

Plán realizace Strategického záměru Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy v roce 2023

Rok 2023 přinese Fakultě sociálních věd řadu nových impulzů v různých oblastech jejího působení. Tou nejviditelnější bude stěhování zpět do zrekonstruovaného a rozšířeného jinonického mini-kampusu, odložené v důsledku zpoždění stavebních prací. Modernizovaný jinonický areál poskytne prostorné a komfortní zázemí třem institutům (IMS, IPS a ISS) a dalším dvěma (IES a IKSŽ) bude k dispozici pro část jejich výukových aktivit, včetně nově vybudované, výukově zaměřené rozhlasové a televizní laboratoře a fotokomory. V návaznosti na stěhování budou podniknuty kroky ke zpracování projektové dokumentace na rekonstrukci prostor bývalého hotelu a stávající studovny, které by měly poskytnout fakultě další administrativní zázemí. V souvislosti s tím bude třeba zahájit strategickou vnitrofakultní diskuzi o budoucím využití budovy Hollar.

Zintenzivní se také fakultní působení ve významných výzkumných projektech. Od roku 2022 koordinuje fakulta zapojení pracovišť Univerzity Karlovy do Národního institutu pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik (SyRi). V roce 2023 padne rozhodnutí o konsorciálních projektech ve výzvě Špičkový výzkum Operačního programu Jan Amos Komenský (OP JAK); přípravu jednoho z nich FSV UK koordinuje a do druhého je významně zapojena. Vedle operačních programů lze očekávat i získání dalších velkých českých i mezinárodních projektů napříč vědními disciplínami, které jsou na fakultě pěstovány.

Vedení FSV UK se bude na základě analýz a diskuzí vedených během roku 2022 intenzivně věnovat několika průřezovým tématům. Vysoce důležitou agendou bude oblast kvality výuky a rozvoje pedagogických schopností, kterou akcentuje i vedení Univerzity Karlovy a jež bude mít systémové dopady na další oblasti činnosti, včetně kariérního rozvoje nebo habilitačních a jmenovacích řízení. V souvislosti s tím a v návaznosti na systémové výzvy, které přineslo fungování univerzit během covidové pandemie, bude vedení fakulty hledat možnosti zlepšení podpory psychického zdraví a well-beingu u svých zaměstnanců i studentů.

Již delší dobu představuje jednu z deklarovaných priorit elektronizace administrativních agend, včetně oběhu úředních dokumentů. Na základě analýzy provedené v roce 2022 bude počátkem roku 2023 představena koncepce elektronizace, na jejímž základě bude během roku elektronizován oběh prvních vybraných formulářů. K efektivnějšímu fungování fakulty má přispět i plánovaná reforma její předpisové základny, která zpřehlední a zjednoduší používání vnitrofakultních norem. Ve shodě s prioritami univerzity a v reakci na stále silnější společenskou a ekonomickou poptávku představí FSV UK specifické návrhy v oblasti udržitelnosti.

V neposlední řadě je třeba zmínit pokračující snahu o zlepšení fakultní komunikace. Konkrétní opatření se budou týkat komunikace vůči uchazečům o studium, zpřístupňování výsledků fakultní vědecké a výzkumné činnosti, zlepšení a zefektivnění vnitřní komunikace i lepší strukturální přípravy na komunikaci v krizových situacích.

