



Plán realizace strategického záměru Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy v roce 2021

Po zkušenostech z roku 2020 se zdá příliš směle plánovat cokoliv kromě snahy důstojně obstát v neustále měnících se podmínkách a zachovat nejdůležitější základní činnosti naší fakulty, tedy vzdělávání a vědeckou práci. Přesto si myslíme, že je důležité definovat si základní priority a cíle, které bychom si přáli naplnit.

Potřebujeme se věnovat rozvoji kombinace kontaktní a nekontaktní výuky tak, abychom byli schopni zabezpečit vzdělávací činnost jak v češtině, tak v cizích jazycích plnohodnotným způsobem i v nejistých dobách. Ročníky, které studují na naší škole v době pandemie a velkých rekonstrukcí, nesmějí být o nic ochuzeny, aby mohly svými znalostmi přispívat k řešení problémů post-pandemického světa, jichž jistě nebude málo.

Musíme zajistit, aby vědecká práce měla dostatečný prostor i v době, kdy většina mezinárodního sdílení poznatků a zahraničních stáží přechází na on-line platformy, nebo se dokonce odkládá. Potřebujeme zajistit kontakt s předními evropskými a světovými pracovišti, který představuje naši konkurenční výhodu, i ve změněných podmínkách.

Zároveň se domníváme, že je třeba nerezignovat ani na potřebný vývoj v oblasti kariérního řádu, který chceme do konce našeho funkčního období prodiskutovat a zavést, stejně jako připravit podmínky pro nové rozdělování prostředků na vědu v návaznosti na univerzitní hodnocení i vlastní fakultní priority.

Pro administrativní rozvoj si z roku 2020 chceme zachovat některé prvky zjednodušeného oběhu dokumentů a většího využívání elektronických podpisů, zároveň přitom musíme dbát na legislativní správnost všech procesů.

Více než kdy jindy se jeví jako základní udržovat v roce 2021 interní a externí komunikaci na vysoké úrovni s využitím nejmodernějších technologických možností, efektivním i zábavným způsobem, podle toho, na koho jsou cíleny. A to zejména proto, aby v lidsky náročných podmínkách ještě nedocházelo ke zbytečným nedorozuměním souvisejícím s provozem fakulty.

PRIORITA 1: Kvalitní a flexibilní výuka

Výuka byla v roce 2020 výrazně ovlivněna pandemickou situací COVID-19, která od poloviny března vedla k přechodu na nestandardní formy. Fakulta na vzniklou situaci rychle zareagovala a vyučujícím zabezpečila nutnou podporu. Dle hodnocení výuky byli studenti s přechodem na alternativní formu spokojeni. Přípravy na nový akademický rok již braly podobný průběh výuky v potaz (technické vybavení učeben, možnosti softwarových řešení). I když základní varianta počítala s hybridní formou potenciálně po celou dobu zimního semestru akademického roku 2020/2021, nakonec výuka začala v plně on-line podobě. Dle komunikace se studenty spolkou běžela výuka na začátku akademického roku 2020/2021 bez větších problémů. Nicméně celkově rok 2020 vedl k zamýšlení nad některými prioritami, které jsou promítnuty v této sekci.

V roce 2020 byl na Univerzitě Karlově akreditační proces dokončen třetí vlnou. Rada pro vnitřní hodnocení v ní schválila 12 fakultních návrhů akreditačních spisů studijních programů. Instituty FSV UK v roce 2021 připraví realizaci těchto SP, po přijímacích zkouškách v nich začnou studenti prvních ročníků studovat od akademického roku 2021/2022.

Pokračovat bude práce na zvýšení kvality doktorského studia. I nadále se budou setkávat předsedové a předsedkyně oborových rad s proděkanem pro doktorské studium a studijním oddělením. Hlavním cílem těchto setkání je sjednotit a standardizovat podmínky pro všechny doktorandky a doktorandy na fakultě. Stejně tak budeme nadále evaluovat naše doktorské studium. Rovněž bude hodnoceno fungování Center doktorských studií. Fakulta připraví pro doktorandy dvě akce v angličtině: Days of Young Science a FSV UK Welcome Week for PhD. Students.

