou pro českou (a samozřejmě širší evropskou a mezinárodní) společnost klíčové.
- S předchozí prioritou úzce souvisí zájem **etablovat u vybraných témat FSV jako thought leader v českém veřejném diskurzu**. Fakulta si v uplynulých letech získala výbornou pověst jako zdroj expertízy, na něž se obrací média i tvůrci veřejných politik, pokud potřebují získat odborný vhled do aktuálně důležité problematiky. Rád bych ale posunul fakultu dál: zkušenost s fungováním Expertní skupiny pro Ukrajinu mě utvrdila v názoru, že je v moci fakulty nejen komentovat aktuální dění, ale i aktivně ovlivňovat a formovat veřejnou debatu. K tomu je samozřejmě nutné identifikovat okruh vybraných otázek, jimž se fakulta chce ve veřejném prostoru věnovat a má k tomu dostatečnou kompetenci (danou zejména existencí špičkového výzkumu). K zahájení diskuze o této prioritě bych chtěl na počátku svého druhého funkčního období využít formát celofakultního kulatého stolu, na něž by navázalo vytvoření konkrétních procesů, financování a dedikovaných personálních zdrojů. Tato priorita je nejambicióznější součástí širšího záměru rozvíjet konsistentně a systematicky komunikaci vědy jako svébytnou fakultní agendu.
- I díky osobní zkušenosti s realizací projektů, které propojily např. společenskovědní know-how s technickými experty, stále považuji nezbytné a prospěšné **podporovat v maximální možné míře interdisciplinární spolupráci v rámci fakulty i mimo ni**. S ohledem na klíčové výzvy, s ni-

miž se společnost potýká, považuji tento akcent za zcela nezbytnou podmínku úspěšného rozvoje společensky relevantního výzkumu. Stejně tak jsem přesvědčen, že existuje zájem o interdisciplinární přesahy u nezanedbatelné části studentů. Rád bych proto i v tomto ohledu využil nadcházející vlny reakreditací a znovu podnítl debatu o hledání dalších forem prostupnosti a propojování fakultních studijních programů, např. formou kombinace major-minor specializací. V neposlední řadě vidím důraz na interdisciplinární obohacení jako jednu ze složek postupující reformy doktorského studia. Snížení počtu doktorských studentů, vynucené změnou systému jejich financování, vytváří unikátní příležitost k hledání synergií mezi doktorskými studijními programy např. na úrovni výuky metodologií. Chci proto podnítit instituty a oborové rady ke zvažování užších forem spolupráce, včetně možného sloučení některých doktorských programů.

- Přiznám se, že jsem při nástupu do funkce děkana nepředpokládal, že by pro FSV mohla mít zásadnější význam oblast **komerzializace a transferu expertízy a vědeckých poznatků**. Během uplynulých let jsem se ale setkal s několika mimořádně aktivními kolegyněmi a kolegy, kteří mi nejrůznějšími způsoby demonstrovali relevanci této agendy. Jejich individuální iniciativy současně vyvolaly poptávku po nezbytné koordinaci této oblasti, zajištění potřebné právní podpory či úpravě vztahu takovýchto aktivit k budování a ochraně fakultní značky. Ačkoliv jsem přesvědčen, že se komerčně orientovaný přenos poznatků nestane dominantní fakultní činností, velmi si vážím těch, kteří se do tohoto procesu na fakultě již zapojili, a rád bych k témuž motivoval další. Jsem si jist, že jde o vhodný doplněk fakultní interakce se širším společenským kontextem a, v neposlední řadě, o inspiraci pro hledání dalších komerčních partnerství k posílení dodatečných zdrojů fakultního příjmu.
- Jedním z nejdůležitějších „aktiv“, s nimiž fakulta může a musí ve vztahu ke společenskému kontextu pracovat, jsou její absolventi. Pro následující funkční období proto považuji za další prioritu **aktivní využití absolventů fakulty k posílení její společenské relevance**. V uplynulém období jsme s proděkankou pro vnější vztahy realizovali projekt, jehož cílem bylo zmapovat práci s absolventy napříč fakultou a navrhnout možná cesty k aktivnějšímu uchopení této agendy. Součástí této strategie bude jak zefektivnění komunikačních nástrojů, tak hledání způsobů užšího zapojení vybraných absolventů do fungování fakulty a tím otevírání cest k intenzivnějšímu působení fakulty na své okolí.