Priorita 1: Posílení kvality výuky a rozvoj pedagogických schopností pracovníků fakulty

Rok 2022 přinesl zajímavé impulzy v oblasti studijní agendy. Pregraduální výuka nabídla nové možnosti virtuálních kurzů a intenzivnější spoluprací v rámci interinstitucionálního programu prg.ai Minor, na postgraduální úrovni pokračoval audit doktorského studia a došlo ke zvýšení počtu studentů zapojených do Days of Young Science. Zároveň se ukázal jako životaschopný projekt studentských ombudsmanů. V roce 2023 podnikneme v souladu s deklarovanými prioritami vedení univerzity kroky k přípravě koncepce modernizace kvality výuky a intenzivněji se zaměříme na rozvoj pedagogických kompetencí. Fakulta chce rozvíjet sdílení pedagogických zkušeností napříč instituty jako nástroje pro zvyšování kvality výuky, ať již formou vytvoření pracovní skupiny akademiků, nebo sdílení dobré praxe pedagogů, kteří získali Zlatý kurz na základě studentského hodnocení výuky. Pokusíme se také zvýšit návratnost formulářů studentského hodnocení výuky.

V roce 2023 čeká fakultu rovněž dokončení procesu reakreditace těch studijních programů, kterým v letech 2018-2020 nebyla udělena akreditace na maximální dobu 10 let. Po pilotní fázi univerzita v akademickém roce 2022/2023 rovněž realizuje hodnocení akreditovaných studijních programů, kdy v každém semestru Rada pro vnitřní hodnocení posoudí dosavadní uskutečňování vybraných studijních programů. Zároveň Národní akreditační úřad pět let po udělení institucionální akreditace uskuteční kontrolu realizace oblastí vzdělávání Politické vědy, Sociologie a Historie, v nichž má fakulta akreditované studijní programy. V oblasti doktorského studia se celá univerzita musí připravit na zásadní reformu jeho financování, která vyplývá z návrhu novelizace zákona o vysokých školách a která bude mít významné dopady na fungování doktorského studia i na FSV UK.

Cíle:

- 1) Hodnocení výuky a zvyšování kvality studia

Indikátory:

- vytvoření pracovní skupiny pro “evidence-based teaching” s cílem získávat, vyhodnocovat a sdílet pedagogické zkušenosti pracovníků napříč instituty (ve spolupráci se studijní komisí AS FSV UK),
- příprava ucelené koncepce modernizace kvality výuky s využitím “best practice” členů Mezinárodní rady FSV UK, dalších zahraničních institucí a fakultního projektového know-how,
- rozvoj pedagogické kompetence akademických pracovníků formou školení, manuálů, mentoringu apod.,
- příprava podkladů k vybraným studijním programům a jejich předání do posuzovacího procesu hodnocení studijních programů realizovaného Radou pro vnitřní hodnocení,
- absolvování kontroly realizace oblastí vzdělávání Politické vědy, Sociologie, Historie Národním akreditačním úřadem,
- realizace hodnocení kvality studijních programů a využití výsledků pro zvyšování úrovně studia např. využitím sdílení dobré praxe úspěšných akademiků oceněných Zlatým kurzem.

2) Prodloužení testovacího režimu studentských ombudsmanek a ombudsmanů.

Indikátory:

- vyhodnocení druhého roku fungování institutu studentských ombudsmanů a ombudsmanek (ve spolupráci se sociální komisí AS FSV UK),
- rozhodnutí o případných úpravách fungování studentských ombudsmanů nebo formalizaci této instituce.

3) Pokračující zapojení FSV UK do prodlouženého projektu prg.ai Minor.

Indikátory:

- propagace programu prg.ai Minor v rámci celé fakulty,
- počty studentů a absolventů FSV UK v rámci programu prg.ai Minor.

4) Aktualizace a revize stávajících opatření děkana ke studijní agendě a finančním tokům za vzájemnou výuku mezi instituty.

Indikátory:

- zjednodušení procesu vyrovnání ve společných cizojazyčných programech na všech institutech,
- revize opatření děkana definujícího obsahové, formální a technické náležitosti týkající se zpracování a odevzdání závěrečných prací,
- analýza možností využití stipendijního fondu k efektivní podpoře studentů a následná revize příslušného opatření děkana.

5) Příprava na reformu doktorského studia.

