



Plán realizace Strategického záměru Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy v roce 2022

Rok 2022 bude pro Fakultu sociálních věd UK v mnoha ohledech přelomový. Po letech plánování, příprav a stavebních prací dojde k dobudování a rozšíření jinonického areálu, což s sebou přinese velmi žádoucí rozšíření prostoru a zkvalitnění prostředí pro neustále rostoucí počty studentek a studentů i odborné zázemí pro jejich též neustále se početně navyšující vyučující. Zároveň budou hned na začátku roku přijaty klíčové dokumenty, které jasně a jednoznačně nastaví stabilní a předvídatelné možnosti rozvoje zaměstnankyň a zaměstnanců fakulty, ať už půjde o nový kariérní řád, metodický pokyn k hodnotícím kritériím habilitačního a jmenovacího řízení, nebo opatření k principům rozdělování institucionální dotace na vědu. V dnešní mimořádně nestabilní době považujeme takové kroky za velmi podstatné a ceníme si toho, že je můžeme s pomocí řady členů a členek akademické obce fakulty učinit.

V roce 2022 se zapojí do podpory studentek a studentů také první ombudsmanky a ombudsmani a budeme ještě více podporovat doktorandky a doktorandy, tentokrát i komunikačně, aby docházelo k intenzivnější spolupráci mezi instituty. Také by mělo dojít ke zhodnocení některých stávajících studijních programů a přípravě reakreditačních spisů osmi z nich. V oblasti zahraniční nás čeká adaptace na virtuální mobilitu i snaha o udržení mobility fyzické. Věříme, že po dvou letech zase proběhne sportovní den, tentokrát dohromady s Filozofickou fakultou UK, a na začátku června dodatečně oslavíme 30. výročí založení naší fakulty.

A v neposlední řadě čeká FSV UK změna jejího vedení, u které bude jak tým stávající, tak nastupující usilovat o to, aby běžný chod i naplňování tohoto plánu nebyly změnou vedení nijak poznamenány.

PRIORITA 1:

Zajištění kvalitní výuky i v komplikované době

Výuka byla i v roce 2021 výrazně ovlivněna pandemickou situací covid-19, která znamenala letní semestr v téměř čistě on-line formě (kromě části zkoušek průběžných a závěrečných) a zimní semestr v době vzrůstající nejistoty a zároveň nutnosti zachovat rovný přístup ke vzdělání ve formě vesměs hybridní. Fakulta již mohla vycházet z předšlých zkušeností s on-line a hybridní výukou a zároveň stavět na studentském hodnocení výuky v čistě on-line období. Dle komunikace se spolky a instituty běžela výuka na začátku akademického roku 2021/2022 bez větších problémů. V roce 2022 bychom na to rádi navázali dalším rozvojem, v případě pregraduální výuky větší nabídkou virtuálních kurzů a intenzivnější spoluprací v rámci prg.ai Minor, v případě postgraduálního studia pokračujícím auditem doktorského studia a větším množstvím zapojených studentek a studentů do Days of Young Science. Zároveň pilotně poběží projekt studentských ombudsmanů. Dalším

důležitým cílem je zejména ustálení smíšených forem výuky, které by posílilo prediktabilitu přístupu k výuce na fakultě. Součástí aktivit zaměřených na dosažení tohoto cíle je rovněž sjednocení nástrojů využívaných při on-line výuce. Systém hodnocení realizovaných studijních programů bude pokračovat i v roce 2022, kdy budou posuzovány i další studijní programy z FSV UK. Univerzitní systém definuje fakultám, na co se mají zaměřit při zajištění kvalitní výuky v souladu se schválenou akreditací studijního programu. V roce 2022 čeká fakultu dokončení reakreditace studijních programů, kterým v první vlně akreditačního procesu v roce 2018 udělila Rada pro vnitřní hodnocení akreditaci na dobu pěti let.

Cíle:

1) Etablování studentských ombudsmanů a ombudsmanek.

Indikátory:

- vyhodnocení prvního roku fungování institutu studentských ombudsmanů a ombudsmanek (ve spolupráci se Sociální komisí AS FSV UK),
- pokračování této aktivity ve stávající nebo ve vnitřních předpisech formalizované podobě.

2) Aktivita v rámci iniciativy prg.ai Minor.