MEZINÁRODNÍ PRESTIŽ

Jakkoliv FSV je a chce být součástí české společnosti, usiluje prakticky po celou dobu své existence o maximálně aktivní zapojení do mezinárodních akademických struktur. Po 35 letech od svého založení je fakulta jedním z nejvíce internacionalizovaných pracovišť Univerzity Karlovy, o čemž svědčí jak počty zahraničních studentů, tak široká škála mezinárodních výzkumných spoluprací. Pro další období by ale měl být cíl ještě ambicióznější: aby fakulta nebyla v mezinárodním prostředí pouze rozpoznávanou, ale též uznávanou institucí. Klíčovým nástrojem pro naplnění této ambice bude intenzivnější zapojení do evropského výzkumného prostoru. Nejde pouze o to, aby se fakulta častěji stávala koordinátorem evropských (či jiných mezinárodních) projektů, ale zejména o vydobytí si pozice iniciátora jejich vzniku, klíčového partnera při jejich uskutečňování a také o postupné zvyšování viditelnosti fakulty a jejích pracovníků v mezinárodním veřejném prostoru. Ruku v ruce s tímto záměrem jde další zkvalitňování cizojazyčných studijních programů s cílem etablovat FSV jako jednu z plně internacionalizovaných evropských vzdělávacích institucí ve společenských vědách, která o své studenty soupeří s podobnými institucemi v Británii, Nizozemsku nebo skandinávských zemích.

Priority

- Univerzitu Karlovu a potažmo celý český akademický sektor čeká v následujících letech zásadní transformace, která ukončí financování výzkumu z národně spravovaných strukturálních fondů. FSV byla v uplynulém období v čerpání těchto prostředků enormně úspěšná, ale je nezbytné, aby prošla **pokročilou europeizací svých výzkumných aktivit**. Realizace projektově ukotvených výzkumných aktivit se poté bude primárně odehrávat v různých rámcích evropského financování; jinak řečeno, ze zapojení do evropského prostoru by se měl stát pro fakultní výzkumníky nový standard. Fakulta bude hledat cesty, jak nástroje existující na jednotlivých institutech (např. tzv. balíčky na podporu vědy) vhodně doplnit centrálními postupy, které podpoří mezinárodní vědeckou interakci. Podpůrnou roli bude hrát i doladění systému projektové podpory se silnou integrací aktivit děkanátního oddělení vědy a projektového oddělení.

