



## Plán realizace Strategického záměru Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy v roce 2024

Po dlouhých letech přípravy, realizace a postupného dokončování začne v roce 2024 fungovat jinonický areál v celém rozsahu, který byl od počátku předpokládán v rámci projektu OP VVV ve výzvě 016. Zaměstnancům, ale zejména studentům FSV UK tak bude konečně k dispozici moderní knihovna s dosud chybějícími funkcionalitami v podobě individuálních a kolektivních studoven. Významně se také rozšíří pobytový prostor, který budou moci studentky a studenti při svém pobytu v Jinonicích využívat, včetně nového bistra. Investiční aktivity fakulty tím ale nekončí. Na rok 2024 je plánováno zpracování stavební dokumentace pro transformaci prostor bývalého jinonického hotelu a stávající studovny na administrativní zázemí pro děkanát. Počítáme i s využitím dotačních příležitostí pro možnou instalaci fotovoltaických panelů. V tomto roce proběhne také strategická diskuze o budoucím využití Hollaru poté, co se z něj po dokončení nového zázemí v Jinonicích odstěhuje v nadcházejících letech děkanát fakulty.

V posledních letech klademe stále větší důraz na základní poslání fakulty, jímž je výuka našich studentů. Rok 2024 bude v tomto ohledu klíčový, protože v souladu se strategií univerzity bude na FSV UK založeno Centrum podpory výuky, zaměřené na rozvoj pedagogických kompetencí. Současně vznikne základní kurz pedagogických kompetencí pro začínající akademiky a doktorandy. Stejně jako zbytek společnosti se fakulta intenzivně zabývá dopady nástrojů využívajících strojové učení a zejména generativní AI na své fungování. Pro rok 2024 si klademe za cíl koncepčně uchopit dopady AI do výuky tak, aby do následujícího akademického roku vstupovala FSV UK jako sebevědomý a poučený uživatel, který je schopen poskytnout v této oblasti nezbytnou podporu svým vyučujícím i studentům.

V uplynulých dvou letech provedla fakulta zásadní reformy své vědní politiky, včetně způsobu rozdělování institucionálních prostředků na vědu, úpravy managementu výzkumných projektů a reformy výběru fakultního režie. Těší nás, že v roce 2023 vedení Univerzity Karlovy vykročilo stejným směrem úpravou výpočtu indikátorů vědních výstupů. V roce 2024 bude realizováno periodické celouniverzitní hodnocení vědy, v němž chce FSV UK uspět lépe než v jeho předchozí iteraci. Z tohoto důvodu sledovalo vedení fakulty velmi pečlivě proces přípravy nadcházejícího hodnocení a upozorňovalo na problémy, které v jeho koncepci spatřovalo. V následujícím roce bude pro fakultu klíčovou prioritou pečlivě připravit, zodpovědně provést a bezchybně prezentovat vědecké výstupy, jichž v mezidobí její pracovníci dosáhli, aby výsledek hodnocení odpovídal růstovému trendu, který fakulta v této oblasti vykazuje.

Rostoucím počtem činností FSV UK se prolíná projektové financování, čímž vzrůstají nároky na kvalitní projektové řízení. Výzvy Národního plánu obnovy (vedoucí k realizaci výzkumného projektu SyRi a k přípravě doktorského studijního programu Digital Social Science) a operačního programu Jan Amos Komenský (OP JAK), v němž se fakulta významně podílí na realizaci projektu CoRe, etablovaly multifakultní a meziuniverzitní projekty s vysokou finanční dotací jako pomyslný nový etalon fakultní vědní politiky. V roce 2024 se k nim přidá fakultní koordinace zapojení Univerzity Karlovy do významného projektu Supply Chain Resilience Centre, realizovaného ve spolupráci s National Chengchi University (NCCU) na Tchaj-wanu. Fakulta bude usilovat také o získání a koordinaci velkého projektu zaměřeného na společenské