Indikátory:

- propagace programu prg.ai Minor v rámci celé fakulty,
- počet studentek a studentů FSV UK v rámci programu prg.ai Minor,
- počet absolventek a absolventů programu prg.ai Minor z FSV UK,
- probíhající spolupráce mezi studijními odděleními zúčastněných fakult.

3) Aktualizace finančních toků za vzájemnou výuku mezi institutů.

Indikátor:

- aktualizace OD č. 22/2017 a č. 13/2018, primárně zjednodušení procesu a zavedení vyrovnání ve společných cizojazyčných programech na více institutech (aktuálně upraven pouze IEPS).

4) Intenzivní rozvoj doktorského studia.

Indikátory:

- realizace hodnocení doktorských kurzů po každém semestru a doktorského studia na konci akademického roku,
- realizace Days of Young Science v únoru 2022 (ve spolupráci s rezortem vědy též pro postdoktorské pracovníky a pracovníce) s valnou hromadou Ph.D. studentek a studentů, se soutěží o nejlepší prezentaci výzkumu publikovaného ve vědeckém článku v roce 2021, se seminářem s relevantními informacemi pro doktorskou a postdoktorskou vědu a se seminářem pro magisterské studentky a studenty o doktorském studiu na fakultě,
- realizace FSV UK Welcome Week for Ph.D. Students v září, s valnou hromadou Ph.D. studentek a studentů a seminářů k pedagogickým a publikačním dovednostem,
- podpora dalšího rozvoje CDS,
- v průběhu roku dvě setkání všech předsedů a předsedkyň oborových rad s proděkanem pro doktorské studium – v únoru a v září,
- provedení auditu realizace doktorských studijních programů.

5) Stabilizace forem využívání on-line výuky.

Indikátory:

- popis typových forem kombinace prezenční a on-line výuky,
- výčet platforem a softwarových nástrojů pro on-line výuku zohledňující priority RUK.

6) Reakreditace studijních programů.

Indikátor:

- předložení akreditačních spisů osmi studijních programů a jejich schválení Radou pro vnitřní hodnocení.

7) Příprava hodnocení stávajících studijních programů.

Indikátory:

- příprava podkladů k vybraným studijním programům a jejich předání do posuzovacího procesu realizovaného Radou pro vnitřní hodnocení,
- zajištění školení garantů studijních programů k metodice univerzitního hodnocení studijních programů.

(Garanti: proděkanka pro studijní záležitosti, proděkan pro koncepci a kvalitu studia, proděkan pro doktorské studium a další formy vzdělávání)

PRIORITA 2:

Dokončení klíčových strategických dokumentů vědní politiky

Událostí, která měla potenciál podstatně ovlivnit vývoj vědní politiky v několika dalších letech, bylo historicky první vnitřní hodnocení tvůrčí činnosti na Univerzitě Karlově dokončené na jaře roku 2021. I když hodnocení ne ve všech ohledech naplnilo původní, možná až příliš optimistická očekávání, přineslo cenná zjištění a doporučení. Pohled mezinárodně složených hodnotících grémií v něčem potvrdil to, čeho jsme si v oblasti vědní politiky fakulty a univerzity byli sami vědomi, v něčem ale ukázal další problémy, které jsme dosud zjevně ne dostatečně reflektovali. Doporučení hodnotících grémií byla interně, mj. i Mezinárodní radou fakulty na jejím zasedání na konci září 2021, vyhodnocena z hlediska jejich realizovatelnosti na úrovni fakulty a institutů. Jako jedno ze zásadních doporučení v oblasti vědy a výzkumu v užším slova smyslu se jeví zesilování důrazu na vysokou kvalitu výzkumné, projektové i publikační činnosti, jakkoliv v této oblasti fakulta v posledních letech rozhodně pasivní nebyla. Tento požadavek se především promítl do debaty o principech rozdělování institucionální dotace na vědu a do debaty o principech a mechanismu hodnocení tvůrčího výkonu jednotlivce, které byly zahájeny v roce 2021, ale z různých důvodů, zejména obtížnějšího, a tím i delšího hledání stanoviska v rámci celé univerzity, nebyly dokončeny a zůstanou důležitým tématem i v roce 2022. To se týká i univerzitního programu Cooperatio, jehož příprava probíhala prakticky po celý rok 2021. A konečně, v rámci pokračující implementace Metodiky 2017+ a jejích dopadů na národní hodnocení tvůrčí činnosti se projevil rostoucí důraz na „společenskou relevanci“ tvůrčí činnosti. V této oblasti si musí fakulta vypracovat strategii dalšího vývoje, první kroky k ní byly učiněny již v roce 2021, ale dokončena bude až v roce 2022.