Indikátory:

- koncepční příprava na změny v doktorském studiu a jeho financování v souvislosti s novelizací zákona o vysokých školách formou ve spolupráci s vedením institutů a předsedy oborových rad,
- pokračující hodnocení doktorských kurzů po každém semestru a doktorského studia na konci akademického roku,
- realizace Days of Young Science v únoru 2023 (ve spolupráci s oddělením vědy též pro postdoktorské pracovníky a pracovnice) s valnou hromadou Ph.D. studentů, se soutěží o nejlepší prezentaci výzkumu publikovaného ve vědeckém článku v roce 2022 a se seminářem "Open Door" pro magisterské studenty FSV UK a další zájemce o doktorské studium na fakultě,
- realizace FSV UK Welcome Week for Ph.D. Students v září 2023, spojeného s valnou hromadou Ph.D. studentů a semináři k pedagogickým a publikačním dovednostem,
- dvě setkání ročně (v únoru a září) všech předsedů a předsedkyň oborových rad s proděkanem pro doktorské studium,
- provedení auditu realizace doktorských studijních programů.

6) Reakreditace studijních programů

Indikátor:

- předložení akreditačních spisů pěti studijních programů a jejich schválení Radou pro vnitřní hodnocení a Národním akreditačním úřadem.

(Garanti: proděkanka pro studijní záležitosti, proděkan pro koncepci a kvalitu studia, proděkan pro doktorské studium a další formy vzdělávání)

Priorita 2: První fáze implementace nového nastavení vědní politiky

V roce 2022 došlo v oblasti vědy a výzkumu hned k několika klíčovým změnám v nastavení vědní politiky. Bylo vydáno opatření děkana č. 3/2022 Principy rozdělování institucionální podpory na vědu a výzkum. Tím byla nastolena nová pravidla rozdělování prostředků mezi instituty, která se již promítla do přípravy rozpočtu v letošním roce. Druhou významnou změnou je přijetí opatření děkana č. 13/2022 Principy kariérního rozvoje Fakulty sociálních věd UK pro zaměstnávání akademických pracovníků, vědeckých pracovníků a lektorů. Třetí impuls představuje úprava pravidel managementu vědeckých projektů, která se po intenzivní diskuzi promítne do nových předpisů na počátku roku 2023. V roce 2022 byla realizována i řada dalších dílčích aktivit (např. zapojení fakulty do nového programu Cooperatio, zahájení projektu SyRi, příprava velkých projektů z OP JAK, příprava webových stránek podporující vědu atd.), které dále posouvají kvalitu a rozsah vědecko-výzkumné činnosti na FSV UK.

Výše uvedené změny vytvářejí nový rámec fungování vědní politiky. Pro inspirativní, inovativní a excelentní vědu, jak ji vymezuje SZ, je ovšem potřeba promítnout nové nastavení vědní politiky do konkrétních opatření a aktivit, které pomohou realizovat priority SZ, a to zejména podporou motivace akademických pracovníků k vynikajícím tvůrčím počínům. Tato podpora se přitom musí opírat o dobrou znalost aktuálního stavu (evidence-informed policy).

Cíle:

1) Podpora individuálního kariérního rozvoje

Indikátory:

- informační semináře a materiály pro potenciální zájemce o zahájení habilitačního/jmenovacího řízení
- počet zahájených a dokončených habilitačních a jmenovacích řízení.

2) Podpora excelentní vědy

Indikátory:

- analýza excelentních výsledků dle oborů a institutů,
- informační podpora pro potenciální zájemce o prestižní výzkumné projekty.

- 3) Dokončení strategie fakulty v oblasti komunikace vědy a v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu.

Indikátory:

- příprava webových stránek propagujících výzkumnou činnost fakulty a její výsledky.

- 4) Rozvoj podpory projektové a publikační činnosti.

Indikátory:

- implementace funkčního schématu managementu výzkumných projektů,
- zajištění finanční podpory publikací v režimu open access.