Cíle:

1) Dokončení zavedení nových studijních programů.

Indikátor:

- příprava uskutečňování 12 studijních programů schválených v třetí vlně akreditačního procesu a zahájení výuky od akademického roku 2021/2022.

2) Aktualizace Pravidel pro přiznávání stipendií na FSV UK.

Indikátor:

- předložení aktualizovaných Pravidel pro přiznávání stipendií na FSV UK legislativní a studijní komisi AS FSV UK (do konce roku 2020), projednání na AS FSV UK, v legislativní komisi AS UK a samotném AS UK s plánovanou platností od začátku ak. roku 2021/2022.

3) Aktivita v rámci iniciativy prg.ai Minor.

Indikátory:

- propagace programu prg.ai Minor v rámci celé fakulty,
- počet studentů FSV UK v rámci programu prg.ai Minor,
- počet absolventů programu prg.ai Minor z FSV UK,
- probíhající spolupráce mezi studijními odděleními zúčastněných fakult.

4) Možný přechod na Turnitin jako kontrolní mechanismus originality závěrečných prací.

Indikátory:

- aktivita směrem k RUK k zajištění interaktivního prostředí platformy Turnitin,
- v akademickém roce 2020/2021 zůstáváme u systému Urkund, v případě úpravy možnosti systému Turnitin ze strany dodavatele přechod na systém Turnitin,
- seminář s příklady dobré praxe pro zacházení s těmito systémy a reporty z nich.

5) Více rozvíjet doktorské studium.

Indikátory:

- realizace hodnocení doktorských kurzů po každém semestru a doktorského studia na konci akademického roku,
- realizace Days of Young Science v únoru 2021 (ve spolupráci s rezortem vědy též pro postdoktorské pracovníky a pracovníce), se soutěží o nejlepší prezentaci výzkumu publikovaného ve vědeckém článku v roce 2020, se seminářem s relevantními informacemi pro doktorskou a postdoktorskou vědu (které budou publikovány na webu), s mentoringovými aktivitami a se seminářem pro magisterské studenty o doktorském studiu na fakultě,
- realizace FSV UK Welcome Week for PhD. Students v září, s valnou hromadou Ph.D. studentů a semináři k pedagogickým a publikačním dovednostem,
- evaluace fungování restrukturalizovaných CDS a další práce na nich,
- dvě setkání ročně všech předsedů a předsedkyň oborových rad s proděkanem pro doktorské studium – v únoru a v září,
- provedení auditu realizace doktorských studijních programů.

Zvyšování kvalitativní úrovně výuky v on-line prostředí

Indikátory:

- provádění pravidelných workshopů zaměřených na sdílení dobré praxe v oblasti on-line výuky,
- průběžná činnost v rámci platformy Paedagogium,

- zajištěný lepší přenos informací z univerzitní na fakultní úroveň.

(Garanti: Ladislav Křišťoufek, Petr Bednařík, Tomáš Cahlík, Jiří Remr)

PRIORITA 2:

Nadále rozvíjet špičkový výzkum a připravit fakultu na nový systém rozdělování institucionálních prostředků, který plánuje Univerzita Karlova

Důležitým kritériem v rámci uvažovaného systému přidělování institucionálních prostředků na vědu a výzkum na UK má být vedle velikosti oboru kvalita jeho tvůrčí činnosti. Rok 2021 považuje UK za svého druhu přechodný, kdy nový systém financování, který má být koncipován jako „oborové financování“, ještě nebude plně implementován. Fakulty mají ještě v tomto roce stále rozdělovat finanční prostředky jednotlivým programům Progres stejně jako v minulých letech. „Plně funkční“ oborové financování (obory dle vnitřní klasifikace UK) jak v rámci UK, tak i fakult (součástí) má fungovat od roku 2022. Do té doby musíme jednak určit podíl finančních prostředků pro celofakultní nástroje na podporu vědy a výzkumu (dnešní režie Progresu) a jednak nastavit klíč pro rozdělování zbylé části institucionálních prostředků na jednotlivé instituty a součásti fakulty.

