

ZASEDÁNÍ SOCIÁLNÍ KOMISE AS FSV UK

Datum: 12. 4. 2021, 17:00

Platforma k on-line zasedání: ZOOM

Přítomni: Jan Hlaváč (od 17:15), Eva M. Hejzlarová (do 18:20), Jan Křovák, Lucie Lemonová, Veronika Macková, Barbora Součková (do 17:30), Matěj Šarboch, Filip Šourek

A) Projekt studentských ombudsmanů

a) **podkladové materiály pro studentské ombudsmany**

Sociální komise AS FSV UK se v rámci pléna AS FSV UK dne 6. 4. 2021 zavázala připravit podklady pro Studentské ombudsmany, aby mohlo být zavedeno roční zkušební období. Těmito podklady jsou:

- podrobný **manuál pro studentské ombudsmany**
- jednoduché **školení pro studentské ombudsmany**
- strategie **propagace studentských ombudsmanů** v rámci rozšíření povědomí o nové struktuře mezi studenty FSV UK
- **plánování evaluace + příprava systému voleb**

Eva Hejzlarová navrhuje připravit informace k průběhu voleb a předat je studentským spolkům k případným komentářům. Veronika Macková souhlasí, je třeba napsat podklady k průběhu voleb - připravit, co přesně po spolcích požadujeme, koho mohou studenti volit, kolik musí mít kandidát hlasů, zdali existuje nějaká minimální hranice pro zvolení, kdo může hlasovat o budoucím ombudsmanovi, jak je to v případě studia na dvou institutech atd. Na spolcích zůstane zajištění voleb (spolky se musí mezi sebou dohodnout na jednotném systému hlasování, který bude společný pro všechny instituty/spolky. Lucie Lemonová upozorňuje, aby si spolky předem připravily grafiku pro propagaci a vyhlášení přihlášek kandidátů. Dále bude toto téma zpracováno v rámci pracovní skupiny pro PR a přípravu voleb. Eva Hejzlarová dává důraz na plánování evaluace. Filip Šourek souhlasí.

Dalším tématem k vyřešení je konkrétní náplň školení pro zvolené studentské ombudsmany. Veronika Macková navrhuje školení ombudsmanů a jejich seznámení s psycholožkou FSV UK (sdílení zkušeností o tom, jak komunikovat se studenty v krizových situacích a podobně). Je nutné se nejdříve domluvit s vedením – bude ochotné vyhradit finance pro další aktivitu psycholožky? Filip Šourek navrhuje plánování školení s psycholožkou až po prvním zkušebním roku. Eva Hejzlarová nesouhlasí, je lepší být připraveni. Veronika Macková zmiňuje, že nevíme, s čím budou studenti za ombudsmany chodit, proto by bylo lepší mít nějaké školení o komunikaci v krizových situacích, která se jim může hodit už při prvním (zkušebním) roce. Musíme ale nejprve zjistit potřeby a možnosti psycholožky a vedení. Matěj Šarboch souhlasí, že psycholožku potřebujeme již od začátku pro konzultaci s ombudsmany.

Barbora Součková odchází.

Sociální komise se shodla na vytvoření pracovních skupin:

1. **PR + systém voleb** - Filip Šourek, Barbora Součková, Veronika Macková, Jan Křovák (Matěj Šarboch)

2. **Příprava manuálu a školení** - Filip Šourek, Lucie Lemonová, Jan Hlaváč
3. **Plán evaluace** - Filip Šourek, Eva Hejzlarová, Matěj Šarboch

Filip Šourek by rád, kdyby se každá pracovní skupina stihla do dalšího zasedání setkat a připravit rámcové body, kterými se budou v další práci ubírat. Jan Hlaváč souhlasí.

b) zavedení zkušebního období

Veronika Macková navrhuje rozdělit volby ombudsmana a spuštění projektu. Nejprve by navolila studentské ombudsmany a přes prázdniny by sociální komise dokončila potřebné materiály, které by prezentovala v září (např. manuál pro ombudsmany, na koho se obrátit atd.). Volby by měly proběhnout před prázdninami, aby s novým školním rokem mohli studenti na pozicích ombudsmanů začít “naplno pracovat”.

Do **25. 5. 2021** komise připraví systém volby a propagační strategii projektu, aby je prezentovala na **červnovém zasedání AS FSV UK**. Během prvního zasedání v novém akademickém roce komise představí zbytek materiálů.

Setkání komise se studentskými spolky proběhne v rámci pracovních skupin.

B) Kariérní řád FSV 2021

Členové Sociální komise AS FSV UK dostali k dispozici návrh Kariérního řádu FSV 2021. Předseda komise členy vyzval, aby se podělili o své připomínky:

- **Základní – principiální - systémové připomínky**
- **Jednotlivé – dílčí - výjimečně až téměř formulační připomínky**

Eva Hejzlarová informuje komisi, že za odbory FSV UK se intenzivně pracuje na připomínkách ke kariérnímu řádu.