- Před minulou volbou děkana a během svého působení ve funkci jsem opakovaně vyslovil přání, aby se podařilo ještě **zvýšit počet a současně kvalitu studentů v cizojazyčných studijních programech**. Považuji za realistické, aby se podíl zahraničních studentů na FSV ustálil mezi jednou čtvrtinou a třetinou celkového počtu studujících. Nejde jen o počty: jsem hluboce přesvědčen, že přítomnost kvalitních zahraničních studentů významným způsobem obohacuje fakultní akademické prostředí a přispívá k tomu, aby se z FSV stala plně internacionalizovaná vzdělávací instituce. K realizaci této priority musí sloužit řada dílčích opatření: kontinuální péče o CJSP ze strany jejich garantů a koordinátorů; zvyšování kvality a odbornosti podpory poskytované ze strany příslušného oddělení fakultního děkanátu; hledání nových cest oslovování a přilákání co nejkvalitnějších studentů z co nejširšího spektra světových regionů; a konečně neutuchající snaha o integraci studentů CJSP (a v maximální možné míře i výměnných studentů) nejen do výuky, ale i do života fakultní komunity. Důležitým nástrojem, který pomáhá dále rozvíjet kvalitu a udržitelnost CJSP, je **rozšiřování nabídky double a joint degrees**, včetně úsilí o replikaci dosavadních úspěchů při získávání prestižního statusu Erasmus Mundus.
- Nezbytnou součástí pokročilé internacionalizace FSV a potřebnou složkou zvyšování její mezinárodní prestiže je **podpora dlouhodobého působení zahraničních akademiků na půdě fakulty**. Je nezpochybnitelné, že fakultu obohacuje jakkoliv dlouhé působení přednášejících a výzkumníků ze zahraničí. Hostující kurzy, zapojení do projektů nebo účast na fakultou organizovaných workshopech či konferencích se již na FSV stalo standardem. O to důležitější je usilovat o obohacení fakultní akademické komunity dlouhodobějším zaměstnáváním zahraničních kolegyň a kolegů. Identifikace vhodných kandidátů je primárně v gesci institutů, případně kateder. Fakulta jim ale musí poskytnout efektivní administrativní podporu, účinně informovat o příležitostech k jejich akvizici (zejména, ale ne výhradně, na úrovni univerzity) a v neposlední řadě usilovat o vytváření prostředí, v němž bude zajištěno sociální bezpečí zahraničních zaměstnanců a posilováno jejich povědomí, že jsou pro fakultu přínosem a jsou zde vítáni.
- Přítomnost zahraničních studentů a zaměstnanců je jen jednou složkou internacionalizace fakulty. Tou druhou je **aktivní podpora výjezdů našich zaměstnanců a studentů do zahraničí**. V případě studentů je etablovanou stálíci program Erasmus, ale fakulta musí nadále usilovat o rozšíření nabídk-

ky studentských výjezdů zejména na mimoevropské instituce. U zaměstnanců spočívá zodpovědnost za zajištění podmínek pro jejich výjezdy primárně na institutech, po nichž budu v nadcházejícím období vyžadovat aktivní plánování středně- a dlouhodobých výjezdů, včetně efektivního využívání akademického tvůrčího volna (sabbatical). Z iniciativy proděkana pro vědu také fakulta plánuje vytvořit dedikovaný finanční zdroj pro kreativní hledání nových mezinárodních spoluprací. V neposlední řadě budu usilovat o udržení příležitostí pro výjezdy pracovníků děkanátu i administrativy institutů, protože jejich zkušenosti ze zahraničních pobytů pomáhají hmatatelně zlepšovat fakultní akademické prostředí a systém péče o zaměstnance i studenty.

- Ve stávajícím funkčním období jsem se osobně podílel na rozvoji s vybranými mezinárodními partnery v Austrálii, v Izraeli, na Tchaj-wanu a v USA. Zatímco europeizace fakultního fungování by se měla stát požadovaným standardem, **aktivní, dlouhodobá a intenzivní spolupráce s mimoevropskými akademickými partnery** představuje významnou přidanou hodnotu jak v oblasti výzkumné, tak výukové. V dalším funkčním období bych proto rád udržel existující formáty spolupráce jako Supply Chain Resilience Centre s National Chengchi University, Joint CU-NTU Chair in Social Sciences s National Taiwan University nebo memorandum o vysílání skupin studentů aktuálně uzavírané s Josef Korbel School of International Studies v Denveru. Zkušenosti z navázání těchto vztahů bych potom rád přenesl i do spoluprací s dalšími partnery a pomohl tak postupně vytvořit širokou síť, skrze niž se bude FSV etablovat jako respektovaný partner v širší mezinárodní akademické komunitě.
- **Aktivní působení v mezinárodních akademických organizacích**, jako je univerzitní aliance 4EU+, nabízí FSV unikátní příležitosti pro navázání nových formátů spolupráce nebo podporu výzkumných či výukových projektů. Současně jsou ale tyto organizace platformou, jejímž prostřednictvím může fakulta ovlivňovat klíčové aspekty mezinárodního (zejména ale evropského) akademického diskurzu v jeho interakci s širší společností a její politickou reprezentací. V nadcházejícím období budu usilovat o to, aby fakulta plně využívala možností, které se jí v tomto ohledu (typicky ve spolupráci s univerzitní úrovní) nabízejí a fungovala tak i v širším mezinárodním prostředí jako hlas, který bude zdůrazňovat důležitost společenskovedních témat.

