

Pracovní volno s náhradou mzdy na základě kolektivní smlouvy s účinností ode dne 1. prosince 2016

1. Zaměstnavatel poskytne k výkonu odborové činnosti funkcionářů příslušných odborových orgánů uvedených v čl. I.2 a I.4 této KS pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku (§ 203 odst. 2 ZP). Nezbytně nutným se rozumí maximálně 20 pracovních dnů v kalendářním roce. Úhradu poskytnuté náhrady mzdy vč. pojistného na zdravotní a sociální pojištění za takto poskytnutou náhradu mzdy se zaměstnavatel zavazuje nepožadovat po odborové organizaci. Zaměstnavatel má právo žádat po odborovém funkcionáři prokázání nutnosti poskytnutí takového pracovního volna.
2. S ohledem na Úmluvu MOP č. 140, o placeném studijním volnu, se poskytne odborovým funkcionářům při jejich školení pořádaném odborovou organizací pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.
3. Zaměstnavatel poskytne členům příslušných odborových orgánů pracovní volno s náhradou mzdy pro jejich činnost a získání odborných vědomostí v oblasti BOZP v rozsahu maximálně 1 týden/rok v souladu s ustanovením § 203 odst. 2 ZP.
4. Zaměstnavatel může poskytnout pracovní volno s náhradou mzdy zaměstnancům -rodičům, kteří se podílejí na hlídání dětí zaměstnanců v zařízeních zaměstnavatele (dětský koutek apod.), a to nejvýše v rozsahu jednoho dne v týdnu. Poskytnout takové pracovní volno jsou oprávněny jednotlivé fakulty a další součásti univerzity za podmínek formulovaných po dohodě s příslušnými odborovými orgány v Dodatcích k této Kolektivní smlouvě.