

**Dohoda o provádění srážek ze mzdy**

Smluvní strany:

**Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd**

Smetanovo nábřeží 6, Praha 1, PSČ 110 01

IČ: 00216208

zastoupená: PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D., děkanka

(dále jako „*zaměstnavatel“*)

a

Jméno: ………………………………….……………………….……………

Datum narození: ………………………………………...............…………..………….

Bydliště: …………………………………………………………..…….……...

(dále jako „*zaměstnanec“*)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto **dohodu o provádění srážek ze mzdy** dle ust. § 146 b) a násl. zákoníku práce, za níže uvedených podmínek.

1. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na základě pracovní smlouvy ze dne …………., č. j. ……………….……...
2. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci v souladu s kolektivní smlouvou a interními předpisy zaměstnavatele příspěvek na stravování formou stravenek.
3. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že ze mzdy zaměstnance bude zaměstnavatel provádět srážky na úhradu rozdílu mezi nominální hodnotou odebraných stravenek a příspěvkem zaměstnavatele na stravování.
4. Sjednaný obsah dohody lze změnit, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na změně. Změna musí být provedena písemně formou dodatku.
5. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí zákoníkem práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.
6. Tato dohoda se uzavírá ve dvou stejnopisech, z nichž zaměstnanec a zaměstnavatel obdrží po jednom.
7. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V Praze dne: *………….……* V Praze dne: *……..…….……*

……………………………. ……………………….

Univerzita Karlova, Fakulta sociálních věd zaměstnanec

PhDr. Alice Němcová Tejkalová, Ph.D.,

děkanka