(Garant: proděkan pro vědu a výzkum)

Priorita 3: Nové impulzy k rozvoji internacionalizace fakulty

V roce 2022 se na FSV UK plně obnovila fyzická mobilita studentů a akademických pracovníků. Fakulta rovněž dokázala flexibilně reagovat na příchod studentů i akademických pracovníků v důsledku války na Ukrajině a podpořit je v nelehké situaci. Rovněž došlo k většímu zapojení neakademických pracovníků na děkanátu i na institutech do zahraničních výjezdů. Poprvé byl rovněž organizován staff week pro zahraniční partnery. Paralelně se rozvíjela také virtuální mobilita a spolupráce v rámci univerzitních platforem, partnerství a aliancí (vč. 4 EU+).

FSV UK je připravena i v roce 2023 podporovat nejrůznější typy mobilit jak v rámci programu Erasmus+, tak mezifakultních i meziuniverzitních dohod a dalších partnerství. Velkou pozornost bude věnovat nastavení spolupráce s britskými univerzitami po ukončení jejich participace v programu Erasmus+ v květnu 2023. Zároveň bude fakulta i nadále usilovat o systematický rozvoj a propagaci cizojazyčných studijních programů, včetně podpory fungování nově ustaveného studentského spolku zahraničních studentů.

Cíle:

- 1) Podpora akademické a vědecké spolupráce se zahraničními univerzitami.

Indikátory:

- aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci 4EU+,
- aktivní využívání možností spolupráce v rámci strategických partnerství, klíčových partnerství, meziuniverzitních sítí či meziuniverzitních dohod.

- 2) Podpora rozvoje zahraničních mobilit.

Indikátory:

- počet přijíždějících a vyjíždějících zahraničních studentek a studentů v rámci programu Erasmus+, mezifakultních, meziuniverzitních dohod a dalších platforem,
- počet nabízených kurzů v rámci virtuální mobility a zapojených studentů a studentek,
- počet přijíždějících a vyjíždějících akademických a vědeckých pracovníků v rámci krátkodobých i dlouhodobých zahraničních pobytů,
- počet vyjíždějících neakademických pracovníků FSV UK v rámci programu Erasmus+,
- podpora uzavírání smluv s kvalitními univerzitami (v rámci programu Erasmus+ či mezifakultních nebo meziuniverzitních dohod),
- počet uzavřených smluv s britskými univerzitami v návaznosti na ukončení britského zapojení do programů Erasmus+,
- aktivní využívání podpory univerzitního programu POINT a Fondu mobility pro studentské a akademické mobility a realizaci letních škol, včetně propagace těchto programů,
- aktivní využívání fondu POVIM na podporu virtuální mobility,
- aktivní participace na aktivitách podporovaných v rámci 4EU+.

3) Systematizace postupů pro zefektivnění procesu přijímacího řízení v CJSP.

Indikátory:

- zefektivnění interního procesu přijímacího řízení a následné péče o zahraniční degree studenty,
- aktivní spolupráce s RUK v nastavování nástrojů efektivní podpory CJSP.

4) Další rozvoj propagace cizojazyčných studijních programů, cizojazyčné komunikace a propagace fakulty jako celku.

Indikátory:

- nové formy prezentace CJSP, zintenzivnění PPC kampaně, zaměření na edu-portály,
- study counselors leadership i v rámci UK,
- podpora nově ustaveného studentského spolku zahraničních degree studentů v jeho dalších aktivitách,
- koordinace tvorby video upoutávek, facebookových skupin, blogů současných studentů, „alumni stories“ a dalších PR nástrojů na zviditelňování všech CJSP FSV UK,
- realizace extrakurikulárních aktivit pro výměnné a CJSP studenty, spolupráce s Buddy programem UK,
- posílení vztahů s degree absolventy a využití jejich potenciálu v PR aktivitách ve spolupráci s RUK.