SPOLUPRÁCE S FAKULTNÍMI A UNIVERZITNÍMI ORGÁNY A TÝM KOLEGIA DĚKANA

Role děkana a jeho nejbližšího týmu v řízení fakulty je nezastupitelná. Úspěch a hlavně udržitelnost děkanem prosazovaných opatření a politik jsou však garantovány jen tehdy, pokud jeho priority sdílejí a podporují další fakultní orgány a je schopen o své vizi přesvědčit i vedení univerzity.

Jsem velmi vděčný za kvalitu vztahů, které se nejen mně, ale i předchozím vedením fakulty podařilo vybudovat s **Akademickým senátem**. AS FSV UK plní aktivně svou roli kontroly vedení fakulty. Spolu s kontrolou ale často poskytuje i neocenitelnou zpětnou vazbu, již je možné zpracovat do dalších plánovaných kroků. Současně je tělesem, které přichází s vlastními iniciativami, jež přispívají ke kultivaci fakultního prostředí a stimulují vedení fakulty k reflexi jeho aktivit. Nejdůležitější však je pro mě skutečnost, že je senát pro děkana FSV skutečným partnerem. Do dalšího období se zavazují toto partnerství dále kultivovat, především transparentním přístupem k agendám, které se senátem vedení fakulty projednává, a otevřeností vůči otázkám, jež jsou na jeho půdě vznášeny.

Velice mě těší, že se **Vědecká rada** aktivně a úspěšně zhostila role faktického garanta naplňování klíčových aspektů principů kariérního rozvoje a je schopna se efektivně a vstřícně vyrovnat s nároky zvýšeného počtu habilitačních a jmenovacích řízení. Při doplňování Vědecké rady jsem nad rámec kritérií akademické kvality a proporčního zastoupení různých disciplín, které na fakultě pěstujeme, zohlednil i aspekt genderové a věkové vyváženosti. V případě znovuzvolení chci v tomto nastoleném trendu pokračovat a postoupit v obměně složení Vědecké rady opět dál.

Za významný přínos svého stávajícího funkčního období považuji nově zavedené nástroje zpětné vazby a konzultací. Na prvním místě musím jmenovat **schůzky s řediteli institutů**, které poskytují hlavám základních organizačních jednotek fakulty pravidelnou příležitost k debatě o jakýchkoliv otázkách, které jsou z jejich perspektivy důležité. Děkanovi potom tento formát nabízí efektivní nástroj komunikace připravovaných celofakultních kroků v neformálním a diskrétním prostředí. Zachovat chci i pravidelné hodnotící schůzky, které s řediteli institutů absolvuji v polovině a na konci roku.

Velmi si vážím ochoty všech kolegyň a kolegů, kteří se zapojili do práce čtyř **celofakultních pracovních skupin (pro rovné příležitosti, pedagogické kom-**

petence, udržitelnost a well-being). Díky nim vznikla nová fóra pro diskuzi o průřezových agendách, která současně slouží jako generátor nápadů a podnětů, jež by jinak dost možná zůstaly opomenuty. Jsem rozhodnut zachovat autonomii fungování pracovních skupin, ale rád bych nastavil pravidelný rytmus jednoho semestrálního setkání s každou z nich. Současně počítám s tím, že pracovní skupiny budou zahrnuty do přípravy chystaného strategického záměru na období 2026–2030 a následně se budou podílet i na tvorbě implementačních dokumentů (ročních plánů realizace).

