



FAKULTA
SOCIÁLNÍCH VĚD
Univerzita Karlova



FAKULTA
SOCIÁLNÍCH VĚD
Univerzita Karlova

Představení principů kariérního rozvoje FSV UK

30. 5. 2022

Tomáš Karásek
děkan

Obsah

- 1) **Co:** podstata principů kariérního rozvoje (PKR)
- 2) **Proč:** důvody přijetí PKR FSV UK
- 3) **Pro koho:** kategorie zaměstnanců a jejich vztah k PKR
- 4) **Jak:** základní mechanismy fungování PKR na FSV UK
- 5) **Kdy:** časový rámec zavedení PKR
- 6) **Kdy ne:** výjimky z plynutí PKR
- 7) „Jsem akademik na FSV UK a řeším, co pro mě znamenají PKR“: **pět příkladů**
- 8) PKR to nekončí: **další plánované kroky**

Co: podstata principů kariérního rozvoje (PKR)

- PKR regulují **kariérní rozvoj** zaměstnanců FSV UK, který se skládá z **kariérního postupu** (postup z nižších do vyšších mzdových tarifů, např. AP2 > AP3) a **kariérní změny** (přesun mezi jednotlivými kategoriemi zaměstnanců, např. VP2 > AP2)
- PKR dále vymezují **typickou pracovní náplň** akademických pracovníků (AP), lektorů (L) a vědeckých pracovníků (VP) a **postup při hodnocení** jejich pracovní činnosti

Proč: důvody přijetí PKR FSV UK

- podmínka působení Univerzity Karlovy v evropských výzkumných projektech (HR Award)
- fakultní implementace **opatření rektora č. 28/2021** (Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově)
- příležitost vyjasnit, harmonizovat a jasně upravit kariérní očekávání zaměstnanců

Pro koho: kategorie zaměstnanců a jejich vztah k PKR

- **akademičtí pracovníci (AP):** klíčová kategorie, zejména pro ni je vytvořena logika kariérního postupu, platí podmínka obsazení pozice prostřednictvím výběrového řízení
- **vědečtí pracovníci (VP):** předpokládá se jejich zaměstnávání zejména na konkrétních projektech v režimu smluv na dobu neurčitou
- **lektoři (L):** zatímco pozice L1 bude na fakultě vyhrazena primárně pro výuku jazyků, pozice L2 je považována za akademického pracovníka a představuje alternativní možnost působení na fakultě pro pracovníky s dosaženým titulem Ph.D. bez docentské funkce
- **techničtí a hospodářští pracovníci (THP):** PKR se jich v připravované podobě netýkají

Jak: základní mechanismy fungování PKR na FSV UK

- výchozí podmínkou dalšího fungování zaměstnanců v kategoriích AP, L a VP na fakultě budou nově PKR vč. příloh, které vymezí **specifické podmínky implementace PKR na institutech**
- zaměstnanci na pozicích AP a L2 zpracují **individuální plány kariérního rozvoje (IPKR)**; u zaměstnanců na pozici AP2 bude IPKR zpracován na období vymezené pro splnění podmínek k habilitaci, u AP3, AP4 a L2 minimálně na období, po kterém proběhne pravidelné hodnocení
- **pravidelné hodnocení** AP2 bude probíhat každé 3 roky, u AP3 a AP4 každých 5 let (nestanoví-li instituty kratší období)
- klíčovou lhůtou pro zaměstnance na pozici AP2 je **splnění podmínek pro habilitační řízení do 9 let** od nástupu na tuto pozici (výjimky a specifické podmínky viz níže)

Kdy: časový rámec zavedení PKR

- přijetí **opatření děkana k PKR**: do **30. 6. 2022**
- zpracování **příloh specifikujících PKR pro jednotlivé instituty**: do **30. 9. 2022**
- zpracování **individuálních plánů kariérního rozvoje pro stávající zaměstnance**: do **31. 12. 2022**
- zpracování **IPKR pro nového zaměstnance**: do **dvou týdnů před uplynutím zkušební doby**
- **pravidelná hodnocení** zaměstnanců na pozicích AP a L: každé **3 roky** (AP2, L), resp. každých **5 let** (AP3, AP4)
- splnění **podmínek pro habilitační řízení**: do **9 let od nástupu na pozici AP2**