## FAKULTA SOCIÁLNÍCH VĚD Univerzita Karlova

*dopady umělé inteligence v nadcházející výzvě Sigma, vypisované Technologickou agenturou ČR. I nadále budeme aktivně využívat příležitosti, které nám nabízí v oblasti vzdělávací i výzkumné zapojení Univerzity Karlovy do evropské univerzitní aliance 4EU+. Stávající zahraniční partneři se budeme snažit aktivně doplňovat novými formami úzké spolupráce, ať jde o rozvoj Joint CUNI-NTU Chair in Social Sciences s National Taiwan University, vytvořené v říjnu 2023, nebo možnost strukturované studentské výměny s Josef Korbel School of International Studies na Denver University, s níž již proběhla první jednání.*

*V neposlední řadě chce v nadcházejícím roce FSV UK dále rozvíjet oblast péče o zaměstnance a studenty v podobě psychologické podpory a důrazu na well-being, stejně jako další aspekty, na než se zaměřují v roce 2023 vytvořené pracovní skupiny. Díky aktivnímu přístupu jejich členek a členů bude fakulta hledat nové příležitosti v akademickém i praktickém uchopení tématu udržitelnosti nebo v odstraňování překážek kariérního rozvoje akademiček.*

*Všechny výše uvedené oblasti jsou, a i v novém roce bude součástí fakultní komunikační politiky navenek i dovnitř. V této oblasti se chystáme dále rozvinout nově ustavené mechanismy a nástroje, jako je systém vnitřní komunikace se zapojením koordinátorů PR na všech institutech, nebo nově vytvořený web sloužící k propagaci fakultních vědeckých a výzkumných aktivit. Jednotlivé komunikační kanály nechápeme jen jako účelové nástroje ke sdělení informací či výsledků naší činnosti, ale považujeme je za důležitý nástroj posilování komunity fakultních zaměstnanců, studentů a uchazečů o studium i našich absolventů.*

### **Priorita 1: Inovace ve vzdělávání a posílení pedagogických kompetencí.**

*Univerzita Karlova věnuje aktuálně značnou pozornost rozvoji pedagogických kompetencí zaměstnanců UK. Připravila koncepci tohoto rozvoje, z níž vyplývají také úkoly pro jednotlivé fakulty. Naše fakulta, s dlouholetou tradicí vysoké kvality výuky a výzkumu, čelí mnohým novým výzvám a příležitostem, které přináší neustálý pokrok a inovace v akademickém světě. FSV bude proto v roce 2024 pracovat na vytvoření a implementaci Základního kurzu pedagogických kompetencí. Zároveň počítá se založením Centra podpory výuky, které bude připravovat školení a aktivity pro pedagogy FSV. Tímto krokem se snaží reagovat na rostoucí potřeby pedagogů a poskytnout jim nástroje pro neustálé zdokonalování jejich výukových metod.*

*Fakulta chce být ve výuce v souladu s trendy, které vyplývají z překotného vývoje v oblasti umělé inteligence. Implementace AI nástrojů do výukových procesů je přirozeným krokem v cestě k inovaci. Tento přístup umožní integraci pokročilých technologií do výuky, což povede k zefektivnění výukových procesů a poskytne našim studentům a zaměstnancům přístup k nejmodernějším vzdělávacím nástrojům. Fakulta dlouhodobě věnuje velkou pozornost studentům se zvláštními potřebami, v čemž bude pokračovat i v roce 2024, kdy plánuje implementaci dalších podpůrných programů.*

*V oblasti doktorského studia bude fakulta stále pracovat na zvýšení jeho kvality. Bude také nutné reagovat na změny u tohoto studia, jež budou plynout z novelizace zákona o vysokých školách, pokud bude přijata.*



*Fakulta v roce 2024 dokončí reakreditaci studijních programů a bude probíhat příprava několika cizojazyčných studijních programů. Současně také další vybrané studijní programy budou procházet kontrolou ze strany Rady pro vnitřní hodnocení UK. Zcela novou formou možnosti vzdělávání na UK bude představovat zavedení konceptu mikrocertifikátů, kde po stanovení metodiky a realizaci pilotních programů přejde univerzita k většímu rozšíření této formy celoživotního vzdělávání.*

**Cíle:**

**1) Úspěšné vytvoření a implementace Základního kurzu pedagogických kompetencí do konce roku 2024.**

Indikátory:

- Stanovení obsahu a struktury kurzu. Design a příprava kurzu.
- Postoupení návrhu k projednání rektorce UK ke schválení.
- Identifikace zaměstnanců, kteří mají absolvovat kurz.
- Procento nových zaměstnanců, kteří absolvovali kurz.