Za cenný nástroj zpětné vazby považuji pravidelnou interakci se **studentskými spolky**, již hodlám zachovat a dále rozvíjet. Věřím, že by vhodnou formou mohlo být rozšíření počtu schůzek na dvě za semestr, ideálně v klíčových okamžicích akademického roku, tedy na začátku semestru a na začátku zkouškového období. Zachovat chci i pravidelně pořádané **snídaně s děkanem**, které slouží ke zcela neformální interakci se zaměstnanci napříč fakultou. Tento formát bych navíc rád doplnil podobně neformálními **setkáními se zahraničními zaměstnanci fakulty**.

Tajemník fakulty je jedním z mých nejbližších spolupracovníků a jeho role při řízení děkanátu a podpoře fakultních politik je zcela nezastupitelná. Po téměř čtyřech letech spolupráce jsem hluboce přesvědčen o přínosu stávajícího tajemníka, **Ondřeje Blažka**, a počítám s jeho dalším působením v této funkci. Z přímé zkušenosti vím, jak náročné jsou agendy, jež zajišťuje **děkanát fakulty**. Jsem si také vědom, že v rozpočtovém kontextu, v němž se fakulta nachází, není snadné nalézt a udržet si administrativní zaměstnance, které nezbytně potřebujeme. Proaktivní, citlivou a efektivní personální politiku vůči této složce fakulty považuji za jednu z priorit děkana v oblasti vnitřní správy naší instituce.

Bez ohledu na fakultní autonomii je pro další rozvoj FSV klíčová interakce jejího vedení s **vedením univerzity**. Během stávajícího funkčního období se mi podařilo navázat kvalitní pracovní vztah s magnificencí rektorkou a úzkou spoluprací s prorektory spravujícími portfolia, jež jsou pro fakultu klíčová. Zástupci fakulty se rovněž aktivně zapojili do univerzitních pracovních skupin a dalších poradních orgánů rektorky. Bez ohledu na to, kdo bude zvolen novou rektorkou či novým rektorem Univerzity Karlovy, budu se snažit navázat na dosavadní plodnou spolupráci a plně využít zkušenosti, poznatky a kontakty, které fakulta ve vedení univerzity získala. Nejen s ohledem na rektorskou volbu budu také aktivně spolupracovat s **fakultními zástupci v Akademickém senátu UK**.

Těžko se mi vyjadřuje míra vděčnosti vůči členkám a členům mého **kolegia**. Bez jejich nasazení, expertízy a odhodlání by nebylo naplňování koncepce rozvoje fakulty vůbec možné. Proděkani, proděkanky, člen kolegia a tajemník fakulty mi pomáhají řešit fakultní agendy nejen s maximální profesionalitou a spolehlivostí,

ale také s nadhledem, humorem a vzájemným pochopením. Členky a členové kolegia tak netvoří „jen“ klíčový fakultní orgán, ale vysoce výkonný a funkční pracovní tým. Z výše řečeného logicky vyplývá, že necítím potřebu do složení tohoto týmu zasahovat, a proto jsou změny, které plánuji, pouze omezené a dílčí.

Na klíčovou pozici **proděkanky pro studijní záležitosti** chci znovu nominovat **Malvínu Krausz Hladkou**, která ve stávajícím funkčním období odvedla skvělou práci. I nadále počítám s tím, že bude mít na starosti jak české, tak cizojazyčné studijní programy, a ponechat jí chci také koordinaci pracovní skupiny pro pedagogické kompetence.