Kdy ne: výjimky z plynutí lhůt PKR

- **přerušeni doby plnění** podmínek pro hodnocení z důvodu mateřské/rodičovské dovolené, dlouhodobé pracovní neschopnosti, péče o dlouhodobě nemocného člena domácnosti či blízkého příbuzného apod. na základě písemné žádosti zaměstnance
- do lhůty plnění podmínek pro habilitaci se **nezapočítává** doba výkonu funkce ve vedení fakulty, institutu nebo součásti
- úpravu lhůt pro **zaměstnance s částečným úvazkem** stanoví instituty
- první smlouva na pozici AP2 se uzavírá na dobu určitou (zpravidla 3 roky), poté možnost prodloužení, nebo v odůvodněném případě **uzavření smlouvy na dobu neurčitou**

Příklad I: „Etablovaný AP2“

- na fakultě působím od dokončení doktorského studia v pozici AP2 už 15 let, stavění lhůt se mě netýká (na rodičovské byl/a místo mě partner/ka), habilitační podmínky zatím (zcela) splněné nemám, ale habilitovat se chci
- **co dál:** lhůta pro splnění podmínek habilitace se prodlužuje o 3 roky, tj. do konce roku 2025

Příklad II: „AP2 po rodičovské dovolené“

- na fakultě jsem jako AP2 nastoupil/a před pěti lety, rok poté jsem odešla/odešla na rodičovskou dovolenou, na níž jsem byl/a 3 roky, následně jsem se na pozici vrátil/a, chci se habilitovat
- **co dál:** lhůta pro splnění podmínek habilitace během rodičovské dovolené neběží, tj. zatím z ní uběhly jen 2 roky a dalších 7 let zbývá (pozn.: u částečného úvazku předpokládají PKR delší lhůtu, specifikují ji instituty)

Příklad III: „Rád učím, moc nepublikuji“

- na fakultě působím jako AP2, rád/a učím, vedu studentské práce, podílím se na chodu své katedry, ale publikuji jen občas, ne systematicky, a habilitaci nepovažuji pro sebe za důležitou metu
- **co dál:** po uplynutí lhůty pro splnění podmínek habilitace je možné převedení na pozici L2, která umožňuje pokračovat ve výuce a předpokládá občasnou publikační činnost

Příklad IV: „Publikující lektor“

- na fakultě působím na pozici L2, myslel/a jsem, že mi to bude vyhovovat, ale v uplynulých letech jsem měl/a víc času i na výzkumnou činnost a díky projektům se mi podařilo splnit podmínky pro habilitaci
- **co dál:** k habilitačnímu řízení na FSV UK se může přihlásit kdokoliv, kdo splní předepsané podmínky; po habilitaci je možné působení na pozici AP3, musí být splněna podmínka výběrového řízení

Příklad V: „Přednášející výzkumník“

- na fakultě působím na pozici VP2 v rámci výzkumného projektu, ale vedle toho učím na DPP, rád/a bych se ucházel/a o pozici AP
- **co dál:** platí, že pozice AP musí být obsazena prostřednictvím výběrového řízení, ta jsou samozřejmě otevřena i zaměstnancům fakulty v kategorii VP; stejně jako u lektora platí i u VP, že k habilitačnímu řízení na FSV UK se může přihlásit kdokoliv

PKR to nekončí: další plánované kroky

- v návaznosti na nové **principy rozdělování institucionálních prostředků na vědu** a **specifické podmínky habilitačního a jmenovacího řízení na FSV** jasný důraz na kvalitu publikací
- cíl **narovnání podmínek habilitačního řízení** pro společenskovědní a humanitní obory
- součástí je snaha prosadit **větší význam pedagogické a další činnosti** při přechodu z AP2 na AP3
- z toho vyplývá **potřeba vymezení standardů kvality pedagogické činnosti** a podpory jejího dalšího rozvoje na FSV UK