**2) Založení Centra podpory výuky na FSV a rozšíření nabídky aktivit pro rozvoj pedagogických kompetencí.**

Indikátory:

- Zřízení fungujícího Centra podpory výuky na FSV.
- Nábor a školení lektorů centra.
- Integrace centra do fakultních struktur.
- Počet nově implementovaných kurzů a workshopů pro pedagogické pracovníky.
- Zařazení aktivit na využívání AI ve výuce.
- Efektivní spolupráce s platformou Paedagogium UK.
- Míra spokojenosti účastníků s kurzy.

**3) Podpora studentů se speciálními potřebami.**

Indikátory:

- Zahrnutí potřeb těchto studentů do budoucích rekonstrukčních projektů.
- Počet nově implementovaných podpůrných programů.
- Počet studentů se speciálními potřebami, kteří využívají tyto služby.

**4) Přejít na jednotnou platformu MS Teams.**

Indikátory:



- Úspěšný přechod FSV na platformu MS Teams.
- Integrace MS Teams se SISem pro hybridní výuku.
- Počet uskutečněných školení pro zaměstnance.

#### **5) Implementace AI nástrojů do výukových procesů.**

Indikátory:

- Počet výukových předmětů, které integrují AI.
- Počet zaměstnanců, kteří absolvovali školení v oblasti AI.
- Míra spokojenosti s integrací AI do výuky.

#### **6) Zvyšování kvality doktorského studia s přihlédnutím k nejasnému stavu novelizace zákona o vysokých školách a s ní spojenou úpravou pravidel UK.**

Indikátory:

- Koncepční příprava na změny v doktorském studiu a jeho financování v souvislosti s novelizací zákona o vysokých školách, ve spolupráci s vedením institutů a s předsedy oborových rad.
- Příprava využití prostor v budově Hollar pro potřeby doktorského studia, v rámci projektu PhD Infra.
- Pokračující hodnocení doktorských kurzů po každém semestru a doktorského studia na konci akademického roku.
- Realizace “FSV UK Spring Week for PhD Students” (v minulých letech probíhal pod názvem Days of Young Science) v únoru 2024, s valnou hromadou Ph.D. studentů a se seminářem “Open Door” pro magisterské studenty FSV UK a další zájemce o doktorské studium na fakultě.
- Realizace “FSV UK Welcome Week for Ph.D. Students” v září 2024, spojeného s valnou hromadou Ph.D. studentů a semináři k pedagogickým a publikačním dovednostem.
- Dvě setkání ročně (v únoru a září) všech předsedů a předsedkyň oborových rad s proděkanem pro doktorské studium.
- Provedení auditu realizace doktorských studijních programů. V rámci auditu budou testovány různé indikátory úspěšnosti doktorského studia. Důvodem je to, že tzv. “rate of success”, používaný univerzitou na začátku tohoto pětiletého období, je postupně nahrazován tzv. “graduation rate”. Graduation rate počítá MŠMT, ale pouze pro fakultu jako celek. Výpočet je natolik komplikovaný, že je prakticky nemožné ověřit výpočet MŠMT nebo spočítat tento ukazatel na úroveň studijních programů. Budeme hledat kredibilní indikátor, jehož výpočet bude jednoduchý a který bude pozitivně korelován s ukazatelem počítaným MŠMT.



**7) Dokončení reakreditace studijních programů, příprava nových cizojazyčných SP, univerzitní hodnocení SP.**

Indikátory:

- Schválení akreditačních návrhů Radou pro vnitřní hodnocení UK u studijních programů, jejichž akreditace končí v letech 2024 a 2025.
- Příprava nových cizojazyčných studijních programů ve spolupráci se zahraničními univerzitami, případně rozšíření o double degree u existujících studijních programů, projednání Radou pro vnitřní hodnocení UK.
- Zapojení do pilotního hodnocení doktorských studijních programů na UK, zhodnocení dalších studijních programů pregraduálního studia Radou pro vnitřní hodnocení UK.