Úvahy o systému institucionálního financování na UK obsahují stále ještě řadu neznámých a nelze – i vzhledem k celkové situaci v politice a společnosti – vyloučit, že objem přidělovaných institucionálních prostředků bude stagnovat nebo dokonce poklesne. Důležitým zdrojem financování vědy a výzkumu na FSV UK proto zůstane účelové prostředky. Je samozřejmostí, že fakulta bude pokračovat v již zahájených krocích, které směřují ke zvýšení motivace předkládat vysoce kvalitní domácí i mezinárodní projektové žádosti a k racionalizaci administrativy spojené s podáváním grantových přihlášek a realizací projektů. Jako zvlášť naléhavé se jeví dva úkoly. Prvním je diskuze o změně strategie při získávání účelových prostředků. Na FSV UK zatím spíše převládají individuální projekty, resp. projekty, do nichž jsou zapojeny menší týmy. Poměrně vysoký počet malých projektů s sebou nese vysokou administrativní zátěž a je problematický i z hlediska vytyčení a realizace dlouhodobých a vědecky produktivních a atraktivních výzkumných cílů. Musíme si rozmyslet, jak budeme reagovat na úvahy např. MŠMT, jehož Strategický záměr pro oblast vysokých škol po roce 2021 vyhláší, že ministerstvo bude „upřednostňovat koncentraci účelové podpory do menšího počtu vysokorozpočtových víceletých dotačních titulů na úkor malých projektů“. Druhým úkolem je posílení aktivity fakulty v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu, která je nejen potenciálním zdrojem finančních prostředků, ale i aspektem, na který se klade stále větší důraz v hodnocení tvůrčí činnosti na různých úrovních (viz např. Modul 3 Společenská relevance v národním hodnocení). S podporou rektorátu fakulta v roce 2020 vytvořila pozici inovačního skauta, jehož úkolem je poskytovat metodickou podporu při formulování strategie aplikovaného a smluvního výzkumu na úrovni fakulty, institutů

a jednotlivých oborů a při podávání projektů aplikovaného a smluvního výzkumu.

Hodnocení tvůrčího výkonu instituce je nutně opřeno o hodnocení tvůrčího výkonu jednotlivých zaměstnanců na pozicích akademických a výzkumných pracovníků. V roce 2021 chceme vypracovat kariérní řád fakulty a principy pro hodnocení a odměňování nejen tvůrčího, ale i pedagogického a vědecko-organizačního výkonu, od něhož se budou odvíjet příslušné předpisy jednotlivých institutů a součástí fakulty. V tomto rámci vědecká rada dokončí diskuzi o proceduře a oborových hodnotících kritériích v habilitačním a profesorském jmenovacím řízení.

Cíle:

1) Nastavit pravidla rozdělování výzkumných institucionálních prostředků v rámci FSV UK.

Indikátor:

- opatření děkanky Pravidla pro rozdělování výzkumných institucionálních prostředků na FSV UK.

2) Formulovat zásady hodnocení individuálního tvůrčího výkonu a kariérního postupu.

Indikátor:

- opatření děkanky k organizaci a průběhu evaluace tvůrčího výkonu na FSV UK a zásadách kariérního postupu.

3) Upřesnit proceduru a oborová hodnotící kritéria v habilitačním a profesorském jmenovacím řízení.

Indikátor:

- metodický pokyn pro potřeby vědecké rady a uchazečů o kvalifikační řízení.

4) Propracovávat strategii fakulty v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu.

Indikátory:

- ve spolupráci s instituty definovaná klíčová témata v oboru pro potřeby prezentace fakulty a oslovování potenciálních partnerů pro výzkum,
- zvýšená kvalita projektových přihlášek aplikovaného výzkumu.