Cíle:

1) Přejít na nová pravidla rozdělování institucionální dotace na vědu a výzkum na FSV UK.

Indikátor:

- opatření děkanky/děkana Pravidla pro rozdělování institucionálních prostředků na vědu a výzkum na FSV UK.

2) Zapojení fakulty do programu Cooperatio.

Indikátor:

- příprava záměrů rozvoje vědních oblastí.

3) Formulace zásad hodnocení individuálního tvůrčího výkonu a kariérního postupu.

Indikátor:

- opatření děkana k organizaci a průběhu evaluace tvůrčího výkonu na FSV UK a zásadám kariérního postupu.

4) Dokončení strategie fakulty v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu.

Indikátory:

- příprava webových stránek propagujících výzkumnou činnost fakulty a její výsledky,
- vytváření organizačních podmínek a procedurálních pravidel pro komercializaci výstupů výzkumné činnosti fakulty.

5) Rozvoj podpory projektové a publikační činnosti.

Indikátory:

- vypracování schématu managementu mezinárodních a zejména prestižních evropských projektů,
- zajištění finanční podpory publikací v režimu open access.

(Garant: proděkan pro vědu a výzkum)

PRIORITA 3:

Systematický rozvoj internacionalizace fakulty

I přes pandemická omezení se fakulta v roce 2021 zapojila do řady aktivit podporujících internacionalizaci. Docházelo nejen ke spolupráci na akademické úrovni v rámci univerzitní aliance 4 EU+ a strategických partnerství, ale rozvíjela se i tzv. virtuální mobilita studentek a studentů. Také v roce 2022 je důležité pokračovat v otevřeném přístupu a podpoře fyzické i virtuální mobility studujících, akademických i neakademických pracovníků nejen v rámci programu Erasmus+, ale i jiných smluv. Zároveň chceme i nadále systematicky rozvíjet a propagovat cizojazyčné studijní programy. Klíčovým aspektem rozvoje internacionalizace fakulty zůstane spolupráce s jednotlivými instituty fakulty a rektorem UK.

Cíle:

1) Podpora akademické a vědecké spolupráce se zahraničními univerzitami.

Indikátory:

- aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci projektu 4EU+,
- aktivní využívání možností spolupráce v rámci strategických partnerství, klíčových partnerství či meziuniverzitních dohod.

2) Podpora rozvoje zahraničních mobilit.

Indikátory:

- počet zahraničních studentek a studentů přijíždějících na FSV UK v rámci programu Erasmus+, mezifakultních, meziuniverzitních dohod a dalších platforem,
- počet vyjíždějících studentek a studentů FSV UK na zahraniční studijní a pracovní stáže v rámci programu Erasmus+ a dalších dohod,
- počet nabízených kurzů v rámci virtuální mobility,
- počet studentů a studentek zapojených do virtuální mobility,
- počet zahraničních vyučujících působících krátkodobě a dlouhodobě na FSV UK,
- počet vyjíždějících akademických a vědeckých pracovníků FSV UK na krátkodobé i dlouhodobé zahraniční pobyty,
- počet vyjíždějících neakademických pracovníků FSV UK v rámci programu Erasmus+,
- počet revidovaných smluv v rámci programu Erasmus+,
- revize systému nabízených předmětů pro exchange student(k)y,
- podpora uzavírání smluv s kvalitními univerzitami (v rámci programu Erasmus+ či mezifakultních nebo meziuniverzitních dohod),
- aktivní využívání podpory univerzitního programu POINT a Fondu mobility na studentské a akademické mobility a realizaci letních škol,

- aktivní využívání nového fondu POVIM na podporu virtuální mobility,
- aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci projektu 4EU+.

3) Pokračovat v systematizaci postupů pro zefektivnění procesu přijímacího řízení a efektivní podpory CJSP.