(Garantky: proděkanka pro zahraniční styky, proděkanka pro studijní záležitosti)

Priorita 4: Zprovoznění jinonického mini-kampusu, rozvoj nových projektových aktivit a zahájení elektronizace vybraných administrativních agend

Prodloužení stavebních prací na projektu Modernizace a rozšíření prostorového zázemí výuky v Areálu Jinonice, ke kterému došlo v důsledku epidemie covid-19, následné systémové dysfunkci trhu s elektronickými komponenty a kvůli dopadům války na Ukrajině, má dopad na realizaci dalších klíčových aktivit jinonického projektu, zejména zakázek na dodávku rozhlasové a televizní laboratoře a na zprovoznění IT zařízení. Situaci zkomplikovala ztráta práva stavby na objekt multifunkční přístavby a vybrané zpevněné plochy. Cíle pro rok 2023 jsou stanoveny jednoznačně: zajistit převzetí stavby a její kolaudaci, souběžně areál vybavit IT zařízeními a oživit jej - to bude samo o sobě představovat komplexní projektový úkol.

Stěhování do rekonstruovaného a dokončeného jinonického areálu, původně plánované na léto 2022, bude muset být kvůli prodloužení stavebních prací odloženo. Jinonické instituty tedy setrvají ještě během části letního semestru 2023 v náhradních prostorách v Pekařské 10 a 16, ale větší část výuky v jarním semestru proběhne již v Jinonicích.

V návaznosti na dokončování stávajícího projektu rekonstrukce a dostavby bude v jinonickém areálu třeba zajistit také úpravu bývalého hotelu, který byl fakultě svěřen v roce 2021 do správy. Za tímto účelem by měla být během roku 2023 vypsaná zakázka na zpracování dokumentace pro stavební povolení. Během roku bude také iniciována diskuze o dalším využití budovy Hollar po předpokládaném stěhování fakultní administrativy do Jinonic. Cílem je po dokončení rekonstrukce prostor hotelu Jinonice soustředit dislokaci fakulty do tří lokalit (Jinonice, Hollar, Opletalova), které by v nové podobě měly pokrýt zvýšení počtu úvazků, k němuž došlo v uplynulých pěti letech.

V roce 2022 zahájila fakulta realizaci projektů přijatých k financování v rámci Národního plánu obnovy (NPO). Ve výzvě EXCELES jde o konsorciální vědecký projekt vedený Masarykovou univerzitou pod názvem "Národní institut pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik" (akronym SyRi), v němž hraje FSV UK poprvé roli celouniverzitního koordinátora. Po pilotním roce, kdy byly podepsány zakládací dokumenty (konsorciální, resp. mezifakultní smlouva) a nastaveny základní parametry spolupráce s ostatními partnery, má rok 2023 přinést stabilizaci a zintenzivnění této spolupráce, realizované především ve vědecké rovině. V rámci NPO realizuje fakulta od druhé poloviny roku 2022 též dva menší projekty v oblasti vzdělávání. Projekt "Transformace pro vysoké školy na UK" rozvíjí ve své první části oblasti hybridní výuky a blended learning napříč všemi instituty na fakultě, ve své druhé části pak připravuje vznik mezioborové akreditace doktorského programu Digital Social Science.

FSV UK se účastní přípravy dvou projektů, chystaných k podání v rámci Operačního programu Jan Ámos Komenský (OP JAK) ve výzvě Špičkový výzkum. První z nich, kde hraje fakulta roli lídra, vzniká kmenově na Institutu ekonomických studií a zaměří se především na kvantitativní metody ve společenských vědách. Druhý projekt připravuje Filozofická fakulta UK a zaměřuje se na široce definované hranice bezpečnosti; FSV UK je zde jedním z hlavních partnerů.

Významnou projektovou agendou bude v roce 2023 i postup v elektronizaci vybraných agend na základě jejich analytického a koncepčního zhodnocení v předchozím roce. V plánu je plná elektronizace evidence docházky fakultních zaměstnanců, včetně formulářů k oznamování

nepřítomnosti na pracovišti. Důležitou součástí elektronizace bude i zavedení fakulního elektronického certifikátu pro vnitřní oběh dokumentů.