(Garant: Jaroslav Kučera)

PRIORITA 3:

Pokračovat v intenzivní internacionalizaci fakulty

Podpora rozvoje internacionalizace patří i v roce 2021 mezi hlavní priority fakulty. Za účelem zajištění koherentnosti a provázanosti aktivit v této oblasti je klíčová spolupráce s jednotlivými instituty fakulty a rektorátem UK. V roce 2020 se fakulta aktivně zapojila do řady aktivit. Jmenovat lze například spolupráci v rámci strategických partnerství, klíčových partnerství i v rámci projektu 4EU+. Pro rok 2021 je důležité v této činnosti pokračovat. Zároveň je cílem i nadále podporovat Mezinárodní radu FSV UK, jejíž zpětná vazba fakultě umožňuje další rozvoj v této oblasti. I v roce 2021 je nutně se zaměřit na otevřený přístup při přijímání zahraničních studentek a studentů a zahraničních akademiček a akademiků,

jakož i na podporu výjezdů našich studujících, akademických a technicko-hospodářských pracovníků, ať již v rámci programu Erasmus+, či jiných smluv. Pokračovat bude i podpora rozvoje a propagace cizojazyčných studijních programů.

Cíle:

1) Podpora akademické a vědecké spolupráce se zahraničními univerzitami.

Indikátory:

- aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci projektu 4EU+,
- aktivní využívání možností spolupráce v rámci strategických partnerství, klíčových partnerství či programu CENTRAL,
- počet zahraničních post-doců působících na FSV UK podpořených z rektorátního projektu,
- efektivní fungování Mezinárodní rady FSV UK.

2) Podpora rozvoje zahraničních mobilit.

Indikátory:

- počet zahraničních studentek a studentů přijíždějících na FSV UK v rámci programu Erasmus+, mezifakultních, meziuniverzitních dohod a dalších platforem,
- počet vyjíždějících studentek a studentů FSV UK na zahraniční studijní a pracovní stáže v rámci programu Erasmus+ a dalších dohod,
- počet zahraničních vyučujících působících krátkodobě a dlouhodobě na FSV UK,
- počet vyjíždějících akademických a vědeckých pracovníků FSV UK na krátkodobé i dlouhodobé zahraniční pobyty,
- počet vyjíždějících technicko-hospodářských pracovníků FSV UK v rámci programu Erasmus+,
- revize smluv v rámci programu Erasmus+,
- podpora uzavírání smluv s kvalitními univerzitami (v rámci programu Erasmus+ či mezifakultních nebo meziuniverzitních dohod),
- aktivní využívání podpory univerzitního programu POINT a Fondu mobility na studentské a akademické mobility a realizaci letních škol,
- aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci projektu 4EU+,
- metodika přijímání zahraničních výzkumníků.

3) Systematizace procesních postupů pro zefektivnění komunikace s uchazeči a podporu studentů v cizojazyčných studijních programech (CJSP).

Indikátory:

- zavedení nového on-line systému sloužícího k profesionálnější a efektivnější komunikaci s uchazeči o studium v CJSP,
- zavedení interního on-line systému sloužícího k vnitřní koordinaci procesů a jejich kontrole,
- aktivní spolupráce s RUK v nastavování nástrojů efektivní podpory CJSP.

4) Pokračování v rozvíjení propagace cizojazyčných studijních programů, cizojazyčné komunikace a propagace fakulty jako celku.

Indikátory:

- propagace CJSP – vyhledávání nových forem on-line prezentace, zintenzivnění PPC kampaně, fokus na edu-portály,
- koordinace vytváření video upoutávek, facebookových skupin, blogů současných studentů, „alumni stories“ a jiných PR nástrojů na zviditelňování všech CJSP FSV UK,

- realizace Welcome Weekend pro studenty CJSP, spolupráce s Buddy programem UK,
- posílení vztahů se zahraničními absolventy, využití jejich potenciálu např. i v PR aktivitách.

(Garantky: Zuzana Kasáková, Malvína Krausz Hladká)

PRIORITA 4:

Zajistit efektivní a včasné dokončení stavebních prací v jinonickém areálu, finalizovat akvizici technického vybavení pro hybridní a on-line výuku a konsolidovat nově aplikované metody elektronického oběhu dokumentů

Během roku 2020 získala realizace projektu Modernizace a rozšíření prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice, financovaného z prostředků v rámci výzvy 016 OP VVV s paralelní podporou z národního investičního programu 13322 Rozvoj a obnova materiálně technické základny veřejných vysokých škol, poprvé viditelnou, materiální podobu. V návaznosti na projekční fázi zpracování prováděcí dokumentace byly zahájeny jak stavební práce na nové přístavbě, tak rekonstrukce stávajících budov. Pro rok 2021 je proto hlavním cílem úspěšné a včasné dokončení zahájených stavebních prací. Současně bude během roku potřeba připravit následné kroky, které navážou na vlastní stavbu, zejména výběrová řízení na interiérové vybavení a počítačové a související technologie. Už od začátku roku 2021 bude fakulta čerpat jeden z benefitů projektu, jímž je nákup elektronických databází.