Indikátory:

- aktivní využívání interního on-line systému sloužícího k vnitřní koordinaci procesů a kontrole PŘ,
- aktivní spolupráce s RUK v nastavování nástrojů efektivní podpory CJSP.

4) Pokračovat v rozvíjení propagace cizojazyčných studijních programů, cizojazyčné komunikace a propagace fakulty jako celku.

Indikátory:

- propagace CJSP – vyhledávání nových forem on-line prezentace, zintenzivnění PPC kampaně, zaměření na edu-portály,
- koordinace vytváření video upoutávek, facebookových skupin, blogů současných studentek a studentů, „alumni stories“ a jiných PR nástrojů na zviditelňování všech CJSP FSV UK,
- realizace extrakurikulárních aktivit pro exchange a CJSP student(k)y, spolupráce s Buddy programem UK,
- posílení vztahů se zahraničními absolventkami a absolventy, využití jejich potenciálu např. i v PR aktivitách ve spolupráci s RUK.

(Garantky: proděkanka pro zahraniční styky,
proděkanka pro studijní záležitosti)

PRIORITA 4:

Dokončení jinonického projektu a zahájení působení v rekonstruovaném a rozšířeném areálu

Prodloužení stavebních prací na projektu Modernizace a rozšíření prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice, ke kterému došlo v důsledku onemocnění covid-19 v týmech zhotovitele a jeho dodavatelů a kvůli systémové dysfunkci trhu s elektronickými komponenty, jako jsou čipy, má dopad na realizaci dalších klíčových činností jinonického projektu, zejména zakázek na vybavení interiérů a na IT zařízení. Jejich příprava nicméně paralelně pokračovala; zakázka na vybavení interiérů, druhá nejvýznamnější v celém projektu, byla vyhlášena v listopadu 2021 a vyhlášení zakázek na IT zařízení se předpokládá během první třetiny roku 2022. Cíle pro rok 2022 jsou stanoveny jednoznačně: zajistit dokončení stavby a její převzetí v prodlouženém smluvním termínu (27. 4. 2022), následně areál vybavit interiérovými prvky a IT zařízeními, jehož zprovoznění bude samo o sobě představovat komplexní projektový úkol.

Stěhování do rekonstruovaného a dokončeného jinonického areálu, původně plánované na léto 2022, bude muset být kvůli prodloužení stavebních prací odloženo. Jinonické instituty tedy setrvávají ještě během zimního semestru 2022 v náhradních prostorech v Pekařské 10 a 16, ale část výuky v předvánočním období proběhne již v Jinonicích.

V návaznosti na dokončování stávajícího projektu rekonstrukce a dostavby bude v jinonickém areálu třeba zajistit také úpravu bývalého hotelu, který byl fakultě svěřen v roce 2021 do správy. Za tímto účelem by měla být během roku 2022 vypisována zakázka na zpracování dokumentace pro stavební povolení. Během roku bude také iniciována diskuze o dalším využití budovy Hollar po předpokládaném stěhování fakultní administrativy do Jinonic. Cílem je po dokončení rekonstrukce prostor hotelu Jinonice soustředit dislokaci fakulty do 3 lokalit (Jinonice, Hollar, Opletalova), které by měly pokrýt navýšený počet úvazků za posledních 5 let.

V neposlední řadě bude úkolem pro rok 2022 upřesnění dalšího postupu v přípravě systému elektronického oběhu dokumentů, který by měl řídit nově ustavený proděkan pro elektronizaci. Na konci roku by měla fakulta disponovat dedikovaným koncepčním dokumentem, včetně jasného harmonogramu realizace s dokončením do roku 2025. V roce 2022 budou pokračovat i práce na zlepšení nastavení administrativních procesů v klíčových fakultních agendách.

Cíle:

1) Dokončení jinonického projektu.

Indikátory:

- protokol o převzetí stavby v souladu s harmonogramem podle dodatku č. 5 ke smlouvě o dílo,
- realizace veřejných zakázek na interiérové vybavení a IT zařízení,
- zprovoznění jinonického areálu a jeho technologického zázemí, včetně kolaudace,
- zahájení výuky v jinonickém areálu – v areálu bude probíhat výuka všech pěti institutů s tím, že IES bude nadále dislokován primárně v Opletalově ulici a IKSŽ bude mít nadále pracoviště v budově Hollar, v Celetné a Voršilské,
- splnění projektových indikátorů a formálních požadavků pro uzavření projektu.

