

Přehled vybraných důležitých osobních překážek v práci a na jaké volné volno od zaměstnavatele máte nárok s účinností od 1. 6. 2025				
Druh překážky	délka poskytnutého volna	placené/ neplacené	doklad pro poskytnutí volna	poznámka
Vyšetření nebo ošetření	dobu nezbytně nutná	placené	potvrzení zdravotnického zařízení o vyšetření / ošetření zaměstnance	aby se jednalo o placené volno, musí se jednat o vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení, které jen ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, a které je neblíže bydlišti (pozor, nikoli tvralému!) nebo pracovišti zaměstnavatele. Stejně měřítko platí pro dobu volna. V praxi to znamená, že pokud chce zaměstnanec, který pracuje na Hollaru, jet k lékaři např. do Ostravy, nejedná se o placené ani neplacené volno. Zaměstnanec si musí čerpat den dovolené.
vlastní svatba *	2 dny	placený je pouze den účasti na svatebním obřadu	svatební oznámení, příp.potvrzení o uzavření sňatku	tyto dny nemusí na sebe bezprostředně navazovat
svatba dítěte zaměstnance	1 den	placené	svatební oznámení	volno se poskytne na účast na obřadu (musí se jednat o pracovní den)
svatba rodiče zaměstnance	1 den	neplacené	svatební oznámení	volno se poskytne na účast na obřadu (musí se jednat o pracovní den)
narození dítěte - převoz manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět	dobu nezbytně nutná	placené	potvrzení zdravotnického zařízení	
narození dítěte - účast při porodu manželky (družky)	dobu nezbytně nutná	neplacené	potvrzení zdravotnického zařízení	
úmrť manžela, druha nebo dítěte zaměstnance	2 dny + 1 den k účasti na pohřbu plus až 5 dalších dnů	placené neplacené	parte, potvrzení pohřební služby o zařizování pohřbu, o účasti na pohřbu či smutečním shromáždění nebo uložení urny	volno se poskytne též v případech, kdy se nejedná o klasický pohřeb, ale též o smuteční shromáždění nebo uložení urny. Pokud pohřeb připadne na den, kdy zaměstnanec nemá směnu, jedná se o volno neplacené
úmrť rodiče, prarodiče, vnoučete nebo sourozence zaměstnance	1 den k účasti na pohřbu a 1 den při obstarávání pohřbu plus až 5 dalších dnů	placené neplacené	parte, potvrzení pohřební služby o zařizování pohřbu, o účasti na pohřbu či smutečním shromáždění nebo uložení urny	volno se poskytne též v případech, kdy se nejedná o klasický pohřeb, ale též o smuteční shromáždění nebo uložení urny. Pokud pohřeb připadne na den, kdy zaměstnanec nemá směnu, jedná se o volno neplacené
úmrť rodiče, prarodiče nebo sourozence manžela zaměstnance	1 den k účasti na pohřbu a 1 den při obstarávání pohřbu	placené	parte, potvrzení pohřební služby o zařizování pohřbu, o účasti na pohřbu či smutečním shromáždění nebo uložení urny	volno se poskytne též v případech, kdy se nejedná o klasický pohřeb, ale též o smuteční shromáždění nebo uložení urny. Pokud pohřeb připadne na den, kdy zaměstnanec nemá směnu, jedná se o volno neplacené
úmrť manžela dítěte zaměstnance nebo manžela sourozence zaměstnance nebo jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrť v domácnosti	1 den k účasti na pohřbu a 1 den při obstarávání pohřbu	placené	parte, potvrzení pohřební služby o zařizování pohřbu, o účasti na pohřbu či smutečním shromáždění nebo uložení urny	volno se poskytne též v případech, kdy se nejedná o klasický pohřeb, ale též o smuteční shromáždění nebo uložení urny. Pokud pohřeb připadne na den, kdy zaměstnanec nemá směnu, jedná se o volno neplacené
pohřeb spoluzaměstnance	dobu nezbytně nutná	placené	není zapotřebí	týká se zaměstnanců, které určí zaměstnavatel, případně zaměstnavatel po dohodě s odborovou organizací
přestěhování , které není v zájmu zaměstnavatele pouze jedná-li se o vlastní byt.zařízení	2 dny	neplacené	doklad o změně bydliště	
vyhledání nového zaměstnání má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu	nejvýše 4 dny**	placené	potvrzení vydané společností, firmou, kde se zaměstnanec zajímal o zaměstnání	volno lze slučovat (se souhlasem zaměstnavatele)
vyhledání nového zaměstnání má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu	nejvýše 2 dny***	neplacené	potvrzení vydané společností, firmou, kde se zaměstnanec zajímal o zaměstnání	pouze v případě výpovědi dané zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce, volno lze slučovat (se souhlasem
vyhledání nového zaměstnání má-li skončit pracovní poměr jinak, než* je uvedeno v předchozích dvou bodech	nejvýše 4 dny	neplacené		

Kolektivní smlouva v č. III, v odst. B5 stanovuje další překážky v práci nad rámec zákona

*Dle nařízení vlády se manželem rozumí vedle partnera, který uzavřel partnersví podle občanského zákoníku, rovněž partner, který uzavřel registrované partnertsví podle zákona o registrovaném partnerství, a manželstvím vedle partnerství podle § 655 odst. 2 občasnkého zákoníku rovněž registrované partnertsví podle zákona o registrovaném partnerství

**Po vyčerpání pracovního volna přísluší zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb Úřadu práce ČR, a to v rozsahu nejvýše 2 dnů

***Po vyčerpání pracovního volna přísluší zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb Úřadu práce ČR, a to v rozsahu nejvýše 1 dne