**8) Implementace konceptu mikrocertifikátů jako formy celoživotního vzdělávání.**

Indikátory:

- Příprava žádostí o registraci kurzů MC.

*(Garanti: proděkanka pro studijní záležitosti, proděkan pro doktorské studium a další formy vzdělávání, proděkan pro akreditace a kvalitu studia, proděkan pro elektronizaci)*

**Priorita 2: Pokračování implementace nového nastavení vědní politiky**

*V roce 2023 došlo v oblasti vědy a výzkumu hned k několika velkým změnám. Od nového roku funguje nový způsob managementu vědeckých projektů s jasným vymezením odpovědností. Na podzim byly ve spolupráci s OVVK spuštěny webové stránky propagující vědu a vědecké výsledky na FSV UK. Byla zahájena řada nových projektů, včetně velkých jako např. zapojení fakulty do konsorcia CoRe vedeného FF UK, financovaného z OP JAK. Vedení fakulty se aktivně zapojilo do připravovaného hodnocení oblastí vědy na UK.*

*Rok 2024 bude v oblasti vědy zahrnovat jak pokračování současných aktivit (například propagace vědy a vědeckých výsledků), tak aktivity nové (například nastavení nové komunikace mezi projektovými administrátory na institutech a OV či zpracování srovnání vědecké výkonnosti institutů). Zcela specifickou aktivitou se zvláštní prioritou bude zpracování hodnotících zpráv za oblasti výzkumu v rámci hodnocení na UK.*



**Cíle:**

**1) Podpora individuálního kariérního postupu, vědecké excelence a publikační činnosti**

Indikátory:

- Informační semináře a materiály pro potenciální zájemce o zahájení habilitačního/jmenovacího řízení.
- Počet zahájených a úspěšně ukončených habilitačních a jmenovacích řízení.
- Zpřesnění pravidel pro habilitační a jmenovací řízení.
- Informační podpora pro potenciální zájemce o prestižní výzkumné projekty.
- Zajištění podpory publikací v režimu open access.

**2) Zefektivnění managementu vědy s využitím EIP (evidence-informed policy)**

Indikátory:

- Analýza excelentních výsledků dle oborů a institutů, včetně výběru dlouhodobě sledovaných indikátorů.
- Pravidelná komunikace a schůzky s tajemníky / řediteli pro vědu (pokračování).
- Pravidelná komunikace a schůzky s projektovými manažery na institutech (nově).
- Implementace a vylepšení funkčního schématu managementu výzkumných projektů.

**3) Zintenzivnění komunikace vědy a relevance výzkumu**

Indikátory:

- Rozvoj webových stránek propagujících výzkumnou činnost fakulty a její výsledky.
- Zintenzivnění podpory aplikovaného a smluvního výzkumu.
- Zapojení fakulty do projektu TAH.

**4) Hodnocení vědy**

Indikátory:

- Zpracování hodnotící zprávy za oblasti výzkumu.
- Hodnocení na UK.

*(Garanti: proděkan pro vědu a výzkum)*

**Priorita 3: Pokračování v rozvoji internacionalizace fakulty**

*Rozvoj internacionalizace FSV UK patří mezi tradiční priority fakulty. Tato podpora se projevuje v mnoha oblastech. V oblasti vědecké, akademické, v plnění třetí role univerzity, v*



**FAKULTA  
SOCIÁLNÍCH VĚD**  
Univerzita Karlova

*počtu vytváření cizojazyčných programů a také v počtu vyjíždějících a přijíždějících studentů, v nichž FSV UK zaujímá první místo na Univerzitě Karlově. FSV UK chce i nadále podporovat nejen studentskou a akademickou mobilitu, ale rovněž mobilitu neakademických pracovníků v rámci programu Erasmus+, mezifakultních a meziuniverzitních dohod, mezinárodních sítí, aliancí a dalších partnerství nejen v Evropě, ale i v dalších částech světa. Dále bude fakulta pokračovat v reflexi specifických potřeb zahraničních studentů a pracovníků v rámci psychologické podpory a well-beingu. Za tímto účelem bude i nadále rozvíjet ve spolupráci s univerzitními centry nástroje této podpory a sdílet dobrou praxi se zahraničními partnery, a to nejen v rámci organizace druhého ročníku staff weeku věnovaného této problematice. Zároveň bude fakulta i nadále usilovat o systematický rozvoj a propagaci cizojazyčných studijních programů, včetně podpory fungování studentského spolku zahraničních studentů.*