2) Řešení logistických a koncepčních dopadů rekonstrukce a rozšíření jinonického areálu.

Indikátory:

- prodloužení nájemních smluv pro působení jinonických institutů v náhradních prostorách,
- vyhlášení veřejné zakázky na zpracování dokumentace pro stavební povolení pro úpravu jinonického hotelu pro potřeby fakulty,
- zahájení strategické diskuze o využití budovy Hollar po uvolnění části jejích prostor děkanátem.

3) Zpracování koncepce elektronizace fakultního oběhu dokumentů.

Indikátor:

- předložení koncepce elektronizace fakultního oběhu dokumentů s harmonogramem dokončení do roku 2025.

4) Realizace navazujících projektů v oblasti IT infrastruktury a konsolidace prostředí hlavních a projektových webů fakulty.

Indikátory:

- nastavení efektivní konfigurace IT infrastruktury se začleněním nových komponentů pořízených v rámci jinonického projektu,
- dokončení konsolidace webového prostředí u hlavních webů fakulty a institutů na bázi cross-doménového prostředí,

představení nového jednotného multi-site řešení pro weby projektů.

5) Komplexní úprava nastavení organizace, rolí a procesů v oblasti přípravy a řešení vědeckých projektů v návaznosti na audit na oddělení vědy v roce 2021.

Indikátor:

- schválení nových opatření děkana, upravujících oblast přípravy a řešení vědeckých projektů.

6) Konsolidace portfolia platných opatření děkana a nastavení efektivního systému verzování fakultních předpisů.

Indikátory:

- implementace nového vzoru opatření děkana s přesně definovanou strukturou,
- zpracování plánu transformace předpisové základny.

(Garanti: proděkan pro rozvoj, proděkan pro elektronizaci, tajemník fakulty, člen kolegia pro jinonický projekt)

PRIORITA 5:

Srozumitelná a atraktivní prezentace, zviditelnění uplatnitelnosti a odbornosti, posílení komunity zahraničních studentů

Rok 2021 přinesl zaměstnankyním/zaměstnancům i studentkám/studentům střídání období naděje, radosti a zároveň obrovské nejistoty. Pro oddělení vnějších vztahů šlo mj. o personální změny na počátku a konci roku. Tyto změny se navíc odehrály v období práce z domova. I přes to se novému týmu podařilo rychle se zorientovat a navázat na své předchůdce. Došlo nejen k rychlému nastavení podpory pro jednotlivé skupiny, ale také k jejímu rozšíření. Dále jsme rozšířili komunikační kanály pro cizojazyčné studentky/studenty a uchazečky/uchazeče (Instagram, facebookové skupiny), vytvořili jsme fakultní podcast De Facto FSV UK, díky kterému získala fakulta novou platformu pro prezentaci odbornic/odborníků a absolventek/absolventů široké veřejnosti. V neposlední řadě byla vytvořena jasnější strategie pro jednotlivé komunikační kanály, především pak pro sociální síť. Jelikož tato doba byla velmi turbulentní, rádi bychom pokračovali v průběžném zhodnocování naší komunikace směrem k jednotlivým cílovým skupinám. Sociální síť a konzumace obsahu se mění každým dnem, proto jsou toto cíle, na kterých je potřeba pracovat průběžně. Uvědomujeme si, že v době neustálých změn je důležité pro naše studentky/studenty a uchazečky/uchazeče představovat maják na rozbouřeném moři, proto chceme dále posouvat čitelnou prostudentskou komunikaci. V roce 2022 se chceme komunikačně zaměřit také na důležitou skupinu studentek a studentů doktorského studia, pro které vytvoříme přímé komunikační kanály, a posílíme povědomí o možnostech tohoto studia u nás.

Cíle:

1) Rozvoj jednotné identity fakulty a jejích součástí směrem ke všem cílovým skupinám.