Jak se ukázalo, agenda akreditací a kvality studia byla ve fungování fakulty důležitá i po dokončení předchozí velké vlny akreditací. Vznikem nových, typicky cizojazyčných programů a nesnadným vyjednáváním o specifických potřebách rodících se double a joint degrees fakultu trpělivě a s naprostou spolehlivostí prováděl v uplynulých letech jako **proděkan pro akreditace a kvalitu studia Petr Bednařík**. Na jeho přání ale počítám s tím, že již nebude chtít odsloužit případné další funkční období celé, a vedle přípravy na nadcházející balík reakreditací proto budu počítat s jeho pomocí i při hledání nástupce na tuto pozici.

V polovině stávajícího funkčního období převzal agendu **proděkana pro doktorské studium a další formy vzdělávání Martin Gregor**, na němž záhy spočinula tíha implementace reformy financování doktorského studia. Této role se zhostil s vysokou mírou profesionality a velkým nasazením a jsem přesvědčen, že pro dotažení reformy a zvládnutí jejích dopadů si nemohu přát lepšího proděkana.

Dynamicky se vyvíjející agenda s nesčetnými výzvami dopadla v uplynulých letech na **proděkana pro vědu a výzkum**. Měl jsem to štěstí, že se funkce ujal **Arnošt Veselý**, který FSV provedl, mimo jiné, implementací nových postupů při rozdělování prostředků na vědu jak na fakultní, tak univerzitní úrovni, restrukturalizací vědecké činnosti vlivem financování ze strukturálních fondů i unijních zdrojů, a v neposlední řadě právě probíhajícím hodnocením vědy na univerzitní i národní úrovni. Jsem velmi rád, že se na něho jako proděkana a statutárního zástupce budu moci spolehnout i v dalším funkčním období.

Zuzana Kasáková odvedla nejen mnoho zodpovědné práce v internacionalizační oblasti, ale aktivně se ujala i nových, předtím nepokrytých témat, jako je sociální bezpečí, psychologická podpora nebo protivilivová agenda, včetně koordinace jedné z celofakultních pracovních skupin. Pro další období počítám s tím, že bude i nadále zastřešovat tyto agendy na pozici, kterou chci nově pojmenovat jako **proděkanku pro zahraniční styky a well-being**.

Agenda **proděkana pro rozvoj** v uplynulém období výborně ilustrovala, jak nepředvídatelné mohou být výzvy, s nimiž se fakulta potýká. Úkoly, jež si vyžádala

fakultní, ale v některých případech i mezifakultní a meziuniverzitní koordinace projektů financovaných z operačních programů a Národního plánu obnovy, se staly hlavní náplní práce **Davida Emlera** na této pozici. Jeho schopnost vypořádat se efektivně a s nadhledem s těmito výzvami, a dokonce k nim přibrat další úkoly, jako je např. zastřešení fakultou koordinovaného Supply Chain Resilience Centre, mě ujišťuje o tom, že by danou pozici skvěle zastával i v dalším funkčním období.

Jak naznačuji výše v textu, jednou z pokračujících frustrací mého působení ve vedení FSV je otázka elektronizace. Jednoznačně však platí, že nově ustavený **proděkan pro elektronizaci**, jímž se stal **Martin Nekola**, odvedl maximum možného, aby v této agendě nastal kýžený pokrok, kterému bohužel bránily strukturální překážky mimo dosah fakultních kompetencí. O to více oceňuji Martinovu ochotu zabývat se aktivně novými výzvami, které v mezidobí vyvstaly, mezi něž patří (a nepochybně v nadcházejících letech patřit bude) oblast umělé inteligence a její dopady na fungování fakultních činností.

S ohledem na mou snahu o významné posílení a zefektivnění vnější i vnitřní komunikace fakulty se jednou z mých nejbližších spolupracovnic stala **proděkan-ka pro vnější vztahy Tereza Klabíková Rábová**. Těším se na to, že v případě mého znovuzvolení bude mít příležitost dotáhnout rozpracované agendy, jako jsou nové nástroje vnitřní komunikace, vnější komunikace vědy, ale také oblast práce s absolventy nebo komercializace.