**Cíle:**

**1) Podpora akademické a vědecké spolupráce se zahraničními univerzitami.**

Indikátory:

- Aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci 4EU+.
- Aktivní využívání možností spolupráce v rámci strategických partnerství, klíčových partnerství, meziuniverzitních sítí či meziuniverzitních a mezifakultních dohod.

**2) Podpora rozvoje zahraničních mobilit.**

Indikátory:

- Počet přijíždějících a vyjíždějících zahraničních studentek a studentů v rámci programu Erasmus+, mezifakultních, meziuniverzitních dohod a dalších platform.
- Počet nabízených kurzů v rámci virtuální mobility a zapojených studentů a studentek.
- Počet přijíždějících a vyjíždějících akademických a vědeckých pracovníků v rámci krátkodobých i dlouhodobých zahraničních pobytů.
- Počet vyjíždějících neakademických pracovníků FSV UK v rámci programu Erasmus+.
- Podpora uzavírání smluv s kvalitními univerzitami (v rámci programu Erasmus+ či mezifakultních nebo meziuniverzitních dohod).
- Počet uzavřených smluv s britskými univerzitami v návaznosti na ukončení britského zapojení do programů Erasmus+.
- Aktivní využívání podpory univerzitního programu POINT a Fondu mobility pro studentské a akademické mobility včetně propagace těchto programů.
- Aktivní využívání fondu POVIM na podporu virtuální mobility.
- Aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci 4EU+.

**3) Podpora a rozvoj nástrojů psychologické podpory a well-beingu pro zahraniční studenty a zaměstnance**

Indikátory:



- Informační materiál pro nastupující studenty ohledně psychologické podpory na FSV UK a RUK.
- Manuál pro pracovníky FSV UK ve spolupráci s Centrem Carolina.
- Organizace seminářů první psychické pomoci pro zaměstnance FSV UK.
- Organizace Dne duševního zdraví.
- Organizace semináře “Intercultural Shock” pro přijíždějící studenty.
- Organizace staff weeku s tématem well-beingu.
- Propagace aktivit pro studenty ve zkouškovém období za účelem podpory jejich well-beingu.

*(Garantky: proděkanka pro zahraniční styky, proděkanka pro studijní záležitosti)*

#### **Priorita 4: Rozvoj jinonického mini-kampusu, rozvoj nových projektových aktivit a zahájení elektronizace vybraných administrativních agend**

*V roce 2023 proběhla realizace všech klíčových aktivit jinonického projektu – dodávka a zprovoznění rozhlasové a televizní laboratoře, fotolaboratoře, zprovoznění serverovny a koncových IT zařízení. V březnu 2023 došlo k převzetí stavby (kolaudace budov B a C (objektu SO 01) proběhla v únoru 2023, okolních komunikací a parkoviště v červnu 2023 a objektu SO 02 v prosinci 2023). Po stěhování začátkem dubna byla 11. 4. 2023 zahájena výuka v objektu SO 01 a provoz knihovny v objektu SO 02 dne 11. 12. 2023. V roce 2024 je potřeba administrativně uzavřít jinonický projekt VVV 016 včetně komplementární části rektorátního projektu VVV 015.*

*V návaznosti na dokončení stávajícího projektu rekonstrukce a dostavby byla v jinonickém areálu zahájena také úprava bývalého hotelu, který byl fakultě svěřen v roce 2021 do správy. Za tímto účelem byla zpracována dokumentace pro stavební povolení a 30. 6. 2023 podána žádost o stavební povolení (očekáváme jeho vydání na konci roku 2023) a zpracována a podána žádost o financování v rámci EDS na Odbor investic MŠMT. V roce 2024 by mělo být vydáno rozhodnutí o registraci akce a zpracována prováděcí dokumentace tak, aby mohly být vypracovány podklady pro výběrové řízení na zhotovitele stavby. Dále bude probíhat příprava projektové dokumentace pro úpravu prostor děkanátu v lokalitě U kříže 1. Rovněž je v plánu zpracování projektové dokumentace pro instalaci fotovoltaiky na střeše objektů A a B v Jinonicích.*