Cíle:

- 1) Dokončení jinonického projektu.

Indikátory:

- protokolární převzetí stavby v souladu se smlouvou o dílo ve znění přijatých dodatků,
- realizace všech zbylých veřejných zakázek v rámci projektu OP VVV,
- zprovoznění jinonického areálu a jeho technologického zázemí, včetně kolaudace,
- zahájení výuky v jinonickém areálu, včetně vybraných kurzů IES a IKSŽ, a zahájení provozu nové fakulní knihovny,
- splnění projektových indikátorů a zajištění formálních požadavků na uzavření projektu.

- 2) Projektové řešení využití zbylých prostor jinonického areálu a koncepční diskuze o dislokaci fakulních aktivit v jejích budovách.

Indikátory:

- vyhlášení veřejné zakázky na zpracování dokumentace pro stavební povolení pro úpravu jinonického hotelu pro potřeby fakulty,
- realizace návazných kroků tak, aby byly splněny parametry udržitelnosti,
- zahájení strategické diskuze o využití budovy Hollar po plánovaném uvolnění části jejích prostor děkanátem (ve spolupráci s vedením institutů a AS FSV UK).

(Garant: člen kolegia pro modernizaci a rozšíření prostorového zázemí v Areálu Jinonice)

- 3) Zavedení elektronického oběhu dokumentů u vybraných agend

Indikátory:

- úplná elektronizace evidence docházky pracovníků do konce roku 2023,
- implementace fakulního elektronického certifikátu pro vnitřní oběh dokumentů,
- rozšíření funkcí elektronické spisové služby o elektronický podpis vybraných dokumentů,
- využívání elektronického certifikátu pro podepisování interních formulářů (služební cesty, sociální fond, správa majetku) a dalších dokumentů, kde není nutné uchovávat papírovou verzi (posudky závěrečných prací, studentské žádosti atd.).

(Garant: proděkan pro elektronizaci)

- 4) Realizace projektů Národního plánu obnovy (NPO)

Indikátory:

- plnění plánovaných aktivit a úspěšná koordinace univerzitních pracovišť v rámci výzkumného projektu Národní institut pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik (SyRi),
- plnění plánovaných aktivit v rámci projektu Transformace pro vysoké školy na UK (hybridní výuka a blended learning, Digital Social Science).

5) Příprava projektů do výzvy Špičkový výzkum a dalších výzev OP JAK

Indikátory:

- podání projektových žádostí do výzvy Špičkový výzkum OP JAK (projekt koordinovaný v rámci FSV UK Institutem ekonomických studií, zapojení do projektu koordinovaného FF UK),
- zapojení do celouniverzitní projektové žádosti pro výzvu Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů (PhD Infra).

(Garant: proděkan pro rozvoj)

Priorita 5: Podpora sounáležitosti studentů a zaměstnanců, jejich well-beingu a udržitelného rozvoje s využitím efektivní komunikace napříč fakultou

Rok 2022 byl prvním po dlouhé odmlce, kdy jsme se opět mohli soustředit na prezenční aktivity. Zároveň tento "návrat k normálu" znamenal potřebu orientace a systematictějšího monitoringu využívání různých komunikačních kanálů. Oddělení vnějších vztahů (v průběhu minulého roku přejmenované na Oddělení vnitřní a vnější komunikace) nově nastavovalo způsoby komunikace a přístupy k informacím. Podařilo se nám posílit a sjednotit prezentaci FSV UK na sociálních sítích Twitter a LinkedIn. Vzhledem k válce na Ukrajině jsme se zaměřili na budování koncepce komunikace s médii, k čemuž proběhlo také několik školení. V neposlední řadě je také důležité zmínit posílení komunikace FSV UK směrem k široké veřejnosti – např. na Týdnu Akademie věd, Noci vědců apod. V polovině roku došlo k vytvoření nové pozice specialisty interní komunikace a v návaznosti na to také připojení této agendy pod oddělení.