Podobně jako já si, domnívám se, ani člen kolegia pro dokončení rekonstrukce a rozšíření Areálu Jinonice **Tomáš Gec** nedokázal v okamžiku mého nástupu do funkce představit, jak komplikovaný bude ještě proces dokončení tohoto projektu OP VVV. Mezitím se i jeho velkým přispěním podařilo areál dobudovat a uvést do provozu. Počítám proto s tím, že Tomáš Gec bude v kolegiu nadále zodpovědný za rekonstrukci bývalého jinonického hotelu a za následné přebudování bývalé studovny U Kříže 1. Tím ovšem plány fakulty nekončí, protože na dokončení jinonického areálu by měla navázat, ideálně co nejplynuleji, rekonstrukce budovy Hollar. S výhledem na ni proto počítám se zachováním stávající funkce, byť pod obecnějším označením **člen kolegia pro investiční výstavbu**.

V koncepci rozvoje fakulty, již jsem předložil při volbě děkana před čtyřmi lety, jsem při charakterizaci svého **stylu řízení** položil důraz na konsenzuální rozhodování, otevřenou diskuzi nad důležitými otázkami a přesvědčování názorových oponentů pomocí věcných argumentů. Akcentoval jsem také potřebnost vzájemné důvěry vyplývající z respektu, ochotu naslouchat druhým, transparentnost, ale také diskrétnost při řešení citlivých otázek. Tyto zásady jsou pro mě i nadále relevantní a budu se snažit řídit se jimi i v případě svého znovuzvolení.

O MNĚ

Od února 2022 jsem děkanem Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy. Na FSV jsem jako odborný asistent zaměstnán od roku 2004. Před nástupem do funkce děkana jsem byl od roku 2015 zakládajícím vedoucím Katedry bezpečnostních studií Institutu politologických studií a od roku 2011 fakultním proděkanem pro rozvoj. V letech 2010–2013 jsem také jako ředitel vedl Výzkumné centrum Asociace pro mezinárodní otázky (AMO). Akademický rok 2009/2010 jsem strávil jako postdoktorský výzkumník v rámci Fulbright Scholarship na Saltzman Institute of War and Peace Studies na Columbia University v New Yorku. V současnosti v rámci studijních programů Bezpečnostní studia, International Security Studies a International Master in Security, Intelligence and Strategic Studies (Erasmus Mundus joint degree) vyučuji kurzy zaměřené na konfliktní studia a etiku násilí. Výzkumně se orientuji na otázky bezpečnostní politiky a spolupráce v euroatlantickém prostoru v kombinaci s teoretickým konceptem strategické kultury. Pod mým vedením obhájilo své bakalářské a magisterské práce téměř 200 studentů a k absolutoriu jsem dovedl i 5 doktorandů.

Během svého působení na fakultě jsem se vedle standardní výukové a výzkumné činnosti podílel na širokém spektru dalších aktivit. Byl jsem spoluřešitelem projektu Erasmus – Virtual Campus (Lifelong Learning Programme), nositelem Jean Monnet Action – European Module a fakultním koordinátorem mobilního projektu v jedné z výzev 7. rámcového programu EU. Jako člen řešitelského týmu jsem se podílel na úspěšně zakončených projektech Grantové i Technologické agentury ČR, přičemž úspěšný interdisciplinární projekt TAČR jsem vedl jako hlavní řešitel. Byl jsem také jedním z výzkumníků prestižního projektu UNCE. Za Katedru bezpečnostních studií jsem koordinoval projekt kreditové mobility s kanadskou Queen's University a byl jsem hlavním řešitelem projektu na podporu strategického partnerství s Macquarie University v Sydney. V roli proděkana pro rozvoj jsem dlouhodobě koordinoval fakultní projekty institucionálního plánu a podílel jsem se na přípravě a implementaci projektů v operačních programech VaVpI (Výzkum a vývoj pro inovace) a VVV (Výzkum, vývoj a vzdělávání).