*V roce 2024 bude zahájena diskuze o dalším využití budovy Hollar po předpokládaném stěhování fakultní administrativy do Jinonic. Cílem je po dokončení rekonstrukce prostor bývalého hotelu Jinonice soustředit dislokaci fakulty do tří lokalit (Jinonice, Hollar, Opletalova), které by v nové podobě měly pokrýt zvýšení počtu úvazků, k němuž došlo v uplynulých pěti letech.*





## FAKULTA SOCIÁLNÍCH VĚD Univerzita Karlova

*Fakulta pokračuje v úspěšné realizaci projektů Národního plánu obnovy (NPO). Jde zejména o “Národní institut pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik” (SyRi), v němž hraje FSV UK roli celouniverzitního koordinátora. Tento komplexní projekt přinesl v roce 2023 řadu špičkových vědeckých výstupů, ale rovněž zásadní zkušenosti v oblasti pokročilého projektového řízení, které fakulta zásadním způsobem využije i do budoucna. Menší projekt financovaný z výzvy NPO “Transformace pro vysoké školy na UK A” flexibilně zareagoval na příchod umělé inteligence (AI) do oblasti vysokého školství sérií kulatých stolů a školení, v následujícím roce nabídne nový koncept tzv. “učící se komunity”. V roce 2024 bude v rámci sesterského projektu “Transformace B” pod vedením FSV dokončena jedna z prvních mezifakultních akreditací na UK a do nového interdisciplinárního doktorského programu Digital Social Science budou přijati první studenti.*

*Výzkumníci většiny institutů FSV UK se od posledního kvartálu roku 2023 zapojili do realizace nového projektu “Za hranice bezpečnosti: role konfliktu v posilování odolnosti” (CoRe); výzkumné konsorcium, vedené FF UK, je financováno z výzvy Špičkový výzkum v rámci Operačního programu Jan Amos Komenský (OP JAK). Kontinuálně pokračuje podpora mobility v rámci EU, fakulta se v roce 2024 dále zapojí do celouniverzitního projektu v rámci evropského fondu ESF+, důraz bude kladen zejména na podporu pedagogických kompetencí.*

*Významného posunu doznala v roce 2023 agenda elektronizace. V červnu byly ukončeny tržní konzultace s potenciálními dodavateli systému pro evidenci pracovní doby zaměstnanců fakulty. V průběhu konzultací také proběhlo několik schůzek s THP i AP pracovníky fakulty a také dvě představení reálné implementace systémů na FF UK a FaF UK. Následně byla vybrána jako nejlepší nabídka firmy MC Systems & Services, s. r. o. (systém Aktion.NEXT). Aktuálně probíhá implementace systému s předpokládaným spuštěním od začátku roku 2024.*

*Přes určité zpoždění způsobené vázáním kapacit IT oddělení na jinonickém projektu se také podařilo připravit fakultní elektronický certifikát pro vnitřní oběh dokumentů. V současné době probíhá jeho testování a měl by být připraven pro plné nasazení začátkem roku 2024. Vzhledem ke změnám na pozici fakultního právníka nebyla dosud vypracována metodika pro využívání elektronického certifikátu pro podepisování interních formulářů a dalších dokumentů vnitřního oběhu. Ta by měla být k dispozici nejpozději v prvním pololetí 2024. Současně s tím bude probíhat revize dotčených administrativních procesů a příslušných formulářů tak, aby bylo možné interní elektronicky certifikát efektivně využívat. Za tímto účelem bude přijat do pracovního poměru business analytik (aktuálně probíhá výběrové řízení). Ten se bude také podílet na přípravě fakultních procesů pro zavedení univerzitního ekonomického informačního systému a dalších elektronizačních agendách. Jednou z nich by mohlo být zavedení elektronického systému hodnocení akademických pracovníků. O aplikaci projeví zájem dva instituty FSV a v současné době probíhají jednání o jejím možném nasazení v průběhu roku 2024.*