Poté, co byl jinonický areál ve stanoveném termínu do konce července 2020 opuštěn, byly zde sídlící instituty přestěhovány do nedalekých náhradních prostor v Pekařské 10 a 16. Zahájení výuky v novém působišti zabránila na počátku zimního semestru 2020 druhá vlna pandemie COVID-19, nicméně infrastruktura pro akademickou práci byla připravena. To platí též o vybavení pro hybridní (tedy duální – současně prezenční a on-line) výuku, jež bylo s ohledem na okolnosti nakoupeno a nainstalováno ve výrazně zrychleném režimu. Bude-li vývoj v roce 2021 příznivý, měl by poskytnout dostatek času a možností pro konsolidaci a zafixování efektivních postupů pro využívání tohoto vybavení, případně pro jeho doplnění součástmi, jejichž potřebnost ukáže až praxe. Pro nepříznivý vývoj bychom měli být již dostatečně vybaveni tak, aby hybridní i čistě on-line výuka fungovaly hladce a efektivně.

Krizová situace spojená s epidemií COVID-19 podtrhla důležitost elektronických komunikačních nástrojů, včetně jejich využití pro řízení administrativních procesů. V důsledku zpoždění klíčových výběrových řízení na úrovni univerzity, zejména několikerého odkladu výběru dodavatele ekonomického informačního systému a elektronického oběhu účetních dokumentů, působí fakulta stále v určitém vakuu. Na rok 2020 bylo původně plánováno zpracovat studii proveditelnosti implementace požadavků na omezení administrativní zátěže, která s touto agendou úzce souvisí. Situace si však vyžádala naléhavou operativní změnu někte-

rých procesů, kdy se ukázalo, že provizorní oběh dokumentů lze realizovat s poměrně nízkými vstupními i operačními náklady na bázi široce dostupných platforem a aplikací. S ohledem na stále chybějící celouniverzitní řešení v této oblasti by proto bylo vhodné v roce 2021 formalizovat tyto „pilotní projekty“ oběhu dokumentů a doplnit je tak, aby plně a bezproblémově vyhovovaly platným legislativním požadavkům.

Cíle:

1) Dokončení stavební části projektu rekonstrukce a dostavby Areálu Jinonice v souladu s harmonogramem projektu.

Indikátory:

- vybudování přístavby nové multifunkční budovy,
- kompletní rekonstrukce stávající objektů,
- zahájení kolaudačních procedur.

2) Realizace a příprava dalších součástí jinonického projektu (mimo stavební práce).

Indikátory:

- dokončení nákupu databází elektronických zdrojů,
- příprava výběrového řízení na nákup interního a externího mobiliáře,
- příprava výběrových řízení na nákup počítačové a související techniky.

3) Dokončení akvizice nástrojů pro on-line a hybridní výuku.

Indikátory:

- zhodnocení softwarových aplikací pro on-line výuku a stanovení fakultních preferencí pro jejich další využívání,
- konsolidace a doplnění hardwarového vybavení pro hybridní výuku (systémů pro přenos zvuku a obrazu),
- školení k využívání softwarových nástrojů.

4) Konsolidace nástrojů pro elektronický oběh dokumentů.

Indikátory:

- vyhodnocení pilotní užívání nástrojů pro elektronický oběh dokumentů během roku 2020,
- doplnění komponentů pro efektivní a legislativně konformní používání těchto nástrojů.

5) Posílení pravidelných nástrojů kontroingu a reportingu v oblasti manažerského účetnictví a jejich aktivní využívání při řízení hospodaření fakulty.

Indikátory:

- implementace standardního pravidelného dashboardingu a reportingu nákladového účetnictví a jeho aktivní využívání při řízení hospodaření fakulty.