Indikátory:

- vytvoření dostatečného množství vizuálních materiálů pro jednotlivé součásti fakulty,

- sjednocení grafického vizuálu FSV UK,
- utřídění grafických materiálů a vizí pro jednotlivé komunikační kanály a cílové skupiny a příprava jednotných šablon (např. hlavičkové papíry, prezentace),
- proškolení zaměstnankyň a zaměstnanců (především PR koordinátorek/koordinátorů na institutech) v grafickém programu a jeho nastavení v souladu s fakultní identitou,
- proškolení zaměstnankyň a zaměstnanců (především PR koordinátorek/koordinátorů na institutech) v pravidlech jednotných vizuálů UK i FSV UK,
- uspořádání fakultního Dne otevřených dveří on-line.

2) Kultivace toků informací v komunikačních kanálech FSV UK (interní i externí komunikace).

Indikátory:

- revize nastavení informačních toků vůči jednotlivým cílovým skupinám (např. zaměstnanci – věstník, studenti – newsletter),
- revize webů pod doménou fsv.cuni.cz ve spolupráci s IT oddělením a revize nakoupených domén,
- revize sociálních sítí všech součástí fakulty a zmapování jejich aktuálnosti a správcovství,
- konsolidace on-line komunikačních kanálů jednotlivých součástí FSV UK,
- posílení komunikace FSV UK na sociální síti Twitter, nastavení strategie fakultní komunikace na této síti,
- nastavení strategie krizové komunikace s jednotlivými scénáři, předání této strategie jednotlivým součástem fakulty.

3) Podpora komunitního života na fakultě v on-line i off-line prostředí.

Indikátory:

- posílení povědomí o studentských ambasadorech a ambasadorkách,
- rozšíření práce s facebookovou skupinou Uchazeči FSV UK,
- podpora komunity zahraničních studentek a studentů prostřednictvím nových komunikačních kanálů – facebooková skupina, Instagram, newsletter,
- vytváření reportážního obsahu na Blog FSV UK (nejen) z akcí pořádaných fakultou a jejími součástmi,
- aktivní spolupráce se studentskými spolky a projekty FSV UK i na půdě univerzity,
- vytváření vlastních kulturních akcí, kde se budou potkávat studentky a studenti z ČR i zahraničí, absolventky a absolventi, vyučující, zaměstnankyně a zaměstnanci i posluchačky a posluchači Univerzity třetího věku,
- uspořádání Sportovního dne FSV UK ve spolupráci s FF UK,
- uspořádání odložené červnové slavnosti k výročí založení FSV.

4) Komunikační podpora doktorandek a doktorandů.

Indikátory:

- vytvoření komunikačního prostoru pouze pro výzkumnice a výzkumníky v doktorských programech,
- propagace doktorského studia – vytvoření videí o doktorském studiu na FSV UK,
- nastavení užší spolupráce se studijním oddělením,
- uspořádání školení a workshopů pro doktorandky a doktorandy v mediálních dovednostech a dalších kompetencích.

5) Posílení povědomí veřejnosti o uplatnitelnosti absolventek a absolventů a odbornosti výzkumnic a výzkumníků FSV UK.

Indikátory:

- sdílení vědeckých výstupů a úspěchů našich studentek/studentů a absolventek/absolventů na sociálních sítích (Facebook, Instagram, Twitter) a na webu,
- pokračování v projektech Jsem z FSV UK a v podcastu De Facto FSV UK,
- aktivní zapojení odborníků FSV UK do externích či univerzitních popularizačních aktivit,
- větší zapojení absolventek/absolventů a vyučujících do vlastních prezenčních či on-line událostí pro uchazečky/uchazeče, studentky/studenty či širokou veřejnost,
- aktivní oslovování médií, zprostředkování a vytváření výstupů s odborníky a odborníky FSV UK.

6) Pokračování rozvoje tzv. třetí role fakulty.

Indikátory:

- komunikace směrem k veřejnosti formou videí, debat a mediálních výstupů zástupkyň a zástupců fakulty k současným celospolečenským otázkám,
- uspořádání popularizačních a osvětových akcí nejen pro naše student(k)y a zaměstnankyně/zaměstnance (zaměřené např. na duševní zdraví, rozpoznávání fake news, bezpečné chování na internetu atp.),
- pokračování v podpoře lokální české výroby a produkce – postupný plný přechod na ekologické a české dodavatele,
- podpora a zapojení charitativních organizací a sociálních podniků.

(Garantka: proděkanka pro vnější vztahy)