**Cíle:**

**1) Dokončení vyúčtování jinonického projektu a projektové řešení využití zbylých prostor jinonického areálu**

Indikátory:

- Schválení závěrečných zpráv o realizaci vč., splnění projektových indikátorů a zajištění formálních požadavků na uzavření projektu (vyúčtování projektu VVV 016 (OP VVV, EDS) a VVV 015 (OP VVV – část FSV UK).
- Realizace návazných kroků tak, aby byly splněny parametry udržitelnosti v rámci projektu VVV 016, doladění provozu budovy A (objektu SO 02) a jejího okolí na základě vyhodnocení provozu a diskuze s AS (před. jeho rozvojovou komisí).
- Projektová příprava fotovoltaiky na střeše budov A a B (U Kříže 8).
- Získání RoPD na dotaci na rekonstrukci prostor bývalého hotelu Jinonic pro potřeby děkanátu.
- Vyhlášení veřejné zakázky na zpracování prováděcí dokumentace pro úpravu jinonického hotelu pro potřeby fakulty/děkanátu a její realizace; následně příprava ZD na zhotovitele stavby.

**2) Koncepční diskuze o dislokaci fakultních aktivit v jejích budovách.**

Indikátory:

- Realizace renovačních prací v budově Hollar v rámci celouniverzitního projektu ve výzvě Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů (tzv. PhD Infra), do něhož se fakulta v roce 2023 zapojila.
- Vypracování plánu na využití budovy Hollar po předpokládaném uvolnění části jejích prostor děkanátem FSV (za participace vedení fakulty, vedení všech institutů, AS FSV UK a CVI).

**3) Zavedení elektronického oběhu dokumentů u vybraných agend**

Indikátory:

- Metodika pro využívání elektronického certifikátu pro podepisování interních formulářů a dalších dokumentů vnitřního oběhu.
- Počet vydaných elektronických certifikátů FSV.
- Počet revidovaných administrativních procesů a příslušných formulářů umožňujících podpis elektronickým certifikátem.
- Spuštění aplikace pro hodnocení akademických pracovníků (pouze v případě zájmu na straně institutů a možnosti přizpůsobení aplikace pro jejich potřeby).



*(Garanti: člen kolegia pro modernizaci a rozšíření prostorového zázemí v Areálu Jinonice, proděkan pro rozvoj, proděkan pro elektronizaci)*

### **Priorita 5: Podpora jednotné komunikace fakulty za využití koordinátora interní komunikace, tiskového mluvčího a nástrojů určených jednotlivým cílovým skupinám.**

*Rok 2023 se pro Oddělení vnitřní a vnější komunikace nesl ve znamení spolupráce při informování o celofakultních tématech a současně analýzy interní komunikace celé fakulty. V souvislosti s několika fázemi zkolaudování prostor Areálu Jinonice byla zřízena adresa [jinonice@fsv.cuni.cz](mailto:jinonice@fsv.cuni.cz) a nastavovány způsoby informování studentů i zaměstnanců. Zapojením do akce Open House Praha jsme tyto prostory ukázali široké veřejnosti a zájemcům ze sousedních objektů. Se začátkem nového akademického roku jsme komunikovali novinky v areálu, a to i prostřednictvím televizních obrazovek, jejichž správa přešla pod OVVK. U nově ustavených pracovních skupin jsme propagovali záměry a aktivity, jako byl Týden udržitelnosti, Den duševního zdraví atd. Ke spolupráci napříč odděleními docházelo i při organizaci akce Erasmus Days, vypuštění webové stránky věnované vědě nebo organizaci školení SIS. K dalšímu propojování v rámci interní komunikace došlo prostřednictvím organizování akce snídaně s děkanem, implementace interního kalendáře a večírku pro zaměstnance celé fakulty. Pro zájemce o studium jsme založili nový instagramový profil @studuJFSVUK, uspořádali hojně navštívený celofakultní den otevřených dveří Zažij FSV UK jinak a v rámci rychle se rozrůstající kariérní agendy (spadající od začátku roku pod OVVK) fakultní poradkyně zaštitila Pracovní veletrh a institutové akce spadající pod Kariérní listopad.*

