

*Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd*

**Dohoda o provádění srážek ze mzdy**

Smluvní strany:

**Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd**

Smetanovo nábřeží 6, Praha 1, PSČ 110 01

IČ: 00216208

zastoupená: PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D., děkanka

(dále jako „*zaměstnavatel“*)

a

Jméno: ………………………………….……………………….……………

Datum narození: ………………………………………...............…………..………….

Bydliště: …………………………………………………………..…….……...

(dále jako „*zaměstnanec“*)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ust. § 146 b) a násl. zákoníku práce tuto

**dohodu o provádění srážek ze mzdy**, za níže uvedených podmínek.

1. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na základě pracovní smlouvy ze dne ………….,

č. j. ……………….……...

1. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci v souladu s kolektivní smlouvou, interními předpisy zaměstnavatele příspěvek na stravování formou e-stravenek nabíjených na platební kartu.
2. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že ze mzdy zaměstnance bude zaměstnavatel provádět srážky na úhradu rozdílu mezi nominální hodnotou odebraných stravenek (hodnota nabitých e-stravenek na platební kartě zaměstnance) a poskytnutým příspěvkem na stravování.
3. Sjednaný obsah dohody lze změnit, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na změně. Změna musí být provedena písemně formou dodatku.
4. Tato dohoda se uzavírá ve dvou stejnopisech, z nichž zaměstnanec a zaměstnavatel obdrží po jednom stejnopisu.
5. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V Praze dne: *………….……* V Praze dne: *……..…….……*

……………………………. ……………………….

Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd zaměstnanec

 PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D.

 děkanka