6) Realizace projektů v oblasti upgradu IT infrastruktury jakožto základního předpokladu pro stabilní zajišťování IT služeb a jejich následný rozvoj.

Indikátory:

- migrace stávajících služeb na novou infrastrukturu a VMware prostředí,
- dokončená konfigurace IT infrastruktury v oblasti provozu a IT/IS bezpečnosti,
- dokončené úpravy a přechod všech webů institutů a součástí na nové, jednotné řešení,
- dokončené práce na medailoncích zaměstnanců institutů a spuštění jejich nových verzí.

7) V souladu s usnesením č. 11 Akademického senátu FSV UK ze dne 1. 9. 2020 provést během 1. čtvrtletí 2021 audit administrativní zátěže pedagogických a vědeckých pracovníků a v souladu s jeho výsledky a v kontextu výše uvedených priorit navrhnout další postup s cílem snížení předmětné zátěže.

Indikátory:

- studie proveditelnosti na konci 1. čtvrtletí 2021,
- schválení plánu implementace do konce roku 2021, s výhledem na další období,
- realizace do konce roku 2021,
- novelizované opatření děkanky k postupu při zadávání veřejných zakázek.

(Garanti: Tomáš Karásek, Ondřej Blažek, Jan Kindermann)

PRIORITA 5:

Zefektivnění interní a externí komunikace, rozvoj komunitního života a posílení společenské odpovědnosti fakulty

Pro oblast komunikace byl rok 2020 rokem přelomovým. Na jeho počátku došlo k personálním změnám v oddělení vnějších vztahů. Nový PR tým úspěšně navázal na dosavadní činnost oddělení a kromě pokračování v dříve nastavených aktivitách a zachování podpory, na kterou jsou zvyklí zaměstnanci, studenti, média i veřejnost, přinesl nové impulzy do vnější i vnitřní komunikace fakulty. Koronavirová epidemie pak dílem stanovila nové priority, dílem ukázala prostor pro zefektivnění stávajících činností.

V nadcházejícím roce proto budeme dále pokračovat v aktivitách směřujících k prezentaci odborníků z FSV UK v médiích a zkvalitnění jejich výstupů prostřednictvím jejich účasti na školení mediální prezentace.

Trend postupného přesouvání z tradičního pracovního modelu do on-line prostoru koronavirová krize urychlila, spolu s tím vzrostly i požadavky na kvalitu komunikace a prezentace v prostředí internetu. Chceme se proto s využitím analytických nástrojů zaměřit na přesnější orientaci on-line aktivit na cílové skupiny fakulty a na průběžné upravování komunikační strategie na základě jejich výstupů.

Rozvoj komunitního života je dlouhodobou prioritou fakulty. Vedle zachování podpory studentských spolků a finančního objemu na studentské aktivity plánujeme pokračovat v úspěšných akcích propojujících studenty, absolventy a posluchače U3V a posílit informování o dění na fakultě. Důležitým pilířem rozvoje fakultní komunity je i budování značky FSV UK, v příštím roce se proto zaměříme na sjednocení vizuálního stylu fakulty, mj. aktualizací grafického manuálu nebo vytvořením vlastních ilustračních a propagačních fotografií a videí.

V souladu se svou základní vizí chce být fakulta pevnou součástí veřejného prostoru a podílet se na rozvoji tzv. třetí role vysokých škol. V tomto duchu budeme přispívat účastí našich odborníků na debatě k celospolečenským otázkám, péčí o duševní zdraví našich studentů a zaměstnanců a podporou lokální české výroby a produkce.

Cíle:

1) Úprava komunikační strategie fakulty s cílem dosažení maximální efektivity směrem k cílovým skupinám (studenti, uchazeči, veřejnost, zaměstnanci).

