



## HODNOCENÍ EFEKTIVITY A PRODUKTIVITY

### CO NABÍZÍME

- Nabízíme analýzu efektivity či produktivity firem (homogenních poboček), veřejných institucí či samosprávních jednotek na základě dodaných údajů.
- Zkonstruujeme ranking subjektů dle jejich efektivity.
- Určíme subjekty, které by měly změnit své fungování a směřovat k vyšší efektivitě.
- Vytipujeme faktory v kompetenci subjektů, které ovlivňují efektivitu, a tedy na které je třeba působit, aby se efektivita zvýšila.
- Definujeme charakteristiky, které mají vliv na efektivitu, avšak jsou mimo kompetenci daných subjektů.

### CO UMÍME

- Používáme rigorózní metody pro hodnocení výkonnosti firem, ale i veřejných subjektů.
- Z údajů o vstupech, výstupech, nákladech, příjmech či zisku porovnávaných jednotek umíme zkonstruovat hranici produkčních možností (efektivity), která představuje dosažitelný vzor pro všechny jednotky v souboru a vůči které lze ostatní subjekty porovnat.
- Určujeme vnější faktory, které ovlivňují produktivitu.
- Pracujeme s reálnými daty, máme zkušenosti z oblasti lokálních veřejných financí, zdravotnictví, školství.



## NEJVĚTŠÍ DOSAŽENÉ ÚSPĚCHY

- M. Gregor, L. Šťastná (2015), Public Sector Efficiency in Transition and Beyond: Evidence from Czech Local Governments, *Applied Economics*, 47(7), 680–699.
- J. Votápková, L. Šťastná (2013), Efficiency of Hospitals in the Czech Republic, *Prague Economic Papers*, 3, 524–541.
- L. Šťastná, J. Votápková (ve 2. fázi recenzního řízení), *Efficiency of hospitals in the Czech Republic: Conditional Efficiency Approach*, *Journal of Productivity Analysis*.
- J. Votápková, P. Žilová (2015). Healthcare efficiency in the Czech Republic – Evidence for inpatient care, *IES Occasional Papers*, č. 2. Analýza zpracovaná dle zadání Evropské komise.