*V roce 2024 se budeme dále zaměřovat na nastavení procesů v interní komunikaci s různými cílovými skupinami a posilovat roli koordinátora interní komunikace. Kromě předávání jasných, úplných a nezkreslených informací různým skupinám zaměstnanců se chceme soustředit i na samotný onboarding. Dále budeme pokračovat v dílčí komunikaci (české a anglické) k cílovým skupinám studentů, uchazečů, laické i odborné veřejnosti a více se zaměříme i na studenty doktorského studia a zájemce o něj. Kromě ustálení aktivit kariérního poradce pro nás bude klíčovým tématem práce s alumni. Stejně jako v roce 2023 pro nás bude nadále důležité téma jinonického areálu, kdy budeme pracovat na jeho zabydlování a pokračovat v předávání informací týkajících se jeho dalších úprav. Nejen toto téma ukázalo, nakolik je spolupráce mezi součástmi fakulty důležitá v nastavování jednotné komunikace a řízení krizových situací, a to i s ohledem na narůstající šíři aktivit, do kterých fakulta každým rokem proniká.*



**Cíle:**

**1) Nastavení procesů interní komunikace a posílení role koordinátora interní komunikace.**

Indikátory:

- Efektivní nastavení správy hromadných e-mailových adres.
- Přeskupení toku informací pod hlavičku koordinátora interní komunikace.
- Nastavení onboardingových aktivit a podpůrných nástrojů pro lepší informovanost zaměstnanců při nástupu.
- Realizace společných akcí pro zaměstnance formálního i neformálního charakteru.
- Nastavení způsobu přehledné nabídky školení a účasti zaměstnanců.

**2) Efektivní komunikace kariérních příležitostí a organizace aktivit s tím spojená.**

Indikátory:

- Spolupráce s instituty, katedrami a RUK při tématu kariérních příležitostí.
- Realizace akcí akcentující možnosti uplatnění, stáží a prax pro české i zahraniční studenty.
- Přímá a individuální práce se studenty v oblasti hledání stáží a kariéry.
- Přibližování zkušeností jednotlivých studentů s praxí.

**3) Udržení komunikace se studenty, prohlubování pocitu sounáležitosti ke komunitě.**

Indikátory:

- Podpora studentských aktivit a studentských spolků.
- Spolupráce s pracovními skupinami v oblasti wellbeingu a udržitelného rozvoje.
- Spolupráce se zahraničními studenty.
- Spolupráce se studenty při komunikaci na sociálních sítích.
- Společenské akce Centra jazykové přípravy zaměřené na rozvoj komunikačních dovedností (soutěž prezentačních dovedností STEP, Language Café, International Night).

**4) Nastavení práce s absolventy v rámci programu alumni.**

Indikátory:

- Zmapování práce s alumni na úrovni kateder, institutů a RUK.



- Provedení analýzy práce s alumni.
- Posílání newsletteru čerstvým absolventům a pravidelného newsletteru členům alumni.

**5) Udržení funkčních náborových aktivit pro uchazeče o pregraduální studium.**

Indikátory:

- Správa instagramového profilu @studujFSVUK a vytváření unikátního obsahu ve spolupráci se studentskými ambasadory a PR koordinátory na institutech-
- Pokračování v projektu Ambasadoři FSV UK.
- Rozvoj komunikace směrem k uchazečů na on-line i off-line platformách.
- Natáčení videí Jsem z FSV UK a dílů podcastu De Facto s našimi absolventy.
- Správa a optimalizace placené inzerce na studijních portálech, sociálních sítích a Google Ads.

**6) Podpora atraktivního obrazu FSV UK (nejen) v médiích a posílení role tiskového mluvčího.**

Indikátory:

- Pokračování v realizaci školení prezentace v médiích.
- Účast na akcích pro veřejnost.
- Sledování nových médií a trendů.
- Vytvoření brožury a videa souhrnně představující FSV UK navenek.

*(Garantka: proděkanka pro vnější vztahy)*