Indikátory:

- proběhlé školení zaměstnanců OVV pro práci s analytickými nástroji,
- využívání analytických nástrojů pro měření efektivity komunikačních výstupů na informačních kanálech fakulty (Google Analytics aj.),
- nastavený media plán a strategie komunikace na jednotlivých fakultních kanálech dle dat získaných z analytických nástrojů,
- zjišťovaná zpětná vazba od zástupců cílových skupin (nastavení dotazníkových šetření, případně focus groups apod.),
- zlepšené informování o dění z komunitního/spolkového/studentického života – například formou pravidelného fakultního newsletteru nebo zapojením studentů do propagačních aktivit FSV UK,
- rozvoj mezi-zaměstnanecké komunikace na úrovni oddělení děkanátu, institutů a studentů – například publikování medailonků o zaměstnancích na webu, v newsletteru a ve věstníku.

2) Kultivace komunikační strategie směrem ke studentům a uchazečům o studium v placených studijních programech.

Indikátory:

- nová strategie zaměřující se na kultivaci zejména on-line prezentace fakulty směrem k uchazečům o studium v placených studijních programech,
- efektivně nastavená marketingová komunikace za účelem rozvoje obsahu na sociálních sítích fakulty určených pro anglicky hovořící studenty,
- pokračování v nově nastavené náborové strategii – rozšíření náborových aktivit směrem k českým uchazečům o studium v anglických placených studijních programech,
- zpřesněné cílení náborových aktivit na zahraničních inzertních portálech pravidelnou analýzou jejich efektivity,
- intenzivnější kontrola a nastavování internetových reklam prostřednictvím PPC kampaní Google,
- smysluplné a efektivní propojení on-line a off-line prostoru tak, aby výsledná činnost byla měřitelná a výsledná data interpretovatelná,
- vytvoření ucelené náborové kampaně s tématem, které bude daný akademický rok provázet.

3) Posílení jednotného vizuálního stylu fakulty.

Indikátory:

- aktualizace grafického manuálu FSV UK ve spolupráci s PR jednotlivých institutů,
- vytvoření vlastní ilustrační a propagační fotografie ve spolupráci se studenty fakulty,
- promo videa fakultních budov a jejich součástí realizovaná spolu se studenty FSV UK se záměrem promítnout hlavní hodnoty, vizi a misi fakulty do diskurzu videa,
- nastavená odpovídající filozofie, příběh a vizuální identita pod značkou Faculty of Social Sciences, Charles University ve vztahu k uchazečům ze zahraničí.

4) Rozvoj komunikace s médii a podpora prezentace zaměstnanců v médiích a směrem k veřejnosti.

Indikátory:

- pokračování v nastolování odborných témat spojených

- s FSV UK v médiích,
- organizace dalších seminářů zaměřených na zlepšení prezentace v médiích a krizovou komunikaci pro akademické pracovníky,
 - rozvoj blogu o vědecké činnosti zaměstnanců v rámci centrálního webu,
 - kontinuální podpora mediálních výstupů akademických pracovníků prostřednictvím fakultních informačních kanálů,
 - publikované rozhovory a zvýšení počtu reportáží z dění na FSV UK na webových stránkách fakulty.

5) Podpora komunitního života na fakultě.

Indikátory:

- vznik studentského spolku tvořeného studenty z placených studijních programů, zároveň pokračování snahy o integraci zahraničních i česky hovořících studentů v rámci společných spolkových aktivit,
- zachování stávajícího objemu prostředků na financování studentských aktivit,
- pravidelné schůzky se zástupci spolků, ať už na úrovni pracovních komisí, nebo v rámci platformy senátní Komise pro rozvoj fakulty,
- aktivity směřující ke zvýšení psychohygieny studentů a zaměstnanců fakulty, např. pokračování úspěšných společných akcí propojujících studenty, absolventy, zaměstnance a posluchače U3V (lekce jógy v prostorách fakulty, letní kino apod.).

6) Posílení společenské odpovědnosti fakulty.

Indikátory:

- komunikace směrem k veřejnosti formou absolventských videí a mediálních výstupů zástupkyň a zástupců fakulty k současným celospolečenským otázkám,
- popularizační a osvětové akce ve spolupráci se studentskými spolky (zaměřené např. na ekonomickou gramotnost, rozpoznávání fake news, bezpečné chování na internetu atp.),
- podpora lokální české výroby a produkce – postupný přechod na české dodavatele všech fakultních propagačních předmětů.

(Garantka: Alice Němcová Tejkalová)