Veronika Macková má pár námětů, co by se dalo v předloženém dokumentu zlepšit/zpřesnit:

- **Čl. 4 Lektorři** (přeformulovala bych větu “Tato pozice je v rámci fakulty určena především pro pracovníky Centra jazykové přípravy”, aby už zde bylo jasné, že do této kategorie mohou spadat i odborníci z daného oboru. Je to pak ve druhém odstavci i specifikováno, ale když se uvádí příklad CJP, tak by bylo dobré uvést i odborníky)
- **Čl. 5 Pravidelné hodnocení pracovníků, *Hodnocení akademických pracovníků a lektorů s pracovní smlouvou na dobu určitou*** (“Nejednoznačné nebo negativní hodnocení má obvykle za následek vypsání výběrového řízení na obsazení dané pozice, kde bude přínos daného pracovníka porovnáván s případnými dalšími zájemci.” Znamená to, že pokud nebude daný zaměstnanec plnit, tak může jít do výběrového řízení a pokud bude nejlepší v něm, tak mu ta doba tří let běží znovu? Jak bude probíhat hodnocení plnění a neplnění? Budou někde předem vypsána kritéria?)
- **Čl. 5 Pravidelné hodnocení pracovníků, *Hodnocení akademických pracovníků a lektorů s pracovní smlouvou na dobu neurčitou*** (“V případě negativního hodnocení musí být vyrozuměn i děkan fakulty. V případě nejednoznačného nebo negativního hodnocení může ředitel rozhodnout o opakování hodnocení (za 1 až 3 roky). V tomto případě je členem hodnotící komise i jeden z členů kolegia děkanky”). Znamená to, že

pokud zaměstnanec neplní, tak nemůže být propuštěn a má minimálně další rok na nápravu?)

- **Čl. 5 Pravidelné hodnocení pracovníků, *Přehled hodnocení*** (U pedagogické činnosti se podle předloženého dokumentu bude hodnotit např. zavádění nových předmětů. Nepovede to k zakládání velkého množství podobných kurzů nebo k rozdělování kurzů na dva atd. jen aby zaměstnanec tento bod splnil? Dále se hodnotí počet kurzů v Moodle. Je to nutné, když to kurzu nepřináší žádné benefity? Jak se bude hodnotit inovace vyučovaných předmětů/nové formy výuky?)
- **Čl. 5 Pravidelné hodnocení pracovníků, *Zhodnocení kvality vybraných výsledků*** (Nepatří tento bod do sebehodnocení? Chápu, že to má působit jako summary, ale bude se to hodně překrývat s tím sebehodnocením. Myslím, že to, co je z práce zaměstnance nejlepší by měla posoudit komise, která ho hodnotí.)
- **Čl. 5 Pravidelné hodnocení pracovníků, *Hodnotící kritéria*** (“U pracovníků s částečným pracovním úvazkem se plnění kritérií posuzuje úměrně.” Tady bych navrhovala být konkrétnější. Mělo by být více specifikováno. Co to znamená? Že akademický pracovník s nižším úvazkem bude mít více času na splnění habilitace nebo budou na něj kladeny nižší nároky? Jaké?)

C) PR práce AS FSV UK a jeho komisi

Matěj Šarboch stručně prezentoval [své myšlenky](#) týkající se PR práce AS FSV UK a jeho komisi. Členové komise byli následně vyzváni k rozpravě nad tématem.

Jan Hlaváč by preferoval psaný text. Veronika Macková popsala koncept z předešlého volebního období (z komise pro PR AS FSV UK), který počítal s jedním videem po každém zasedání AS FSV UK, které by představilo to nejdůležitější, co se na zasedání dělo (střídání senátorů). Preferovala by spíše videa (je to jednodušší, než se zdá). Nápad z loňského roku překazila pandemie koronaviru, ale i v domácím prostředí by se dala videa vymyslet a dodává, že se k tomu, co nyní předložil Matěj Šarboch, nemusí podávat důvodová zpráva (jde pouze o propagaci AS FSV UK). Ocenila Matějův nápad se sdílením krátkých statusů ze zasedání jednotlivých komisí na sociálních sítích a nabízí pomoc s natočením videa po následujícím zasedání.

Filip Šourek poznamenává, že by bylo dobré, kdyby začal někdo jiný než IKSŽ. Začne Matěj Šarboch. Filip Šourek se domluví s Nickem Ojo Omorodionem, který spravuje facebookovou stránku AS FSV UK. Můžeme tuto aktivitu přidat do výroční zprávy, že se pokračovalo v iniciativě z minulého roku.

Zprávy z komisí budou pouze formou odstavců.

D) Různé

Evaluace fakultní psychologky

Lucie Lemonová navrhuje zajištění evaluace fakultní psychologky. Filip Šourek bude kontaktovat vedení FSV s požadavkem o data s její prací spojených.

Úkoly členek a členů komise:

Filip Šourek

- naplánovat zasedání Sociální komise AS FSV UK do 11.5.2021 - zprávy z pracovních skupin
- do 28.4.2021 odeslat body Sociální komise AS FSV UK ke Kariérnímu řádu předsedkyni AS FSV UK
- kontaktovat Nicka Ojo Omorodiona ohledně PR práce AS FSV UK a komisí
- produkce odstavce pro Nicka ohledně zasedání komise
- kontaktovat tajemníka a děkanku FSV UK ohledně dat týkajících se práce fakultní psycholožky

Veronika Macková

- zpracování poznatků ke Kariérnímu řádu AS FSV UK

Jan Křovák

- svolání schůze pracovní skupiny pro PR a přípravu voleb

Jan Hlaváč

- svolání schůze pracovní skupiny pro manuál a školení

Eva Hejzlarová

- svolání schůze pracovní skupiny pro evaluaci ombudsmanů

Zapsala: Lucie Lemonová

Upravil: Filip Šourek