V roce 2023 budeme pokračovat v průběžném vyhodnocování naší komunikace směrem k jednotlivým cílovým skupinám. Jak se ukazuje, pandemie covid-19 změnila přístup k informacím nejen k uchazečům. Kromě komunikace vůči studentům se chceme zaměřit také na komunikaci se zaměstnanci, a to nejen s akademickými pracovníky. Specificky se budeme v roce 2023 věnovat studentům doktorského studia. Klíčovým tématem pro nás bude uplatnění našich studentů a absolventů – toto téma půjde ruku v ruce s novou pozicí fakultního kariérního poradce. U všech aktivit akcentujeme potřebu vytváření a komunikace těchto cílů i v anglickém jazyce pro naše studenty, zaměstnance i absolventy.

Uplynulé období, které přineslo zvýšený stres všem členům naší akademické komunity, naplno odhalilo důležitost péče o psychické zdraví a well-being. Tato agenda proto bude představovat v nadcházejícím v roce další z priorit. Konečně, s ohledem na stoupající

společenskou i akademickou relevanci a kroky přijímané vedením Univerzity Karlovy se chce i FSV UK intenzivněji věnovat na vícero úrovních problematice udržitelného rozvoje.

Cíle:

- 1) Zlepšování informovanosti mezi jednotlivými součástmi fakulty prostřednictvím efektivních nástrojů interní komunikace.

Indikátory:

- realizace networkingových akcí, kde se budou potkávat různé skupiny zaměstnanců,
- identifikace slabých míst v informovanosti mezi jednotlivými součástmi fakulty,
- vytvoření jasné struktury komunikačních toků pro jednotlivé agendy.

- 2) Posílení sounáležitosti zaměstnanců s fakultou.

Indikátory:

- realizace informačního dne pro nové zaměstnance,
- realizace společných událostí pro zaměstnance (mj. i s rodinami, dětmi),
- ujasnění předkládaných informací vůči zaměstnancům, včetně informací o aktuálních benefitech, které poskytuje (FSV) UK.

- 3) Péče a zázemí pro studenty a zaměstnance

Indikátory:

- podpora studentských aktivit a studentských spolků,
- rozvoj aktivit psychologické podpory studentů českých a cizojazyčných studijních programů a jejich posílení,
- rozvoj aktivit pro psychologickou podporu zaměstnanců FSV UK,
- podpora realizace well-being aktivit

- 4) Efektivní komunikace kariérních příležitostí a práce s absolventy.

Indikátory:

- zmapování práce s absolventy na úrovni kateder, institutů a RUK a její nastavení na úrovni fakulty,
- zhodnocení stávajících informačních kanálů a jejich zefektivnění,
- realizace akcí s absolventy, které budou akcentovat možnosti uplatnění,
- přímá práce se studenty v oblasti hledání stáží a kariéry.

- 5) Podpora atraktivního obrazu FSV UK (nejen) v médiích.

Indikátory:

- zpracování on-line manuálu komunikace v médiích,
- realizace školení prezentace v médiích,
- účast na akcích pro veřejnost,

- vytvoření webové stránky science.fsv.cuni.cz pro komunikaci vědy,
- sledování nových médií a trendů.

6) Udržení stávající funkční komunikace se studenty a pregraduálními uchazeči.

Indikátory:

- pokračování v projektu Ambasadoři FSV UK,
- rozvoj komunikace směrem k uchazečů na on-line i off-line platformách,
- vytváření unikátního obsahu – videa Jsem z FSV, podcast De Facto apod. – a sledování jeho impaktu,
- pravidelné informování studentů přes sociální sítě a newsletter.

(Garantka: proděkanka pro vnější vztahy)