Univerzita Karlova v Praze, Fakulta sociálních věd

**Opatření děkana č. 22/2012**

Název:

Poskytování osobních ochranných prostředků a mycích, čistících a desinfekčních prostředků

Účinnost:

30. 4. 2012

V Praze dne 30. 4. 2012

                                                                                              PhDr. Jakub Končelík, Ph.D.

                                                                                                                     děkan fakulty

Pokud nelze ochranu ivota a zdraví zaměstnanců a jiných osob zajistittechnickými nebo technologickými prostředky, je zaměstnavatel povinen je vybavit osobními ochrannými prostředky.

Dle ustanovení Zákoníku práce č. 262/2006 Sb., § 104 a na základě vyhláky MPSV ČR č. 495/2001 Sb., je zaměstnavatel povinen poskytovat zaměstnancům, popřípadě jiným osobám na svém pracoviti, u nich to vyaduje ochrana jejich ivota a zdraví, nebo ochrana ivota a zdraví občanů, k bezplatnému pouívání osobní ochranné prostředky a oděvy (dále jen OOPP), mycí, čistící a desinfekční prostředky. Zaměstnancům, v prostředí v něm oděv nebo obuv podléhá mimořádnému opotřebení nebo znečitění, té pracovní oděv nebo obuv.

Jako OOPP se mohou poskytovat pouze takové, na které bylo vydáno prohláení o shodě podle zákona č. 22/1997 Sb. OOPP musí být účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich pouívání nesmí představovat dalí riziko.

Zaměstnavatel poskytuje OOPP pouze v těch případech, kde zaměstnanci vykonávají práce a činnosti, pro ně se OOPP poskytují. Pro příleitostně nebo nepravidelně vykonávané práce a činnosti, se OOPP poskytují jen na dobu těchto prací nebo činností. Pokud zaměstnanci vykonávají práce nebo činnosti různých profesí, obdrí OOPP odpovídající těmto pracím nebo profesím. Pokud to vyadují podmínky prací nebo činností, je mono vydat vybavení OOPP, zejména pracovními oděvy dvojmo (jedná se o případy, kdy je nutno OOPP často čistit nebo prát ).

Rozsah poskytování OOPP je upraven seznamem OOPP, který se vypracován na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek na pracovitích. Pokud dojde ke změnám v důsledku nové technologie, změnám nebo vzniku nových pracovních podmínek, provede se nové zhodnocení rizik a úprava seznamu. Tento seznam je nedílnou součástí této směrnice. Nedílnou součástí této směrnice je rovně vyhodnocení jednotlivých rizik podle jednotlivých pracovi.

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům té mycí, čistící a desinfekční prostředky. Tyto prostředky se poskytují na základě vyhodnocení rozsahu znečitění zaměstnanců při práci nebo jejich ohroení drádivými látkami. Rozsah tohoto poskytování je nedílnou součástí této směrnice.

Zaměstnanci jsou povinni pouívat OOPP pouze k činnostem, pro které jim byly poskytnuty, řádně se o ně starat a řádně je oetřovat. V případech nedostatečné péče o poskytnuté OOPP nebo jejich ztráty, je zaměstnavatel oprávněn poadovat na zaměstnanci jejich úplnou nebo částečnou náhradu. Pominou-li podmínky, pro které byly OOPP poskytovány, je mono je zaměstnanci za zůstatkovou hodnotu odprodat.

Nárok na výdej nových OOPP mají zaměstnanci a po ztrátě funkčních vlastností pouívaných.

Vedoucí zaměstnanci jsou povinni důsledně a soustavně vyadovat pouívání a řádné hospodaření s OOPP. V rámci prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se kontroluje správnost poskytování OOPP a hospodaření s nimi.

O výdeji OOP se vedou osobní karty jednotlivých zaměstnanců. U OOPP s rychlou obměnou (například pracovní rukavice), lze vést pomocnou evidenci v seitě podle jednotlivých zaměstnanců a časového období poskytování. Poskytování OOPP musí být prokazatelné!

|  |  |
| --- | --- |
| Důvody poskytování: | Číselný znak |
| a) vyaduje-li to ochrana ivota nebo zdraví | 1 |
| b) na ochranu před nepříznivými povětrnostními vlivy | 1z |
| c) z hygienických důvodů | 2 |
| d) z důvodů nadměrného znečitění a opotřebování | 3 |

Přílohy:

1. Vyhodnocení rizik podle jednotlivých profesí a pracovi – viz.: http://intranet.fsv.cuni.cz/FSVINT-1718-version1-Vyhodnoceni\_rizik\_2011.pdf

2. Seznam osobních ochranných pracovních prostředků podle jednotlivých profesí, popřípadě pracovi

3. Seznam poskytování mycích, čistících a desinfekčních prostředků podle jednotlivých profesí, popřípadě pracovi

Toto opatření nabývá účinnosti dnem podpisu a ruí opatření č. 15/2009.

PhDr. Jakub Končelík, Ph.D.

děkan fakulty

**Za správnost:**

Ing. Jindřich Kolek, MBA

tajemník fakulty